

Trainers' Digest



Bulletin d'informations de l'ETUI-REHS concernant les programmes de formation de l'UE

Appel à propositions 2006:

Actions relatives à l'inclusion sociale et la protection sociale

Ces dernières années, l'Union européenne a cherché à encourager, parmi les États membres, la coordination et l'apprentissage dans les domaines de la modernisation et de l'amélioration des politiques relatives à l'insertion et à la protection sociales. La Commission européenne a donc proposé de rationaliser les travaux consacrés à l'inclusion et aux pensions, dans le cadre de la relance de la stratégie de Lisbonne; ce défi est illustré dans la communication de 2005 qui expose le nouveau cadre pour la coordination ouverte des politiques de protection sociale et d'inclusion au plan européen.

En même temps, dans le cadre du programme d'action de la Communauté sur l'exclusion sociale (2002-2006), des expériences pilotes ont été soutenues afin d'améliorer l'information et la sensibilisation dans les États membres, les pays candidats et les pays de l'AELE/EEE sur le processus d'inclusion sociale, afin de mobiliser et de soutenir tous les acteurs concernés. Dans la perspective de l'évaluation positive de ces actions, la CE vient de lancer un appel à propositions 2006 reflétant les nouvelles priorités politiques pour la coordination ouverte des politiques de protection sociale et d'inclusion dans l'UE.

Objectifs

- Améliorer l'information et la sensibilisation des parties concernant l'inclusion et la protection sociales de l'UE ;
- Favoriser l'implication des acteurs concernés par la mise en exécution des stratégies dans ce domaine ;
- Encourager les parties prenantes à participer au suivi des stratégies.

Toute suggestion visant à améliorer la présente newsletter est la bienvenue.

Thèmes

Les propositions peuvent traiter un ou deux des volets suivants:

1. Avoir un impact sur l'éradication de la pauvreté et l'inclusion sociale;
2. Offrir des pensions adéquates et viables;
3. Assurer l'accessibilité à des soins de santé de qualité et viables et des soins de santé de longue durée.

Types d'activités

- Réunions, ateliers, séminaires
- Dépliants et documents publicitaires
- Campagnes d'information et activités de sensibilisation
- Sites Internet

Candidats admissibles

Les candidats doivent provenir d'organisations enregistrées dans un des États membres, dans un pays de l'AELE/EEE ou dans un des pays adhérents (Bulgarie et Roumanie).

Les actions doivent inclure le grand public et les partenaires appropriés, tels que les médias, les autorités nationales, locales et régionales, les syndicats, et les organisations non gouvernementales, participant à la lutte contre l'exclusion sociale.

Budget disponible

Un montant de 2.600.000 euros sera alloué au présent appel et il est prévu de sélectionner 10 à 15 projets.

La contribution financière de la Communauté ne peut pas excéder 80 % des coûts totaux éligibles du projet et s'élèvera donc à 150.000-250.000 euros par projet.

Calendrier et date limite

La date limite de dépôt des candidatures est le **30 juin 2006**.

La durée maximale d'un projet sera de 12 mois, débutant avant le 31 décembre 2006.

Soumission de la candidature

Les demandes doivent être:

1. soumises en ligne avec toutes les annexes jointes et être envoyées par la poste en trois exemplaires (un portant la mention "original" et deux la mention "copie")
2. signées par le représentant légal du demandeur
3. soumises pour le **30-06-2006**

Toute suggestion visant à améliorer la présente newsletter est la bienvenue.

4. postées à l'attention de:

Appel à propositions VP/2006/012
Commission européenne
Direction générale Emploi, affaires sociales et égalité des chances
Unité E/2
Rue de Genève, 1
B-1049 Bruxelles

Le texte de l'appel à propositions, les formulaires de demande de subvention, le signalétique financier, les fiches « Entité légale » et une copie de la convention type sont publiés à l'adresse suivante:

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/tenders/tenders_fr.cfm?id=305

Contact

Fax : + 32 2 2956561

Email : empl-e2@cec.eu.int

Toute suggestion visant à améliorer la présente newsletter est la bienvenue.