

**Programme des stages**

**2016 - 2017**

**Département Formation de l'ETUI**

Actualisées régulièrement, les informations relatives aux activités du département Formation de l'ETUI peuvent être consultées sur le site Internet de l'Institut :

<http://www.etui.org/fr/Formation>

Pour avoir connaissance des informations les plus récentes concernant les nouveaux stages et d'autres activités, il est possible de consulter les données relatives aux divers stages ainsi qu'un calendrier mensuel et un aperçu annuel.

Vous pouvez aussi suivre l'ETUI sur Twitter : [https://twitter.com/ETUI\\_org](https://twitter.com/ETUI_org)

Il est également possible de trouver l'enregistrement vidéo des principales conférences de l'ETUI sur son canal YouTube : <http://www.youtube.com/etuivideos>

European  
Trade Union Institute  
Bd du Roi Albert II, 5  
1210 Bruxelles

Tel.: +32 2 224 05 39

[etui@etui.org](mailto:etui@etui.org)

[www.etui.org](http://www.etui.org)

© ETUI aisbl, Bruxelles 2016. Tous droits réservés.

L'ETUI bénéficie du soutien financier de l'Union européenne. L'Union européenne ne peut être tenue responsable de l'utilisation qui pourrait être faite de l'information contenue dans cette publication.



## Table des matières

Se former à l'ETUI	p 3
Quelques questions pratiques	p 5
Vos interlocuteurs	p 7
Parcours de formation	p 10
Liste des stages par responsable de formation avec référence du stage	p 12
Catégories de stages	
Renforcer le modèle social européen	p 14
Égalité et cohésion sociale	p 20
Mobilité des travailleurs	p 26
Renouveau des syndicats et du leadership	p 30
Conditions de travail et qualité de l'emploi	p 41
Gestion et financement de projets	p 57
Langues et communication	p 64
Euroformateurs	p 69
Participation des travailleurs	p 86
Frais de participation par pays	p 92

## **SE FORMER À L'ETUI**

se former au niveau européen  
est un gain évident pour traiter les questions les plus stratégiques pour les syndicats

se former aux compétences  
clés et transversales à une action syndicale conséquente

se former en « intra »  
toutes les formations sont intra-syndicats avec ses différents modèles de l'action syndicale

se former en « multi »  
avec la richesse de toute la diversité culturelle des différents pays et de leurs différentes réalités

se former par des méthodes actives  
le choix pédagogique ETUI met l'apprenant au centre de l'apprentissage, avec le partage de son expérience avec ses pairs et des nombreuses activités coopératives

se former à très bon prix  
car tous les participants ne paient qu'une petite contribution solidaire et égale, qu'ils viennent de loin ou de près (péréquation solidaire)

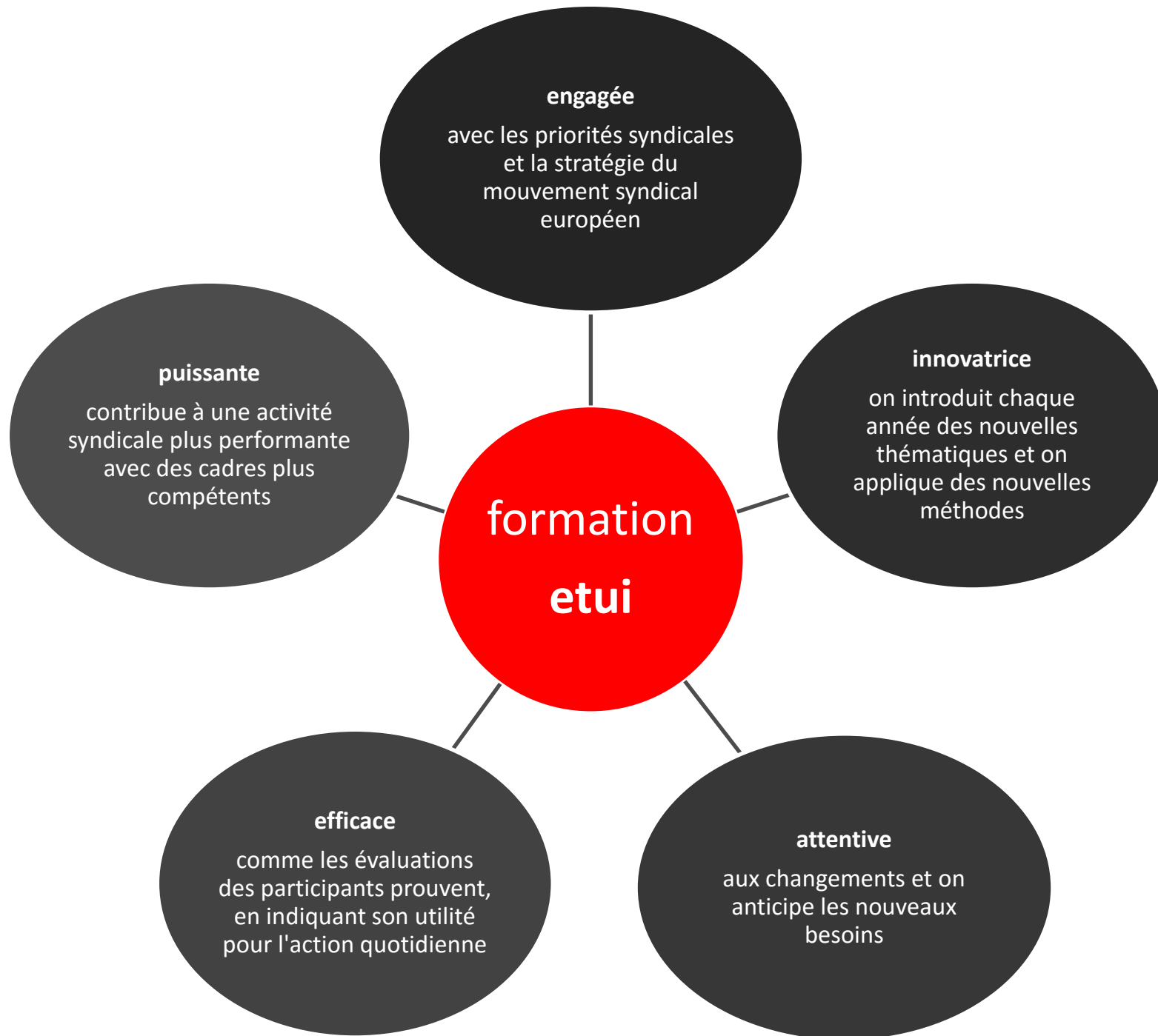
se préparer pour l'avenir  
une fois que l'avenir implique nécessairement une action syndicale avec une forte dimension européenne

se former par un itinéraire d'apprentissage  
parce que l'offre de formation ETUI a plusieurs itinéraires pédagogiques possibles et souples en mesure de répondre à tous les besoins, y compris la formation linguistique (anglais et français pour des syndicalistes)

se former avec ses pairs  
la formation ETUI est dirigée vers des cibles spécifiques; par exemple, de la formation pour les jeunes cadres ou pour les membres des Comités d'Entreprise Européens, ou des spécialistes en gestion de projet

s'inscrire facilement  
l'enregistrement se fait toujours par les confédérations syndicales ou les fédérations syndicales européennes; il suffit de contacter les dirigeants et de se proposer à participer. L'ETUI sélectionne les participants en étroite collaboration avec ses membres

se former de façon articulée avec l'offre syndicale au niveau approprié  
on peut donc mieux organiser la formation et obtenir de meilleurs résultats



## **Quelques questions pratiques**

### **Qui reçoit l'information sur chaque activité de formation ?**

Chaque formation est annoncée et les inscriptions sont ouvertes environ trois mois avant la date de réalisation. Un courrier électronique est adressé aux membres, aux confédérations nationales et aux fédérations syndicales européennes.

Ces courriers électroniques sont envoyés aux adresses qui nous ont été fournies comme étant celles des personnes de contact dans chaque organisation.

Il arrive que le responsable change au sein des organisations syndicales sans que nous en soyons informés. Parfois, il s'agit d'une adresse non personnelle.

Quoi qu'il en soit, nous actualisons nos données dès lors qu'un responsable communique la nouvelle adresse électronique (à Nathalie De Vits [ndeuits@etui.org](mailto:ndeuits@etui.org)).

Nous informons aussi un ensemble d'anciens participants des formations qui vont avoir lieu.

### **Que contiennent les convocations en question ?**

Avec un préavis de trois mois, pour chaque élément qui figure déjà sur le présent catalogue, nous transmettons les objectifs généraux du programme, le profil souhaité des participants, le montant des frais d'inscription, les modalités de paiement et un bulletin d'inscription. Nous confirmons les langues de travail, le lieu et les partenaires.

### **Tous les syndicalistes peuvent-ils s'inscrire ? Comment l'ETUI sait-il quels cadres vont participer ?**

Les inscriptions sont effectuées par les organisations syndicales. Normalement, le nombre d'inscriptions est supérieur aux places disponibles. L'ETUI opère alors une sélection.

Lors de cette sélection, nous tenons compte tout d'abord de l'adéquation par rapport au profil défini, mais ce n'est pas tout. Nous prenons également en considération le nombre de participants par organisation, par pays, par langue de travail, par genre. Nous appliquons dans la pratique les valeurs syndicales et nous garantissons la dimension multiculturelle européenne ainsi qu'une situation pédagogique favorable.

Lorsque les inscrits d'une organisation ne peuvent pas tous participer, nous dialoguons avec le responsable de la formation au sein de cette organisation afin de comprendre ses priorités et répondre à sa politique en matière de ressources humaines.

Si nous recevons directement une inscription résultant de l'initiative d'une personne, nous ne pouvons pas l'accepter. Nous orientons cette personne vers sa confédération nationale.

### **La formation de l'ETUI est-elle payante ? Entraîne-t-elle des frais d'inscription ?**

Oui, il existe des frais d'inscription. C'est une manière de contribuer au budget de l'ETUI et aussi de responsabiliser les personnes. Il s'agit plutôt d'un soutien que d'un prix pour un service.

L'ETUI est financé par l'Europe : 85 % de nos fonds proviennent des deniers publics européens et les 15% restants ont une origine diverse, mais les inscriptions aux activités de formation constituent une partie importante.

Il convient de souligner le caractère solidaire du système de péréquation utilisé.

En effet, les organisations syndicales contribuent de manière égale par rapport à tous les participants, que ceux-ci voyagent en avion, à partir du fin fond de l'Europe, en métro ou à

vélo, pour se rendre sur les lieux du stage, même s'ils doivent passer une nuit de plus sur place à cause des horaires des avions.

Les frais sont actuellement de 60 euros par jour de formation. Ils peuvent être réduits de 40% ou 25 %, selon les pays d'origine.

Nous appliquons donc les mêmes règles que le système de cotisation de la CES.

### **Comment faire si l'on souhaite en savoir plus ou avoir des éclaircissements concernant une formation spécifique ?**

Pour chaque formation annoncée ci-après dans le présent catalogue, nous indiquons les responsables de la formation et le soutien administratif.

Chacun peut être contacté directement ou par courriel.

Les contacts figurent à l'adresse <http://www.etui.org/fr/L-ETUI/Personnel>

### **Les formations de l'ETUI sont-elles évaluées ?**

Les organisations qui envoient des participants sont-elles informées de l'engagement de ces derniers ?

Nous ne pouvons pas dire actuellement qu'il y ait une activité d'évaluation généralisée ou systématisée.

Les caractéristiques de la formation syndicale ne recommandent pas de mettre un accent particulier sur l'évaluation formative (centrée sur les apprentissages des apprenants). La tradition ne penche pas non plus dans ce sens. Cependant, le recoupement avec la certification et la validation de la formation s'est déjà implanté dans certains stages compte tenu de l'évidence des compétences acquises.

Un autre aspect qu'il conviendra de traiter à l'avenir concerne l'évaluation de la formation (centrée sur l'effet que la qualification des cadres syndicaux que nous formons produit sur les organisations syndicales auxquelles ils appartiennent).

Dans ces circonstances, nous n'avons pas l'initiative d'une information systématique sur chaque participant, mais les responsables de la formation ETUI sont ouverts à un échange d'information avec les responsables qui les abordent.

### **La formation dispensée par l'ETUI donne-t-elle lieu à une certification ?**

Certains de nos stages disposent déjà d'une certification. Tel est le cas des stages sur la gestion de projets et les stages pour les euroformateurs. Les stages pour les jeunes dirigeants sont en progrès. D'autres suivront.

La difficulté pour un institut européen réside dans le fait que le système européen de qualifications est « nationalisé ». C'est pourquoi nous travaillons déjà en étroite collaboration avec le TUC britannique, et l'Université de Lille dont l'aide a été précieuse.

Indépendamment de ce processus, tous les participants reçoivent un certificat de participation, avec la description des délais et des contenus nécessaires à la validation des compétences auprès des agences nationales.

## Vos interlocuteurs



RICARD BELLERA KIRCHHOFF  
Responsable de formation  
Téléphone: +32 (0)2 224 05 28  
Email: rbellera@etui.org



EVA BERGER  
Assistante administrative  
Téléphone: +32 (0)2 224 05 34  
Email: eberger@etui.org



CARINE BOON  
Assistante administrative et technique  
Téléphone: +32 (0)2 224 05 75  
Email: cboon@etui.org



LUT COREMANS  
Assistante administrative  
Téléphone: +32 (0)2 224 05 98  
Email: lcoremans@etui.org



ILARIA COSTANTINI  
Responsable de formation  
Téléphone: +32 (0)2 224 05 69  
Email: icostantini@etui.org





NATHALIE DE VITS  
Assistante de direction  
Téléphone: +32 (0)2 224 05 22  
Email: ndevits@etui.org



BRUNO DEMAÎTRE  
Responsable de formation  
Téléphone: +32 (0)2 224 04 91  
Email: bdemaitre@etui.org



VALERICA DUMITRESCU  
Responsable de formation  
Téléphone: +32 (0)2 224 05 28  
Email: vdumitrescu@etui.org



ULISSES GARRIDO  
Directeur du département Formation  
Téléphone: +32 (0)2 224 05 29  
Mobile: +32 (0)497 439 902  
Email: ugarrido@etui.org



ANDREA HUSEN-BRADLEY  
Responsable de formation  
Téléphone: +32 (0)2 224 05 18  
Email: AHusen@etui.org



SYLVIANE MATHY  
Assistante administrative  
Téléphone: +32 (0)2 224 05 93  
Email: smathy@etui.org



GABRIELA PORTELA  
Responsable de formation  
Téléphone: +32 (0)2 224 07 04  
Email: gportela@etui.org



ELISA SANTANIELLO  
Assistante administrative  
Téléphone: +32 (0)2 224 05 74  
Email: esantaniello@etui.org



LUCIOLE SAUVIAT  
Responsable de formation  
Téléphone: +32 (0)2 224 05 35  
Email: lsauviat@etui.org

## Parcours de formation

	A	B	C	D	E	F	G	L Langues	P Pédagogie
	<b>DIVERS THÈMES</b>								
<b>1</b>	Améliorer le travail des syndicats en Europe	Formation européenne : jeunes responsables syndicaux (3 semaines)	Formation européenne de haut niveau pour responsables syndicaux expérimentés				Thèmes divers		
	<b>STRATÉGIE ET PRIORITÉS</b>								
	<b>Renforcer le modèle social européen</b>	<b>Égalité et cohésion sociale</b>	<b>Développement durable et politique industrielle</b>	<b>Mobilité des travailleurs</b>	<b>Renouveau des syndicats et du leadership</b>	<b>Conditions de travail et qualité de l'emploi</b>	<b>Gestion et financement de projet</b>	<b>Langues et communication</b>	<b>Euroformateurs</b>
<b>2</b>	Influencer le processus décisionnel de l'UE	Sortir de la crise : croissance et équité	Transition équitable et emplois verts : alternatives syndicales	Mobilité des travailleurs	Moderniser les syndicats	Renforcer le dialogue social européen	Gestion de projet, niveau 2 et 3	Anglais pour syndicalistes : 3 niveaux	Formation des formateurs européens, niveaux 1 et 2
<b>3</b>	Stratégie « Gouvernance 2020 » et le rôle des syndicats	Renforcer les droits des travailleurs et des syndicats	Sortir de la crise avec une croissance durable	Migration et droits des travailleurs	Organiser les syndicats et leurs responsables	Coordination des négociations collectives	Programme de l'UE pour l'emploi et l'innovation sociale (EaSI)	Français pour syndicalistes	Atelier pédagogique sur les méthodologies
<b>4</b>	Croissance et équité : le contrat social	Stratégies syndicales : renforcer l'Europe sociale	Questions relatives à l'énergie	Intégration de l'UE : nouveaux défis pour les syndicats	Décision et direction pour la planification démocratique stratégique	Emploi et travail décents	Fonds de l'UE pour la santé et la sécurité	Anglais pour comités d'entreprise européens	Atelier pédagogique sur les technologies et les ressources
<b>5</b>	Intégration de l'UE : nouveau défi pour les syndicats	Crise et protection sociale	Nanotechnologies et Reach			Thème approfondi	Fonds structurels	Techniques de communication pour syndicats	Atelier pédagogique sur les réseaux
<b>6</b>	Thème approfondi		Thème approfondi					Techniques de communication pour CEE	Spécialisation des euroformateurs
	<b>EN LIGNE</b>								
<b>7</b>	Syndicalisme et système de relation industrielle	Être un syndicaliste et un citoyen en Europe						2 niveaux en ligne en anglais	

	WA	WB	WC	WD	WE	WO
	<b>Participation des travailleurs</b> <b>Stages réservés aux comités d'entreprise européens</b>					
	<b>Démarrer un CEE</b>	<b>Renforcer l'action d'un CEE</b>	<b>Développer l'action d'un CEE</b>	<b>Créer de l'expertise</b>	<b>Communication</b>	En ligne
<b>1</b>	Les règles du jeu	Santé et sécurité	Anticiper le changement : restructuration, fusion, empêchement, fermeture...	Analyse financière avancée de l'entreprise	L'anglais pour CEE	Les règles du jeu
<b>2</b>	Améliorer le fonctionnement des CEE	Thème en rapport avec la durabilité environnementale	Stratégies économiques et financières pour les multinationales	Initiative et innovation	Technique de communication pour CEE	Systèmes de relations industrielles et représentations des travailleurs
<b>3</b>		Politique de formation pour l'entreprise : formation professionnelle, langues...	Nouvelles stratégies syndicales pour multinationales	Thèmes hautement spécialisés		
<b>4</b>		Responsabilité sociale des entreprises	Thème approfondi			
<b>5</b>		Thème approfondi				
	À développer					

## Liste des stages par responsable de formation avec référence du stage

<b>Ricard Bellera</b>		<b>Réf.</b>	<b>Page</b>
<b>Valeria Dumitrescu</b>	Amélioration des compétences en matière de négociation collective	1652-025	45
	Cybersécurité pour journalistes II : sécuriser, protéger et enquêter	1652-012	58
	Formation de formateurs de gestion de projet	1652-020	84
	Former les formateurs en tant que militants syndicaux pour une action européenne	1652-014	39
	Gestion de projet pour représentants syndicaux – Stage de niveau intermédiaire	1652-022	60
	Gestion de projet pour représentants syndicaux – Stage de niveau avancé	1652-021	61
	Le rôle du dialogue social européen dans le renouvellement de l'action syndicale	1652-016	43
	Migration et droits des travailleurs	1652-023	29
<b>VD</b>	Mobilité des jeunes sur les marchés européens de l'emploi	1652-024	27
	Organisation et recrutement des travailleurs dans les services publics	1652-015	36
	Place du travail dans la société, emploi et numérisation	1652-018	56
	Réseau Gestion de projet	1652-019	80
	Responsabilisation des représentants syndicaux pour le travail à l'Agence ferroviaire européenne	1652-013	35
	Services publics de qualité, garantie pour l'Etat providence européen dans l'UE	1652-017	24
<b>Ilaria Costantini</b>			
	Comment influencer les décisions de l'UE	1652-043	18
	Communication verbale pour une action syndicale efficace	1652-044	68
	Des syndicats pour les jeunes – Des jeunes pour les syndicats	1652-052	38
	ELEN – Réseau sur l'apprentissage en ligne	1652-046	77
	Financement de l'UE pour des projets syndicaux	1652-047	62
	Financement de l'UE pour les projets de santé et de sécurité	1652-048	63
	Formation européenne pour jeunes dirigeants syndicaux - 1 <sup>ère</sup> semaine	1652-040	21
	Formation européenne pour jeunes dirigeants syndicaux - 2 <sup>è</sup> semaine	1652-041	22
	Formation européenne pour jeunes dirigeants syndicaux - 3 <sup>è</sup> semaine	1652-042	23
	Organisation du lieu de travail pour jeunes travailleurs du secteur informatique	1652-051	40
	Organisation et recrutement syndical à travers l'Europe	1652-053	16
	Réseau NETYL – Réseau de formation européenne pour jeunes dirigeants syndicaux	1652-045	82
	Semaine de formation des jeunes	1652-049	32
	Stratégie du Congrès de la CES sur la communication et l'organisation de campagnes	1652-050	15
<b>Bruno Demaître</b>			
	Coordination syndicale des comités d'entreprise européens et des comités d'entreprise de la SE	1652-904	88
	Droit des sociétés et interconnexion du conseil d'administration avec d'autres niveaux de représentation des travailleurs	1652-906	91
	Formation pour coordinateurs de CEE, présidents et responsables syndicaux en charge du secteur du commerce	1652-953	89
	La pratique des CEE/CE SE	1652-903	87
	Santé et sécurité au travail: étendre l'horizon des CEE	1652-905	90
<b>Ulisses Garrido</b>			
	Mise en réseau des réseaux de l'ETUI	1652-011	81
	Quoi de neuf dans l'économie ?	1652-007	59
	Syndicalisme: pensons de manière stratégique	1652-008	33

	Travailler et vivre dans la région des capitales: spécificités de l'action syndicale	1652-010	17
	Université de printemps de haut niveau	1652-009	31
<b>Andrea Husen-Bradley</b>			
	Chaînes d'approvisionnement globales et stratégies syndicales	1652-069	52
	Réseau des formateurs des comités d'entreprise européens (le N.E.T.)	1652-901	79
<b>Gabriela Portela</b>			
	Améliorer la formation professionnelle pour les enseignants et les formateurs de l'EFP pour obtenir un enseignement et une formation professionnels et un apprentissage de qualité	1652-055	55
	Apprendre davantage avec les « styles d'apprentissage »	1652-056	72
	Coaching : travaux sur les e-Portfolios existants	1652-060	74
	Conception et mise en œuvre de la formation	1652-062	75
	e-Portfolio : un outil pédagogique et d'évaluation	1652-061	76
	Euroformateurs niveau 1	1652-057	70
	Euroformateurs niveau 2	1652-058	71
	Méthodologies d'apprentissage actif	1652-059	73
	Réseau des centres de formation syndicale	1652-065	83
	Réunion du réseau des Euroformateurs	1652-063	78
	Stage d'anglais en ligne	1652-067	66
	Stage de langue anglaise et de communication pour CEE	1652-951	67
	Stage de langue anglaise et de communication pour syndicalistes – niveau intermédiaire	1652-066	65
	Syndicats : de la crise au renouveau – stage de formation pour formateurs (tester un kit pédagogique)	1652-064	85
<b>Luciole Sauviat</b>			
	Comment les syndicats peuvent-ils contribuer à rendre visibles les cancers causés par le travail	1652-036	53
	Comment organiser et encourager une action syndicale intégrée sur la « Meilleure réglementation » et REFIT	1652-033	19
	Emplois et bonnes conditions de travail pour les travailleurs industriels en Europe	1652-031	48
	Environnement, santé et sécurité et secteur vert : pratique syndicale	1652-037	51
	Formation CES ETUI : dossier migration	1652-029	28
	Formation CES ETUI : dossier protection sociale	1652-028	25
	Formation CES ETUI : dossier emploi	1652-027	47
	Formation CES ETUI : dossier négociation collective	1652-026	44
	Illégalité et crime organisé contre main-d'œuvre de qualité	1652-034	54
	La vie professionnelle illimitée	1652-039	50
	Représentation des travailleurs et supervision effective de la santé et sécurité au travail	1652-950	49
	Négocier une réduction du temps de travail aujourd'hui ?	1652-030	42
	Egalité de genres dans la société et au travail	1652-035	34
	Opportunités d'emploi intergénérationnel et négociation collective	1652-038	46
	Renforcement d'une compétitivité de l'industrie de la construction respectueuse des travailleurs	1652-032	37

# **Renforcer le modèle social européen**

Réf.: 1652-050	18-20 janvier 2017
	Lieu: Bruxelles

Titre: Stratégie du Congrès de la CES sur la communication et l'organisation de campagnes

Nombre de participants	20
Langues de travail	anglais, français
Nombre de jours	3
Partenaires	CES
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Sylviane Mathy

Parcours pédagogique	A1
----------------------	----

#### Brève description

Avec un nouveau Manifeste publié lors du Congrès de la CES à Paris en 2015, un programme politique actualisé, une nouvelle équipe de direction, et une résolution du Comité exécutif de la CES sur les communications, le mouvement syndical européen a pris un nouvel élan pour communiquer de manière plus efficace concernant son travail au plan européen. Les syndicats nationaux ont beaucoup de choses à apprendre, partager, examiner et planifier ensemble.

#### Objectifs

- renforcer le réseautage entre les communicateurs des affiliés de la CES;
- partager les expériences et les bonnes pratiques en matière de communication et de campagnes;
- renforcer la coopération et collaborer au plan européen.

#### Audience cible

Les personnes en charge de la communication au plan national et/ou des campagnes dans les organisations affiliées à la CES.



Réf.: 1652-053	10 -12 mai 2016
	Lieu: Bruxelles

Titre: Organisation et recrutement syndical à travers l'Europe

Nombre de participants	20
Langues de travail	anglais, français
Nombre de jours	3
Partenaires	CES
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Sylviane Mathy

Parcours pédagogique	A1
----------------------	----

#### Brève description

A la suite de son Congrès 2015 à Paris, la CES a actualisé le programme politique et la nouvelle équipe de direction a pris part à l'organisation avec un vif intérêt. Il existe une multitude d'expériences à chaque niveau du mouvement syndical en Europe. Une meilleure connaissance des stratégies et actions couronnées de succès peut contribuer à un renforcement mutuel des syndicats dans le recrutement et la conservation des affiliés.

#### Objectifs

- identifier différents modèles d'organisation;
- partager les expériences d'organisation des travailleurs;
- contribuer aux stratégies et plans d'action pour l'organisation du lieu de travail;
- identifier les autres besoins de formation en la matière.

#### Public cible

Les organisateurs des syndicats affiliés à la CES.

Réf.: 1652-010	8 -11 mars 2017
	Lieu: Esher (Londres)

Titre: Travailler et vivre dans la région des capitales: spécificités de l'action syndicale

Nombre de participants	40
Langues de travail	3
Nombre de jours	3
Partenaires	SERTUC/ TUC Londres
Responsable de formation	Ulisses Garrido
Assistance administrative	Nathalie De Vits

Parcours pédagogique	A1
----------------------	----

#### Brève description

Les capitales et les régions métropolitaines de toute l'Europe sont confrontées à des problèmes particuliers liés à la population, la surface, et la mobilité de la population tant interne qu'interrégionale. Elles sont aussi économiquement importantes en raison des sièges des entreprises et d'une forte présence du secteur financier. La présence et l'influence des services publics est également importante. Les conditions de travail, la qualité des emplois et de la vie des travailleurs sont souvent mauvaises. Les inégalités, la pauvreté ou le risque de pauvreté sont plus grands dans ces régions. Pour faire face à ce problème, les syndicats ont besoin d'une compétence particulière et d'une grande expérience partagée avec les autres.

#### Objectifs

- responsabiliser les dirigeants syndicaux quant à la réalité au plan local/régional/de la capitale;
- partager l'expérience collective des syndicats locaux dans le contexte des principaux problèmes: conditions de travail, normes sociales et emplois de qualité;
- renforcer le réseau d'organisations syndicales actives au niveau de la capitale.

#### Public cible

Les dirigeants syndicaux actifs dans la région des capitales.  
Les membres de l'ECTUN (Réseau syndical des capitales européennes - European Capitals Trade Unions Network)

Réf.: 1652-043	16 -18 novembre 2016
	Lieu: Bruxelles

Titre: Comment influencer les décisions de l'UE

Nombre de participants	20
Langues de travail	anglais, français
Nombre de jours	3
Partenaires	A confirmer
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Sylviane Mathy

Parcours pédagogique	A2
----------------------	----

#### Brève description

Ce stage répond aux besoins et intérêts des syndicats affiliés en termes de connaissance du processus de prise de décision de l'UE, afin de mieux influencer, faire campagne et mobiliser.

#### Objectifs

- se familiariser avec le processus de prise de décision de l'UE et mieux le faire connaître, sa connaissance étant essentielle pour stimuler le mouvement syndical et lui offrir des chances de succès;
- partager les expériences et bonnes pratiques en matière de lobbying, de mobilisation et de promotion;
- examiner les aspects d'une stratégie de mobilisation syndicale et de campagne coordonnée en vue d'influencer le processus de prise de décision aux plans sectoriel, national et européen.

#### Public cible

Les responsables syndicaux des départements suivants des syndicats affiliés à la CES: organisation, politiques européennes et internationales, communication, élaboration des politiques et éducation.

Réf.: 1652-033	16-19 janvier 2017
	Lieu: Bruxelles

Comment organiser et encourager une action syndicale intégrée sur la « Meilleure réglementation » et REFIT

Nombre de participants	20
Langues de travail	Anglais, français, allemand
Nombre de jours	3
Partenaires	CSC
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Elisa Santaniello

Parcours pédagogique	A2
----------------------	----

#### Brève description

Le séminaire rassemblera le personnel syndical et les militants afin d'examiner la manière de faciliter l'action organisée et la participation des acteurs locaux, nationaux et européens.

#### Objectifs

- comprendre ce que les agendas « Meilleure réglementation » et REFIT signifient pour le travail syndical – possibilités et défis;
- concevoir la coordination et l'organisation des différents types d'action possibles (lobbying, formation, communication (interne, externe, cyber, mobilisation) sur la Meilleure réglementation et REFIT et les conséquences de celles-ci pour les questions relatives au travail;
- organiser et coordonner dans le contexte de différents niveaux d'intervention (européen, national, régional), échanger des informations et outils existants;
- analyser comment nous pouvons bénéficier du travail avec les ONG et d'autres sur des sujets de préoccupation conjoints.

#### Public cible

- Membres du groupe de travail législation et marché intérieur de la CES
- Responsables nationaux
- Responsables de communication

# **Egalité et cohésion sociale**

Réf.: 1652-040	3-7 octobre 2016
	Lieu: Varsovie

Titre: Formation européenne pour jeunes dirigeants syndicaux – 1<sup>ère</sup> semaine

Nombre de participants	24
Langues de travail	anglais, polonais
Nombre de jours	5
Partenaires	OPZZ, ICTU
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Sylviane Mathy

Parcours pédagogique	B1
----------------------	----

#### Brève description

La formation est destinée à renforcer les connaissances et l'action syndicales en Europe. La formation européenne pour jeunes dirigeants syndicaux est un stage de 10 mois combinant 3 séminaires résidentiels (activités en tête à tête) avec des activités de groupe sur des questions spécifiques à réaliser entre les séminaires.

#### Objectifs

- Renforcer les compétences en matière de relations dans un environnement multiculturel;
- Améliorer les compétences en communication sur les questions syndicales;
- Développer les compétences en leadership;
- Renforcer l'identité des syndicats dans une perspective européenne;
- Comprendre l'importance et la manière d'intégrer une dimension/perspective européenne et nationale dans le travail syndical;
- Analyser des situations complexes et concevoir des stratégies syndicales.

#### Public cible

Les jeunes responsables syndicaux (âge limite: 40 ans) qui ont été élus ou nommés récemment, ou sont considérés pour des postes, aux plans régional, national ou sectoriel, et qui ont déjà suivi une série de stages syndicaux à n'importe quel niveau.

Réf.: 1652-041	20-24 février 2017
	Lieu: Bruxelles

Titre: Formation européenne pour jeunes dirigeants syndicaux – 2<sup>e</sup> semaine

Nombre de participants	24
Langues de travail	anglais, polonais
Nombre de jours	5
Partenaires	OPZZ, ICTU
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Sylviane Mathy

Parcours pédagogique	B1
----------------------	----

#### Brève description

La formation est destinée à renforcer les connaissances et l'action syndicales en Europe. La Formation européenne pour jeunes dirigeants syndicaux est un stage de 10 mois combinant 3 séminaires résidentiels (activités en tête à tête) avec des activités de groupe sur des questions spécifiques à réaliser entre les séminaires.

#### Objectifs

- Renforcer les compétences en matière de relations dans un environnement multiculturel;
- Améliorer les compétences en communication sur les questions syndicales;
- Développer les compétences en leadership;
- Renforcer l'identité du syndicalisme dans une perspective européenne;
- Comprendre l'importance et la manière d'intégrer la dimension/perspective européenne et nationale dans le travail syndical;
- Analyser des situations complexes et concevoir des stratégies syndicales.

#### Public cible

Les jeunes responsables syndicaux (âge limite: 40 ans) qui ont été élus ou nommés récemment, ou sont considérés pour des postes, au plan régional, national ou sectoriel, et qui ont déjà suivi une série de stages syndicaux à n'importe quel niveau.

Réf.: 1652-042	6 – 10 juin 2016
	Lieu: Sofia

Titre: Formation européenne pour jeunes dirigeants syndicaux – 3è semaine

Nombre de participants	24
Langues de travail	anglais, italien, bulgare
Nombre de jours	5
Partenaires	CGIL, CITUB
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Sylviane Mathy

Parcours pédagogique	B1
----------------------	----

#### Brève description

La formation vise à renforcer les connaissances et l'action syndicales en Europe. La Formation européenne pour jeunes dirigeants syndicaux est un stage de 10 mois combinant 3 séminaires résidentiels (activités en tête à tête) avec des activités de groupe sur des questions spécifiques à réaliser entre les séminaires.

#### Objectifs

- renforcer les compétences en matière de relations humaines dans un environnement multiculturel;
- renforcer les compétences en communication sur les questions syndicales;
- développer les compétences en leadership;
- renforcer l'identité du syndicalisme dans une perspective européenne;
- comprendre l'importance et la manière d'intégrer la dimension/perspective européenne et nationale dans le travail syndical;
- analyser des situations complexes et concevoir des stratégies syndicales.

#### Public cible

Les jeunes responsables syndicaux (l'âge limite 40 ans) qui ont récemment été élus ou nommés, ou sont considérés pour des postes, aux niveaux régional, national ou sectoriel et qui ont déjà suivi une série de stages de formation syndicale à n'importe quel niveau.



Réf.: 1652-017	11-13 mai 2016
	Lieu: Madrid

Titre: Services publics de qualité, garantie pour l'état providence européen dans l'UE

Nombre de participants	18
Langues de travail	espagnol, français, anglais
Nombre de jours	3
Partenaires	CC.OO., CGT
Responsable de formation	Ricard Bellera
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	B4
----------------------	----

#### Brève description

Les services publics sont le pilier de l'état providence et sont essentiels pour la cohésion et l'inclusion sociales. Face aux inégalités croissantes en Europe, nous avons besoin de services publics forts qui sont un des fondements de la stratégie syndicale européenne de redressement social.

#### Objectifs

- analyser les nouveaux besoins sociaux dans le cadre européen actuel;
- définir les politiques publiques et les outils permettant de les développer;
- renforcer l'état providence européen par l'amélioration des services publics;
- mieux faire connaître les droits fondamentaux tels que l'éducation et la santé et aider à les défendre et les respecter;
- développer une perception sociale plus large des services publics tenant compte de la diversité des acteurs tels que les syndicats, les fonctionnaires, les citoyens et d'autres organisations sociales;
- améliorer un outil d'action syndicale pour optimiser les stratégies des services publics par une meilleure coordination des politiques publiques;
- améliorer la perspective de genre dans les stratégies syndicales concernant les services publics.

#### Public cible

Les représentants et responsables syndicaux en charge du secteur public et privé, les formateurs syndicaux impliqués dans les services publics.

Réf.: 1652-028	7-9 février 2017
	Lieu: Bruxelles

Titre: Formation CES ETUI : dossier protection sociale

Nombre de participants	25
Langues de travail	3
Nombre de jours	2
Partenaires	CES
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	B5
----------------------	----

#### Brève description

La CES appelle l'Europe à lancer un nouvel agenda social ambitieux, assorti à une législation et des politiques permettant aux travailleurs d'obtenir de meilleures conditions de vie et de travail, l'égalité de traitement et la santé et la sécurité au travail, et d'encourager la formation de qualité, la formation professionnelle et l'apprentissage tout au long de la vie, des régimes de santé publique et de retraite décentes pour tous, des services publics de qualité, des régimes de protection sociale plus forts basés sur la solidarité entre les générations, un travail moins précaire et une réduction du temps de travail, sur une base volontaire.

#### Objectifs

- identifier les principaux enjeux des politiques de protection sociale de l'UE;
- partager les expériences en matière d'actions syndicales et les résultats des négociations sur le processus de dialogue social;
- contribuer aux stratégies et plans d'action pour une protection sociale efficace et le modèle social européen;
- identifier d'autres besoins de formation relatifs à ce sujet.

#### Public cible

Le groupe de travail de la CES sur la protection sociale  
Les syndicalistes en charge de la protection sociale.

# Mobilité des travailleurs

Réf.: 1652-024	1-3 mars 2017
	Lieu: Amsterdam

Titre: Mobilité des jeunes sur les marchés européens de l'emploi

Nombre de participants	20
Langues de travail	néerlandais, anglais, espagnol
Nombre de jours	3
Partenaires	FNV, CC.OO.
Responsable de formation	Valeria Dumitrescu
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	D2
----------------------	----

#### Brève description

Le haut niveau de chômage des jeunes dans certaines régions européennes a conduit les jeunes à quitter leur pays à la recherche d'un emploi. La formation analysera le respect des droits des travailleurs mobiles, en mettant l'accent sur les jeunes. Elle relèvera également les (nouveaux) défis que représente la mobilité pour la représentation et l'organisation syndicales efficaces des jeunes travailleurs mobiles, qui font face non seulement à la mobilité mais aussi à des accords contractuels de plus en plus précaires. La formation consolidera les travaux du réseau UnionMigrantNet.

#### Objectifs

- identifier les causes et destinations de la mobilité des jeunes et l'impact de cette dernière sur les conditions sociales et les conditions de santé des jeunes travailleurs;
- analyser le respect des droits des travailleurs mobiles dans les pays destinataires;
- étudier le cadre juridique européen de la mobilité intracommunautaire;
- échanger de bonnes pratiques sur la représentation des jeunes travailleurs mobiles dans les syndicats et les expériences d'UnionMigrantNet;
- concevoir un plan syndical commun afin d'améliorer l'égalité d'accès et les droits à l'emploi.

#### Public cible

Les responsables syndicaux en charge de la migration/mobilité, de l'intégration et/ou de l'emploi à différents niveaux (sectoriel, régional et/ou national) qui font déjà (ou sont sur le point de faire) partie du réseau UnionMigrantNet. Les membres du Comité Jeunes de la CES et/ou les responsables des jeunes des affiliés de la CES.

Réf.: 1652-029	23-25 janvier 2017
	Lieu: Bruxelles

Titre: Formation CES ETUI : dossier migration

Nombre de participants	25
Langues de travail	3
Nombre de jours	2
Partenaires	CES
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	D3
----------------------	----

### Brève description

La CES soutient la liberté de circulation dans l'UE. Les travailleurs migrants doivent être traités avec équité, être protégés contre l'exploitation, avoir accès à des emplois décents et à un salaire équitable. Les abus commis par les employeurs et/ou les obstacles illégitimes et les violations de l'égalité de traitement mis en place par les gouvernements devraient être identifiés et éliminés, y compris en organisant les migrants en syndicats et par le dialogue social. La liberté de circulation au sein de l'UE et de l'AELE ne doit pas être utilisée par les employeurs pour ébranler les normes nationales ou renforcer l'emploi précaire.

La rupture de l'Accord de Schengen constituerait un recul dans la construction de l'Europe, et ne parviendrait pas à résoudre les problèmes de l'immigration illégale. Nous réclamons l'adoption d'une réponse équitable et équilibrée de l'UE face aux flux de migration de ressortissants de pays tiers, sur la base de la solidarité et des droits de protection des travailleurs, ainsi que des voies d'intégration et d'inclusion des migrants dans le marché européen du travail, les syndicats et la société.

La CES réclame une politique d'asile européenne saine, qui renforce la solidarité et la coopération dans les actions d'accueil, et est dirigée conjointement par l'UE et les Etats membres, afin de prévenir les décès en mer et aux frontières terrestres et de lutter contre la traite et le traitement inhumain des réfugiés. L'approche répressive doit être remplacée par des mesures d'intégration des réfugiés, et l'élaboration de politiques extérieures sur la migration, en particulier des mesures préventives menées en coopération avec les pays d'origine, afin de lutter contre la traite humaine, d'améliorer les conditions de vie et de mettre fin aux conflits.

### Objectifs

- identifier les principaux problèmes liés aux politiques de l'UE;
- distinguer migration et mobilité, migrants et réfugiés;
- partager les expériences des actions syndicales;
- contribuer aux stratégies et plans d'action;
- identifier les besoins de formation supplémentaires sur ce sujet.

### Public cible

Le groupe de travail de la CES sur la migration;  
Les syndicalistes en charge des politiques de migration.

Réf.: 1652-023	4-6 juillet 2016
	Lieu: Montreuil (Paris)

Titre: Migration et droits des travailleurs

Nombre de participants	20
Langues de travail	italien, français, anglais
Nombre de jours	3
Partenaires	UGT-P, CGIL
Responsable de formation	Ricard Bellera
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	D3
----------------------	----

#### Brève description

La migration autour de la région méditerranéenne suscite de plus en plus de débats au plan européen. Quel est le rôle des syndicats dans la promotion et le respect de conditions de vie et de travail décentes pour cette population ? Comment les syndicats pourraient-ils influencer les politiques de l'UE dans le domaine de la migration ? Comment les normes de l'OIT et la législation de l'UE pourraient-elles être mieux appliquées dans ce domaine ? Cette formation tente de répondre aux questions précitées et de consolider le réseau UnionMigrantNet.

#### Objectifs

- Les objectifs de ce stage consistent à développer la capacité:
- d'expliquer l'importance d'un réseau de migration vraiment interactif
  - d'identifier les principaux éléments de l'action syndicale européenne face aux défis de la xénophobie et du racisme.
  - de proposer des outils éventuels de développement de cette mesure.

#### Public cible

Les participants doivent être des membres du réseau UnionMigranNet ou des syndicalistes en charge des questions de migration qui vont adhérer au réseau migration de la CES.

# Renouveau des syndicats et du leadership

Réf.: 1652-009	12-13 avril 2016
	Lieu: La Haye

Titre: Université de printemps de haut niveau
---

Nombre de participants	40
Langues de travail	3
Nombre de jours	3
Partenaires	CES
Responsable de formation	Ulisses Garrido
Assistance administrative	Nathalie De Vits

Parcours pédagogique	E2
----------------------	----

#### Brève description

L'université de printemps en 2016 examinera un plan d'action plus détaillé, rassemblant toutes les résolutions adoptées, proposant d'autres priorités d'action, et se penchant sur la nécessité de modifications éventuelles des statuts de la CES et/ou l'adoption d'un règlement d'ordre intérieur pour sa mise en œuvre et pour une activité européenne efficace afin de rétablir les liens entre les travailleurs et le projet de l'UE.

#### Objectifs

Sur la base de ces postulats et en examinant les priorités de la CES décidées lors du Congrès:

- analyser l'organisation interne de la CES, et en particulier le Comité exécutif/le Comité de direction/les groupes de travail;
- identifier les besoins éventuels en termes de réorganisation;
- revoir la Constitution et l'impact sur l'action européenne des syndicats;
- reconnaître les besoins d'organisation et prendre les mesures adéquates

#### Public cible

Les dirigeants syndicaux ayant une vaste expérience et un haut niveau de responsabilités. Les membres du Comité exécutif de la CES.



Réf.: 1652-049	24-27 janvier 2017
	Lieu: Chypre

Titre: Semaine de formation des jeunes

Nombre de participants	40
Langues de travail	anglais, français, espagnol
Nombre de jours	5
Partenaires	SEK
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Sylviane Mathy

Parcours pédagogique	E2
----------------------	----

#### Brève description

Le Comité Jeunes de la CES a été nommé en décembre 2015. Ses membres sont de jeunes syndicalistes représentant les affiliés de la CES. Durant leur mandat de deux ans, ils sont invités à contribuer à la stratégie de la CES et au plan d'action élaboré lors du Congrès de Paris, en accordant une attention particulière aux priorités relatives à la jeunesse, telles que les emplois de qualité, l'organisation et le chômage. Grâce à cette formation, les membres du Comité Jeunes de la CES auront la possibilité d'examiner les stratégies et les affaires courantes, en élaborant ensemble des projets et des plans d'action pour l'avenir. Un résultat essentiel du stage en termes d'apprentissage résidera dans une meilleure connaissance des outils de gestion de projet et de l'approche en la matière.

#### Objectifs

- renforcer le réseautage entre les membres du Comité Jeunes de la CES;
- examiner le Manifeste du Congrès de la CES et les priorités actuelles;
- élaborer des stratégies axées sur le projet et des plans d'action pour l'activité future;
- renforcer davantage la coopération et la collaboration au plan européen.

#### Public cible

Les membres du Comité Jeunes de la CES.

Réf.: 1652-008	Dates provisoires:16-18 février 2017
	Lieu: Sesimbra

Titre: Syndicalisme : pensons de manière stratégique

Nombre de participants	20
Langues de travail	3
Nombre de jours	3
Partenaires	CES
Responsable de formation	Ulisses Garrido
Assistance administrative	Nathalie De Vits

Parcours pédagogique	E2
----------------------	----

#### Brève description

Comme convenu par le congrès de la CES, le développement du syndicalisme et l'augmentation du taux de syndicalisation doivent devenir une priorité politique. Nous devons augmenter le nombre de nos affiliés, améliorer la couverture de nos négociations et donc donner plus de poids à nos revendications. Face aux attaques, les syndicats doivent apporter des réponses dans un tout nouveau contexte, face à de nouveaux problèmes jamais rencontrés auparavant dans le cadre d'une nouvelle révolution technologique.

Les syndicats doivent communiquer et modifier leur discours, conclure des alliances avec les parties, de nouveaux mouvements sociaux et de nouvelles organisations. Nous voulons modifier l'agenda de l'UE, mais comment ? Les syndicats ont à l'esprit les conséquences du changement climatique, mais comment exercer une influence ? Le dialogue social et la négociation collective : comment récupérer du pouvoir syndical ?

Nous nous tournons généralement vers le passé et établissons de beaux diagnostics. Tournons-nous vers l'avenir. Comment sortir gagnants ?

#### Objectifs

Utiliser une analyse et une technique pédagogique de remue-méninges:

- identifier ce que pourraient être les futures conditions de travail dans le cadre de la nouvelle révolution technologique;
- définir la valeur du syndicat, en relation avec les différents droits, les différents types de travailleurs et les relations industrielles
- réfléchir à la forme que les négociations collectives/le dialogue social pourraient revêtir dans une société à faible croissance;
- anticiper les conséquences des changements climatiques sur la production, les modes de vie et la mobilité ;
- refaire le chemin entre l'UE et les syndicats;
- reconcevoir une action syndicale collective pour l'avenir.

#### Public cible

Les dirigeants syndicaux ayant une vaste expérience et un haut niveau de responsabilités.

Réf.: 1652-035	15 -17 novembre 2016
	Lieu: Gand

Titre: Egalité de genres dans la société et au travail

Nombre de participants	20
Langues de travail	Anglais, français +1
Nombre de jours	3
Partenaires	LO Suède/CGSLB/TCO
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Elisa Santaniello

Parcours pédagogique	E3
----------------------	----

#### Brève description

La perspective de genre est à peine intégrée dans les processus de prise de décisions politiques et doit être intégrée dans la stratégie des syndicats afin d'inverser la tendance des attaques sur les droits sociaux, l'Europe sociale et contribuer à la justice social-écologique. Cela nécessite la multiplication des activités de formation afin de tenir également compte des différents contextes nationaux.

#### Objectifs

- Identifier les différences et les similarités sur l'égalité/l'inégalité des genres entre les sociétés, les familles et le travail
- Analyser comment ces relations ont un impact sur les inégalités/égalités au travail
- Evaluer les obstacles et les possibilités de changer les pratiques au travail vers plus d'égalité
- Mettre en relation avec les programmes d'égalité de genre au travail de l'EU et de la CES

#### Public cible

- Tous les genres sont encouragés à participer
- Membres de syndicats ouvriers et de syndicats d'employés
- Délégués syndicaux avec des connaissances ou de l'intérêt pour les politiques d'égalité de genre
- Secrétaires syndicaux responsables pour les politiques d'égalité de genre

Réf.: 1652-013	Dates provisoires: octobre 2016
	Lieu: Bruxelles

Titre: Responsabilisation des représentants syndicaux pour le travail à l'Agence ferroviaire européenne

Nombre de participants	20
Langues de travail	anglais, allemand, français + 2
Nombre de jours	3
Partenaires	Fédération européenne des transports (FET)
Responsable de formation	Ricard Bellera / Valerica Dumitrescu
Assistance administrative	A confirmer

Parcours pédagogique	E3
----------------------	----

#### Brève description

L'Agence ferroviaire européenne (AFE) est un organe technique qui élabore la législation secondaire pour la Commission dans les domaines de l'harmonisation technique et de la sécurité, y compris la certification de certaines professions ferroviaires relatives à la sécurité. La FET est membre du conseil d'administration de l'AFE et a le droit d'envoyer des experts syndicaux aux groupes de travail de l'AFE en charge de la technique et de la sécurité.

Le stage de formation donne aux experts syndicaux techniques des groupes de travail de l'AFE la formation institutionnelle et politique – en matière de FET - nécessaire pour leur permettre de comprendre le contexte plus large dans lequel ils font leur travail très spécialisé et de comprendre pourquoi certaines options sont imposées plutôt que d'autres.

#### Objectifs

- donner aux participants les compétences requises pour pouvoir filtrer le contenu en matière de politique du travail parmi un flux d'informations techniques;
- identifier l'impact de la politique du travail dans les débats axés sur la technologie;
- prendre des décisions précises dans un contexte politique plus large;
- améliorer la capacité des participants à comprendre et à s'exprimer dans un anglais (technique).

#### Public cible

Les experts et représentants syndicaux de la FET - déjà accrédités et futurs - dans les groupes de travail et les organes de gouvernance de l'Agence ferroviaire européenne. Les membres de syndicats qui font partie d'un réseau de soutien pour les experts syndicaux techniques.

Réf.: 1652-015	20-23 juin 2016
	Lieu: Budapest

Titre: Organisation et recrutement de travailleurs dans les services publics
--

Nombre de participants	20
Langues de travail	anglais, hongrois, croate
Nombre de jours	3
Partenaires	Fédération syndicale européenne des services publics (FSESP)
Responsable de formation	Ricard Bellera
Assistance administrative	Nathalie De Vits

Parcours pédagogique	E3
----------------------	----

#### Brève description

L'organisation/le recrutement est une priorité essentielle pour les syndicats. Les travailleurs ont besoin de pouvoir pour influencer les décisions sur le lieu de travail, dans le secteur, l'économie et la société. L'activité mettra l'accent sur les syndicats d'Europe centrale et orientale, en particulier dans les secteurs de la santé/des services sociaux.

#### Objectifs

- renforcer la connaissance des méthodes et pratiques d'organisation/de recrutement;
- analyser des approches différentes pour des situations différentes (en fonction des ressources, du stade de développement d'un syndicat);
- comprendre comment organiser des campagnes articulées/coordonnées autour de problématiques communes vécues par les travailleurs sur leur lieu de travail;
- comprendre l'avantage de travailler ensemble dans le cadre d'une dimension syndicale communautaire;
- développer la dimension de genre grâce à l'organisation.

#### Public cible

Le séminaire s'adresse aux syndicalistes qui élaborent des stratégies et des approches nationales en matière d'organisation. Nous aimerions avoir un mélange de participants venant des syndicats (essentiellement en Europe occidentale) qui utilisent actuellement des approches "d'organisation et de recrutement", d'Europe centrale et orientale, et du domaine des services sociaux/sanitaires.

Réf.: 1652-032	Dates : à confirmer
	Lieu: à confirmer

Titre: Renforcement d'une compétitivité de l'industrie de la construction respectueuse des travailleurs

Nombre de participants	35
Langues de travail	6
Nombre de jours	2
Partenaires	FETBB
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Nathalie De Vits

Parcours pédagogique	E3
----------------------	----

### Brève description

Le secteur de la construction a été particulièrement frappé par la crise financière et économique. Pour sortir de la crise, il faut reconsidérer la compétitivité de l'industrie de la construction. Etant donné que le secteur emploie beaucoup de main-d'œuvre, cette discussion concerne directement les travailleurs (ex : les syndicats). Actuellement, les principaux défis auxquels la construction est confrontée sont:

- **Stimuler la demande par les investissements dans la Rénovation & l'Innovation:** les améliorations de l'efficacité des bâtiments existants et les rénovations possèdent le potentiel le plus élevé pour stimuler la demande;
- **Actualiser les compétences, les qualifications, la formation et l'apprentissage tout au long de la vie:** améliorer la formation spécialisée et rendre le secteur plus attrayant, en particulier pour les apprentis, les travailleurs en col bleu et les collèges techniques; créer de nouvelles professions et de nouveaux plans de carrière au sein du secteur afin de le rendre plus attrayant pour les jeunes, les femmes et d'autres catégories qui sont sous-représentées;
- **Innovation:** adoption plus active des nouvelles technologies;
- **Efficacité énergétique, changement climatique et utilisation durable des ressources naturelles (bois):** les bâtiments représentent la plus grande part de la consommation finale totale d'énergie de l'UE (40%) et ils produisent près de 35% des émissions de gaz à effet de serre;
- **Compétitivité internationale:** la concurrence internationale venant de l'extérieur de l'UE devra respecter les normes européennes (du marché du travail) afin d'assurer des règles transparentes et équitables.

Le séminaire de l'ETUI serait utilisé pour examiner les divers sujets identifiés et aboutir à un accord sur les principes de base syndicaux, qui seront précisés dans une position détaillée de la FETBB sur la compétitivité de l'industrie de la construction.

### Objectifs

- présenter et examiner les tendances actuelles, les évolutions et les défis (futurs) liés à la compétitivité de l'industrie de la construction en termes de stimulation de la demande, de formation, d'innovation, d'efficacité énergétique et de concurrence internationale;
- s'entendre sur les principes syndicaux clés qui sont essentiels pour permettre aux travailleurs d'édifier une industrie compétitive de la construction;
- décider comment organiser et structurer la FETBB afin de pouvoir faire face aux sujets de la manière la plus efficace.

### Public cible

Les experts syndicaux européens et nationaux et les universitaires liés aux syndicats

Réf.: 1652-052	28-30 septembre 2016
	Lieu: Florence

Titre: Des syndicats pour les jeunes – Des jeunes pour les syndicats

Nombre de participants	20
Langues de travail	anglais, français, italien
Nombre de jours	3
Partenaires	CISL, ZSSS
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Sylviane Mathy

Parcours pédagogique	E3
----------------------	----

#### Brève description

L'organisation et le recrutement de jeunes travailleurs est aujourd'hui une question de survie pour les syndicats.  
 Représenter ces travailleurs signifie non seulement négocier de meilleures conditions de travail, mais aussi réduire les inégalités dans la société.  
 Pour mobiliser les jeunes travailleurs, envisager leur adhésion à vie et répondre à leurs revendications, il convient d'adapter des stratégies spécifiques, basées sur des modèles d'organisation, à adapter à des situations données.  
 Il faut également accorder une attention spéciale à la manière de communiquer avec les jeunes et de les organiser en général durant le passage de l'école au travail.

#### Objectifs

- partager les expériences d'organisation des jeunes travailleurs et des jeunes en général;
- analyser les stratégies de communication syndicale envers les jeunes;
- contribuer aux stratégies et plans d'action en matière d'organisation des jeunes.

#### Public cible

Les syndicalistes en charge de l'organisation, de la communication et des politiques de la jeunesse des organisations affiliées à la CES.

Réf.: 1652-014	Dates provisoires: 29 nov. – 2 déc. 2016
	Lieu: Bruxelles

Titre: Former les formateurs en tant que militants syndicaux pour une action européenne

Nombre de participants	25
Langues de travail	anglais, français, espagnol
Nombre de jours	3
Partenaires	FSESP
Responsable de formation	Ricard Bellera
Assistance administrative	À confirmer

Parcours pédagogique	E3
----------------------	----

#### Brève description

Pour renforcer la mobilisation conjointe au plan (européen), la FSESP veut continuer à édifier son réseau de syndicalistes et de militants syndicaux nationaux impliqués dans la mobilisation. Le groupe devrait être en mesure d'aider la FSESP (en tant que fédération syndicale) à atteindre ses objectifs et, par conséquent, d'avoir connaissance des travaux de la FSESP et d'être engagés dans le travail et les campagnes (demos, actions photos, travail de lobbying...).

#### Objectifs

- améliorer l'efficacité des actions européennes en rapport avec les militants syndicaux nationaux;
- élaborer un réseau de militants expérimentés qui comprennent les travaux européens de la FSESP et le fonctionnement des institutions européennes;
- partager des expériences avec d'autres syndicats (méthodes de travail...).

#### Public cible

Le personnel syndical impliqué dans le militantisme syndical et l'organisation d'activités. Il devrait avoir une expérience du militantisme et être en mesure de mettre sur pied et/ou de développer les campagnes syndicales axées sur le travail transfrontalier et européen conjoints. Le participant idéal aurait déjà pris part à des campagnes et actions de la FSESP.



Réf.: 1652-051	26-27 mai 2016
	Lieu: Bruxelles

Titre: Organisation du lieu de travail pour jeunes travailleurs du secteur informatique

Nombre de participants	25
Langues de travail	anglais, français, allemand, espagnol
Nombre de jours	2
Partenaires	UNI
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Nathalie De Vits

Parcours pédagogique	E3
----------------------	----

#### Brève description

Les jeunes travailleurs des entreprises informatiques représentent une part croissante de la main-d'œuvre. Ils ont des conditions de travail très exigeantes et stressantes, et occupent souvent des emplois précaires (en particulier avec les nouvelles formes atypiques de contrats). Cependant, le taux de syndicalisation de ces travailleurs est relativement faible. Il est très difficile d'organiser ces jeunes travailleurs. Il est donc essentiel de recruter et de motiver des délégués syndicaux qui peuvent communiquer plus facilement avec leurs co-travailleurs et de mieux identifier les bonnes méthodes et stratégies permettant d'organiser les jeunes travailleurs du secteur informatique. Il est particulièrement important d'impliquer de jeunes syndicalistes dans cette formation afin d'attirer l'attention sur la situation dans les entreprises informatiques. De même, les jeunes représentants syndicaux pourraient jouer un rôle essentiel dans le recrutement de ces jeunes travailleurs.

#### Objectifs

- partager des expériences d'organisation avec les jeunes travailleurs informatiques;
- développer les compétences et outils en matière d'organisation;
- contribuer aux stratégies et plans d'action pour l'organisation du lieu de travail.

#### Public cible

Les jeunes syndicalistes (de moins de 35 ans) et les délégués syndicaux des affiliés d'UNI Europa représentant les travailleurs en informatique.

# Conditions de travail et qualité de l'emploi

Réf. : 1652-030	14 février-16 février 2017
	Lieu: Gif sur Yvette

Titre: Négocier une durée du travail réduite aujourd'hui

Nombre de participants	18
Langues de travail	FR EN ES
Nombre de jours	3
Partenaires	CGT / CC.OO.
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Elisa Santaniello

Parcours pédagogique	F1
----------------------	----

#### Brève description

Est-il possible de réclamer aujourd'hui une réduction du temps de travail dans l'UE à un moment où un grand nombre de pays de l'UE sont confrontés à un chômage de masse (en particulier pour les jeunes) et où des politiques de gouvernance économique et d'austérité sont mises en œuvre ?

#### Objectifs

- Analyser les modèles et les tendances en Europe
- Élaborer une synthèse des revendications et politiques syndicales de la CES liées au temps de travail
- Développer une argumentation commune en faveur d'une réduction équitable du temps de travail
- Identifier et formuler les revendications communes aux participants concernant les politiques du temps de travail

#### Public cible

- Militants syndicaux en charge
- des questions relatives à la durée du travail ;
  - du travail (tâches, intensité, organisation) ;
  - de la négociation collective sur ces questions

Réf.: 1652-016	20-22 septembre 2016
	Lieu: Rome

Le rôle du dialogue social européen dans le renouvellement de l'action syndicale
--

Nombre de participants	25
Langues de travail	Italien, anglais, français
Nombre de jours	3
Partenaires	UIL - FGTB
Responsable de formation	Ricard Bellera
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	F1
----------------------	----

#### Brève description

Ce stage vise à faire face au ralentissement économique et aux mesures d'austérité et à analyser comment le dialogue social européen peut encourager le renouvellement de l'activité syndicale et les droits des travailleurs précaires/atypiques.

#### Objectifs

- Étudier les meilleures pratiques du dialogue social dans le domaine des travailleurs précaires/atypiques
- Fournir aux participants des outils permettant d'identifier de nouveaux modes de renouvellement de l'activité syndicale
- Examiner de nouvelles stratégies permettant d'améliorer la syndicalisation des travailleurs précaires/atypiques

#### Public cible

- Les jeunes syndicalistes actifs dans le domaine des travailleurs précaires/atypiques et ayant des connaissances en matière d'organisation, de négociation, de dialogue social.
- Les syndicalistes ayant une expérience en matière d'organisation des travailleurs précaires/atypiques.

Réf.: 1652-026	Dates à confirmer
	Lieu: Bruxelles

Titre: Formation CES ETUI : dossier négociation collective

Nombre de participants	25
Langues de travail	3
Nombre de jours	2
Partenaires	CES
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Elisa Santaniello (à confirmer)

Parcours pédagogique	F3
----------------------	----

#### Brève description

La CES plaide en faveur de régimes de négociation collective plus forts et d'accords contraignants au plan national, couvrant les travailleurs des secteurs public et privé, y compris les travailleurs des PME, afin d'encourager l'emploi de qualité, l'égalité, les salaires décents, les augmentations de salaires et le progrès social. Nous réclamons un renforcement du dialogue social européen, aux plans interprofessionnel et sectoriel, grâce à des accords contraignants qui aboutissent à des résultats concrets et une politique sociale proactive de la Commission européenne. Nous réclamons le respect de tous les accords conclus dans le cadre du dialogue social à tous les niveaux, conformément aux traités de l'UE (Manifeste de Paris).

#### Objectifs

- améliorer les connaissances de la nouvelle stratégie de la CES;
- combiner les priorités au plan européen avec les questions nationales sur le sujet;
- convertir le plan d'action européen en actions synergiques nationales.

#### Public cible

Groupe de travail de la CES  
Les syndicalistes en charge du dialogue social.

Réf.: 1652-025	Dates à confirmer
	Lieu: Vilnius

Titre: Amélioration des compétences en matière de négociation collective

Nombre de participants	20
Langues de travail	letton / anglais ou lituanien (à confirmer)
Nombre de jours	3
Partenaires	Solidarumas / LBAS
Responsable de formation	Ricard Bellera
Assistance administrative	À confirmer

Parcours pédagogique	F3
----------------------	----

#### Brève description

La négociation collective dans les états baltes constitue le point le plus faible du dialogue social. En dépit d'un cadre législatif désigné, dans la pratique, les tentatives de négociation collective se heurtent à plusieurs défis qui empêchent les représentants syndicaux de conclure et d'appliquer des conventions collectives, en particulier au plan de la succursale. Ces défis incluent la pratique, établie de longue date, qui consiste à réguler en détail les questions relatives au travail dans des actes législatifs, de sorte qu'il n'y a plus de questions à régler dans les négociations collectives; une brève tradition d'économie de libre marché et d'esprit d'entreprise, qui ne permet pas aux partenaires sociaux d'avoir une vision claire des avantages de la négociation collective; un manque de capacités de négociation des deux côtés et une image dépassée du mouvement syndical dans la région.

#### Objectifs

- analyser les régimes actuels de relations industrielles, les besoins du marché du travail et les besoins des différentes catégories de travailleurs dans les états baltes;
- identifier et comparer les avantages des conventions collectives basés sur la réalité du marché du travail des états baltes;
- améliorer les compétences pratiques nécessaires pour le processus de négociation collective partager des expériences et travailler en réseau.

#### Public cible

Les représentants syndicaux directement impliqués dans le processus de négociation au sein de leur organisation et qui ont une motivation claire et une vision claire de l'évolution de l'organisation de leur branche dans les 5 années à venir.

Réf. : 1652-038	6-8 juillet 2016
	Lieu: Bratislava

Titre: Opportunités d'emploi intergénérationnel et négociation collective

Nombre de participants	20
Langues de travail	Slovaque, anglais +1
Nombre de jours	3
Partenaires	KOZ SR, CMKOS
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Elisa Santaniello

Parcours pédagogique	F3
----------------------	----

#### Brève description

Analyser les défis auxquels les employeurs et les syndicats sont confrontés en améliorant simultanément les possibilités de travail pour les travailleurs plus jeunes et plus âgés grâce à la négociation collective dans les pays participants.

#### Objectifs

- Recenser les différents modèles européens d'intégration des populations actives jeunes et vieillissantes.
- Comprendre les principes de la négociation collective en Europe et transférer ces principes à l'échelon national.
- Concevoir les modalités concrètes de la négociation collective depuis la planification jusqu'aux résultats.

#### Public cible

Syndicalistes, jeunes et moins jeunes, représentants pour l'égalité des chances, le comité Jeunes de la CES

Réf.: 1652-027	Dates: à confirmer
	Lieu: Bruxelles

Titre: Formation CES ETUI : dossier emploi

Nombre de participants	25
Langues de travail	3
Nombre de jours	2
Partenaires	CES
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Elisa Santaniello (à confirmer)

Parcours pédagogique	F4
----------------------	----

#### Brève description

Le chômage est un des plus grands problèmes du marché européen de l'emploi et pour la jeune génération c'est le pire problème. La précarité, l'illégalité et l'économie souterraine ont un impact sur la vie sociale d'un grand nombre de pays. Ces problèmes se retrouvent de plus en plus dans les secteurs public et privé. A la suite du Congrès de 2015 à Paris, la CES a actualisé son programme politique et sa nouvelle équipe de direction examine l'emploi avec beaucoup d'intérêt. Une multitude d'expériences sont disponibles à chaque niveau du mouvement syndical à travers l'Europe. Une meilleure connaissance des stratégies et actions couronnées de succès peut contribuer au renforcement mutuel des syndicats en résolvant les problèmes, en intervenant dans les politiques de l'UE et imposant des changements à la très mauvaise situation actuelle.

#### Objectifs

- identifier les principaux enjeux des politiques de l'UE;
- partager les expériences des actions syndicales et les résultats des négociations;
- contribuer aux stratégies et plans d'action pour des emplois de qualité;
- identifier les autres besoins de formation sur ce sujet.

#### Public cible

Le groupe de travail de la CES sur l'emploi;  
Les syndicalistes en charge des politiques de l'emploi.



Réf. : 1652-031	Dates provisoires: octobre 2016
	Lieu: à confirmer

Titre: Emplois et bonnes conditions de travail pour les travailleurs industriels en Europe

Nombre de participants	60
Langues de travail	4
Nombre de jours	3
Partenaires	IndustriAll
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Nathalie De Vits

Parcours pédagogique	F4
----------------------	----

#### Brève description

Le congrès d'industriAll Europe aura lieu en juin 2016. De nouvelles priorités et des actions principales seront planifiées dans des domaines tels que la politique industrielle, la négociation collective, les sujets liés à l'entreprise, le dialogue social et les activités sectorielles. Le séminaire vise à rassembler des personnes clés d'industriAll Europe et de ses affiliés afin d'examiner les principales activités dans ces domaines pendant les années 2016-2018.

#### Objectifs

Le congrès d'industriAll Europe redéfinira les principales tâches et les domaines d'action politique de l'organisation. Afin de contribuer aux décisions prises dans les différents domaines politiques et activités sectorielles:

- transformer les décisions politiques en actions et activités concrètes pour les deux années à venir 2016 – 2018.
- débattre des activités futures dans un environnement caractérisé par la diversité des personnes et des contextes (domaines politiques) et des pays.

#### Public cible

Le groupe cible (60) seront les représentants des affiliés d'industriAll Europe (50) conjointement avec certains membres du personnel d'industriAll Europe (10). Les participants apporteront une expérience dans des domaines tels que la politique industrielle, la négociation collective, la politique d'entreprise, le dialogue social, les secteurs, l'égalité des chances, la jeunesse, la formation et l'éducation.

Réf.: 1652-950	13-14 décembre 2016
	Lieu: Cracovie

Représentation des travailleurs et supervision effective de la santé et sécurité au travail

Nombre de participants	25
Langues de travail	Anglais, Polonais, Lituanien
Nombre de jours	2
Partenaires	OPZZ, LPSK
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Elisa Santaniello

Parcours pédagogique	F4
----------------------	----

#### Brève description

Différents modèles de Santé et Sécurité au Travail menés par des représentants des travailleurs existent dans l'Union Européenne (UE). Actuellement quelques états de l'UE font face à des changements dans les systèmes légaux nationaux, qui pourraient avoir un impact sur l'effectivité de la protection de la Santé et Sécurité au Travail. De plus, il y a un manque de protection dans les petites et moyennes entreprises.

Pour pouvoir maintenir et développer une supervision effective des conditions de travail nous avons besoin de passer en revue les modèles de supervision / management de la Santé et Sécurité au Travail en Europe. Un échange de bonnes pratiques et des informations pratiques peuvent être utilisées par les syndicats pour améliorer la représentation des travailleurs dans le domaine Santé et Sécurité au Travail.

#### Objectifs

- Identifier et caractériser différents modèles de représentation des travailleurs en santé & sécurité au travail;
- Analyser les bonnes pratiques;
- Concevoir des recommandations sur des modèles effectifs de supervision des conditions de travail mis en place par les représentants des travailleurs.

#### Public cible

- Représentants des travailleurs en S&S
- Syndicalistes responsables des matières de S&S
- Syndicalistes qui coordonnent des systèmes de représentation des travailleurs en S&S au travail.

Réf. : 1652-039	Dates: à confirmer
	Lieu: Suède

Titre: La vie professionnelle illimitée

Nombre de participants	18
Langues de travail	3
Nombre de jours	3
Partenaires	TCO, ÖGB
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Elisa Santaniello (à confirmer)

Parcours pédagogique F4

### Brève description

De nombreux salariés du secteur privé sont dans une situation caractérisée par des conditions de travail nouvelles et complexes. La mondialisation, l'évolution technique rapide telle que l'informatisation et la numérisation et la baisse croissante des coûts sont aujourd'hui la réalité des travailleurs en col blanc du secteur privé. Les entreprises rationalisent et se restructurent. Elles utilisent également de plus en plus de main-d'œuvre temporaire et exigent la flexibilité, la loyauté et l'engagement du personnel employé. Une étude d'un syndicat suédois réalisée cette année révèle que plus de 25% des travailleurs en col blanc du secteur privé sont censés avoir un contact, par courriel ou d'autres manières, avec leurs employeurs pendant leurs vacances. Tous ces facteurs ont une influence sur la vie professionnelle quotidienne des travailleurs salariés.

Le travail à effectuer par les travailleurs en col blanc avait traditionnellement des cadres fixes quant au moment et à la manière dont le travail devait être réalisé. Le travail était caractérisé par des règles claires. Nombreux sont les travailleurs qui travaillent encore dans ces conditions, mais de plus en plus de salariés du secteur privé sont confrontés à de nouvelles notions de flexibilité et à une vie professionnelle illimitée.

### Objectifs

- procéder à un inventaire de la situation en général et dans les pays qui sont représentés dans le stage;
- examiner ce que les différents pays ont eu comme plan d'action pour résoudre les nouvelles conditions de travail des travailleurs salariés;
- comment réguler l'utilisation de la main-d'œuvre temporaire;
- différencier les bonnes et les mauvaises choses quant à la nouvelle manière d'avoir plus de flexibilité dans le travail;
- que se passe-t-il quand le téléphone intelligent a de l'espace pour tout le bureau ?
- comment cette nouvelle situation peut-elle être régulée ? Par la législation du travail ? Par des conventions collectives ?
- comment les syndicats peuvent-ils agir pour protéger les salariés dans ce nouveau domaine de rationalisation et de flexibilité dans les bureaux ?

### Public cible

Les militants et responsables syndicaux qui sont responsables des conditions de travail et de la négociation collective dans leurs confédérations ou syndicats.

Réf. : 1652-037	Dates provisoires: avril 2016
	Lieu: Lisbonne

Titre: Environnement, santé et sécurité et secteur vert : pratique syndicale

Nombre de participants	25
Langues de travail	3
Nombre de jours	2
Partenaires	CGTP-IN + FGTB/CEPAG
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Elisa Santaniello (à confirmer)

Parcours pédagogique	F5
----------------------	----

#### Brève description

Un stage d'action préventive sur la santé et la sécurité dans le secteur écologique. Clarifier ce que nous entendons par Croissance verte et Emplois verts et le rôle des syndicats dans la croissance durable. Egalement clarifier les risques de santé et de sécurité dans le secteur écologique et définir notre action syndicale à différents niveaux.

#### Objectifs

- comprendre exactement ce que sont la croissance verte et les emplois verts;
- identifier les risques de santé et de sécurité dans ces secteurs;
- concevoir le type d'actions que le syndicat peut mettre en œuvre à divers niveaux.

#### Public cible

Les dirigeants syndicaux qui sont responsables des domaines de la SST et du développement durable aux plans sectoriel et régional, ou sont actifs dans ces domaines.

Réf.: 1652-069	25-27 avril 2016
	Lieu: Turin

Titre: Chaines d'approvisionnement globales et stratégies syndicales

Nombre de participants	16
Langues de travail	anglais, français, allemand
Nombre de jours	4
Partenaires	ACTRAV ILO

Responsable de formation	Andrea Husen-Bradley
Assistance administrative	Elisa Santaniello

Parcours pédagogique	F5
----------------------	----

#### Brève description

Les entreprises multinationales (EMN) exercent une influence majeure sur les politiques et pratiques dans les domaines des investissements, de la production, de l'emploi, des normes de travail et des relations industrielles, non seulement au plan de l'entreprise, mais aussi aux plans national et mondial. Un grand nombre d'EMN opèrent également dans les zones franches industrielles (ZFI) où les législations du travail et les droits syndicaux ne sont de facto pas respectées.

Cette activité de formation conjointe avec le Programme d'éducation « Travailleurs » du Bureau des activités pour les travailleurs (ACTRAV) de l'OIT met l'accent sur les **droits des travailleurs dans les chaînes d'approvisionnement mondiales des EMN**. Elle traitera des droits des travailleurs et de leur mise en œuvre effective en tant qu'élément clé de la gouvernance d'entreprise fondé sur la durabilité de la chaîne d'approvisionnement mondiale. Cette activité conjointe mettra particulièrement l'accent sur les stratégies syndicales dans la promotion, par les entreprises basées en Europe, de la gestion de la chaîne d'approvisionnement mondiale responsable.

#### Objectifs

- renforcer les compétences des syndicats dans la promotion du travail décent et des normes de travail internationales à tous les niveaux et particulièrement dans les chaînes d'approvisionnement mondiales et les ZFI;
- permettre l'élaboration de politiques et d'actions syndicales concernant la gouvernance responsable des chaînes d'approvisionnement mondiales (en mettant l'accent sur le rôle des stratégies syndicales européennes);
- renforcer la capacité d'agir collectivement.

#### Public cible

Les responsables syndicaux en charge des stratégies des entreprises multinationales.

Réf.: 1652-036	9-11 mai 2016
	Lieu: Madrid

Titre: Comment les syndicats peuvent-ils contribuer à rendre visibles les cancers causés par le travail

Nombre de participants	18
Langues de travail	Anglais, espagnol + 2 à confirmer
Nombre de jours	3
Partenaires	ETUI Conditions de travail, santé et sécurité
Responsable de formation	Ulisses Garrido
Assistance administrative	Elisa Santaniello

Parcours pédagogique	F5
----------------------	----

#### Brève description

Ce stage vise à déterminer comment les organisations peuvent mettre en place des actions syndicales préventives afin d'améliorer la visibilité du cancer professionnel.

#### Objectifs

- comment organiser une campagne contre les cancers professionnels dans un secteur déterminé ?
- comment les syndicats peuvent-ils contribuer à améliorer la visibilité des cancers professionnels ?
- REFIT et l'approche de dérégulation de la Commission européenne: un des principaux facteurs en l'absence de prévention efficace des cancers professionnels en Europe.

#### Public cible

Les syndicalistes nationaux représentant les travailleurs exposés à des produits et des productions induisant le cancer et qui sont conscients de la dimension européenne.

Réf. : 1652-034	Dates : à confirmer
	Lieu: Rome

Titre: Illégalité et crime organisé contre main-d'œuvre de qualité

Nombre de participants	20
Langues de travail	3
Nombre de jours	3
Partenaires	CGIL
Responsable de formation	Luciole Sauviat
Assistance administrative	Elisa Santaniello (à confirmer)

Parcours pédagogique	F5
----------------------	----

#### Brève description

Le crime organisé contrôle de grands marchés légaux et illégaux rémunérateurs, en affectant parfois le développement économique de territoires entiers. Il profite de la crise pour étendre son emprise sur l'économie et la société. Le syndicat doit jouer un rôle actif pour combattre ces phénomènes, pour défendre la main-d'œuvre et les travailleurs, sur la base des valeurs sur lesquelles il se fonde et de l'activité qu'il développe. Les syndicats ne peuvent protéger le bon travail et les droits fondamentaux contre le développement de l'économie illégale, et améliorer leurs capacités dans le dialogue social, la négociation collective, la cohésion sociale et territoriale, qu'en acquérant une connaissance plus ciblée de la question.

Pour ce faire:

1. Il est important d'examiner, de manière comparée, la fonction des travailleurs et des syndicats sur les plans anti-corruption;
2. Plusieurs syndicats, y compris la CGIL, élaborent déjà des études et des enquêtes pour évaluer le phénomène et essayer d'avoir une perspective plus large sur celui-ci.

#### Objectifs

- Identifier et distinguer le phénomène du crime organisé (histoire, évolution, formes d'organisation, terrains d'action);
- Préparer l'organisation syndicale grâce aux outils organisationnels, contractuels et légaux disponibles;
- Contribuer à l'éradication du crime organisé par le renforcement des relations avec les institutions, la société et les mouvements civils;
- Encourager et renforcer la dimension éthique du syndicat.

#### Public cible

Les responsables syndicaux en charge des questions de légalité et de sécurité.  
 Les responsables syndicaux en charge des questions d'organisation.  
 Les responsables syndicaux traitant les secteurs les plus affectés (construction, agriculture, services)

Réf.: 1652-055	17-18 mai 2016
	Lieu: Helsinki

Améliorer la formation professionnelle pour les enseignants et les formateurs de l'EFP pour obtenir un enseignement et une formation professionnels et un apprentissage de qualité

Nombre de participants	23 + 10
Langues de travail	Anglais, français, russe
Nombre de jours	3
Partenaires	CSEE
Responsable de formation	Gabriela Portela
Assistance administrative	Nathalie De Vits

Parcours pédagogique	F5
----------------------	----

### Brève description

La Commission européenne et le Conseil de l'enseignement ont récemment mis l'accent sur les compétences des enseignants et des formateurs.  
 En 2015, les Conclusions de Riga, adoptées par la présidence lettone, les gouvernements et la CES incluent une priorité:  
*"Afin de soutenir la mise en œuvre réussie des réformes et d'accroître la qualité globale et l'efficacité de l'enseignement et la formation professionnels (EFP) il faut (5). Introduire des approches systématiques et des opportunités dans le cadre du développement professionnel initial et continu des enseignants, des formateurs et tuteurs pédagogiques de l'EFP à l'école et lors de l'apprentissage en situation de travail".*

### Objectifs

L'objectif général de cette formation est de fournir des informations sur la manière d'améliorer la formation professionnelle initiale et continue des formateurs et des enseignants dans toutes les formes de l'EFP, en accordant une attention spéciale aux apprentissages. L'objectif est aussi d'améliorer l'enseignement dans les apprentissages grâce à une meilleure formation pour les enseignants et les formateurs en EFP.

Objectifs spécifiques:

- Mieux comprendre les politiques de l'UE sur le rôle des compétences des formateurs et des enseignants et le développement des compétences, en accordant une attention particulière aux apprentissages;
- Reconnaître les différentes possibilités de mise en œuvre des politiques de l'UE sur l'amélioration des connaissances, des aptitudes et des compétences des enseignants et des formateurs;
- Visiter une école de EFP ou une entreprise afin d'avoir davantage d'opinions informées concernant le développement des compétences des formateurs et des enseignants avec l'aide des entreprises impliquées dans les apprentissages;
- comparer les différentes procédures de mise en œuvre et les évolutions aux plans national et local;
- partager et analyser les bonnes pratiques syndicales;
- partager les méthodes et les matériels produits aux plans européen et national; comparer et évaluer ces méthodes et matériels.

### Public cible

Les syndicalistes en charge de l'enseignement et la formation professionnels (EFP).



Réf.: 1652-018	17-19 mai 2016
	Lieu : Sofia

Titre: Place du travail dans la société, emploi et numérisation

Nombre de participants	20
Langues de travail	anglais, bulgare, français
Nombre de jours	3
Partenaires	KNSB, CGT
Responsable de formation	Ricard Bellera
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	F5
----------------------	----

#### Brève description

Dans le cadre de la société de l'information et de la numérisation de la plupart de la législation et des services, nous voudrions échanger des informations, identifier l'influence de la numérisation sur le stress psychosocial sur le lieu de travail, en particulier dans les petites et moyennes entreprises.

#### Objectifs

- accroître la sensibilité et l'attention des syndicats à l'égard des nouvelles clauses dans les conventions collectives afin de réduire/combattre les risques psychosociaux qui causent du stress sur le lieu de travail;
- élaborer une stratégie syndicale et des plans d'action afin de prévenir / éviter le stress causé par la numérisation;
- échanger des bonnes pratiques syndicales.

#### Public cible

Les experts dans le domaine de la santé et de la sécurité, des risques psychosociaux et du stress sur le lieu de travail, de la négociation collective, etc.

# **Gestion et financement de projet**

Réf. : 1652-012	25 – 27 mai 2016
	Lieu : Louvain

Titre : Cybersécurité pour les journalistes II : sécuriser, protéger et enquêter

Nombre de participants	20
Langues de travail	anglais, français
Nombre de jours	4
Partenaires	Fédération européenne des journalistes (FEJ)
Responsable de formation	Ricard Bellera
Assistance administrative	Nathalie De Vits

Parcours pédagogique	G1
----------------------	----

#### Brève description

En janvier 2015, l'ETUI et la FEJ ont organisé avec succès le premier atelier « Cybersécurité pour les journalistes », à Bruxelles. Il rassemblait 23 journalistes et syndicalistes de 19 pays européens et a suscité des réactions et un intérêt positifs. Cette nouvelle proposition est un suivi mais elle cible un public plus large, à savoir les journalistes européens recherchant des outils pratiques afin d'assurer leurs communications. En outre, la formation pourrait inclure une session spécifique sur les meilleures pratiques en matière de sécurité physique pour les correspondants de presse, en collaboration avec l'INSI (Institut international pour la sécurité de la presse) basé à Londres.

#### Objectifs

- permettre aux participants d'appliquer les mesures de protection de leurs communications, y compris d'encrypter leurs courriels et leurs documents;
- former les participants à stocker et protéger leurs informations sensibles, créer de puissants mots de passe et utiliser de nouveaux outils pour éviter la surveillance, effacer ou restaurer des informations sur des disques, créer, modifier ou supprimer des métadonnées et créer des portes dérobées ou des pièges pour tromper les autres;
- améliorer la capacité d'enquêter sur le "web profond" et avoir une approche critique sur la sécurité sur Internet.

#### Public cible

Le public cible sont les journalistes européens travaillant dans les media ou les pigistes couvrant les questions relatives au travail.

Réf.: 1652-007	23-25 novembre 2016
	Lieu : Londres

Titre : Quoi de neuf dans l'économie ?

Nombre de participants	16
Langues de travail	1
Nombre de jours	3
Partenaires	LSE
Responsable de formation	Ulisses Garrido
Assistance administrative	Nathalie De Vits

Parcours pédagogique	G1
----------------------	----

#### Brève description

Tout en ayant essentiellement les économistes pour cible, qui traitent de la participation des travailleurs, des instances de dialogue social et de processus de négociation, on considère que les trois domaines suivants revêtent une importance politique stratégique:

- macroéconomie et gouvernance de la zone euro;
- l'économie politique des marchés de l'emploi et des états providence;
- les marchés financiers.

Le stage sera dispensé en coopération avec la London School of Economics.

#### Objectifs

- présenter aux participants les théories et débats actuels concernant les politiques économiques et sociales et les liens qu'ils entretiennent avec les syndicats et l'environnement de négociation global auquel ils sont confrontés;
- doter les participants de nouvelles connaissances et compétences, qui amélioreront leur efficacité en termes de traitement avec les gouvernements, les partenaires de négociation et les fonctionnaires;
- leur permettre de constituer des réseaux les uns avec les autres et avec les universitaires de la LSE qui effectuent des recherches;
- partager des expériences et des perspectives.

#### Public cible

Les fonctionnaires et les conseillers travaillant sur la négociation collective, le dialogue social, les politiques sociales.  
Les économistes.

Réf.: 1652-022	14 - 17 juin 2016
	Lieu : Barcelone
Titre : Gestion de projet pour représentants syndicaux – Stage de niveau intermédiaire	

Nombre de participants	15
Langues de travail	anglais, espagnol, français
Nombre de jours	3
Partenaires	CC.OO.
Responsable de formation	Ricard Bellera
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	G2
----------------------	----

#### Brève description

Depuis 2011, l'ETUI a élaboré une série de stages de formation destinés à doter les responsables syndicaux de compétences en matière de travail et de gestion de projet. Le résultat est un programme de formation certifié, destiné à traiter les besoins en matière de projets syndicaux aux plans régional, national et européen. Ce stage est certifié par l'Edinburgh College et le TUC.

#### Objectifs

Fournir une introduction à la planification et à la gestion de projets syndicaux dans un contexte européen. L'apprenant:

- sera en mesure de rédiger un descriptif du projet, utile pour une organisation syndicale ou un milieu de travail;
- sera en mesure d'établir un programme et un budget détaillés pour un projet syndical;
- sera en mesure d'appliquer des outils et des techniques destinés à la gestion efficace d'un projet;
- sera en mesure d'identifier des problèmes et des solutions potentiels;
- saura comment évaluer un projet syndical;
- pourra concevoir des stratégies appropriées pour la diffusion d'un projet syndical.

#### Public cible

Les membres des équipes de projet européens, ainsi que les responsables de projets nationaux ou régionaux. Tous les participants devraient avoir suivi le stage de niveau préliminaire « Travail de projet pour représentants syndicaux », dispensé par leur organisation nationale.

Réf.: 1652-021	Dates provisoires: 28 février - 3 mars 2017
	Lieu : Bruxelles

Titre: Gestion de projet pour représentants syndicaux – Stage de niveau avancé

Nombre de participants	15
Langues de travail	2
Nombre de jours	3
Partenaires	A confirmer
Responsable de formation	Valerica Dumitrescu / Ricard Bellera
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	G2
----------------------	----

#### Brève description

Cette formation s'adressera aux membres déjà expérimentés d'équipes de projets syndicaux européens, afin de mettre l'accent sur le développement de compétences personnelles telles que le leadership, la communication, la résolution de problèmes, etc.

#### Objectifs

- créer du matériel pédagogique pour un stage de niveau avancé en Gestion de projet;
- identifier et expliquer le rôle et les responsabilités d'un dirigeant de projet syndical, en tenant compte des aspects multiculturels;
- acquérir l'expérience dans la gestion d'équipes syndicales dédiées à l'encadrement de projets;
- analyser les éléments de succès d'un projet syndical;
- réfléchir à l'efficacité des participants en tant que dirigeant d'un projet syndical.

#### Public cible

Les membres d'équipes de projet européens, ainsi que les responsables de projets nationaux ou régionaux. Tous les participants devraient avoir réussi le stage de niveau intermédiaire « Travail de projet pour représentants syndicaux », dispensé par l'ETUI.

Réf.: 1652-047	8 -10 février 2017
	Lieu : Bruxelles

Titre: Financement de l'UE pour les projets syndicaux

Nombre de participants	20
Langues de travail	anglais, français
Nombre de jours	3
Partenaires	aucun
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Sylviane Mathy

Parcours pédagogique	G5
----------------------	----

#### Brève description

La formation présentera aux Confédérations syndicales nationales et aux Fédérations nationales européennes les principales possibilités de financement européen disponibles afin de mettre en œuvre des projets syndicaux transnationaux liés au dialogue social et aux politiques de l'emploi, tels que les lignes budgétaires du dialogue social et le Programme EaSI – « Emploi et Innovation sociale ».

#### Objectifs

- informer les promoteurs potentiels du projet des possibilités de financement des activités de dialogue social européen;
- présenter le Programme « Emploi et innovation sociale » de l'UE;
- améliorer la qualité des propositions de projet soumises à la Commission européenne;
- soutenir la création de partenariats de projet transnationaux.

#### Public cible

Les promoteurs et les gestionnaires de projet des Confédérations syndicales nationales et des Fédérations syndicales européennes en charge du traitement des projets financés par l'Europe.

Réf.: 1652-048	27- 29 avril 2016
	Lieu : Riga

Titre: Financement de l'UE pour les projets de santé et de sécurité

Nombre de participants	20
Langues de travail	anglais, français, letton
Nombre de jours	3
Partenaires	LBAS
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Sylviane Mathy

Parcours pédagogique	G4
----------------------	----

#### Brève description

Ce stage fait suite à plusieurs activités de formation dispensées dans le passé par l'ETUI, en coopération avec la CES, à la demande du Groupe des travailleurs du Comité consultatif pour la santé et la sécurité. Le stage présente les principales possibilités de financement 2014-2020 de l'UE, et permet aux syndicats de mettre en œuvre des projets axés sur la santé et la sécurité sur les lieux de travail.

#### Objectifs

- informer les participants des différentes subventions de l'UE liées à la santé et sécurité au travail, disponibles dans le cadre de la période de programmation 2014-2020;
- donner aux participants des informations concernant les procédures et connaissances requises pour demander des fonds européens;
- améliorer les compétences en matière d'élaboration de projets à différents niveaux dans le domaine de la santé et de la sécurité;
- partager des expériences et permettre d'édifier des partenariats de projets potentiels.

#### Public cible

Les membres du Groupe des travailleurs du Comité consultatif pour la Santé et Sécurité au travail; les responsables syndicaux nationaux, les membres d'organes nationaux tripartites pour la santé et la sécurité; les responsables de projet d'organisations affiliées à la CES.



# Langues et communication

Réf.: 1652-066	22 - 28 mai 2016
	Lieu : Ljubljana

Titre: Stage de langue anglaise et de communication pour syndicalistes – niveau intermédiaire

Nombre de participants	16
Langues de travail	anglais
Nombre de jours	6
Partenaires	
Responsable de formation	Gabriela Portela
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	L2
----------------------	----

#### Brève description

Nos stages visent à permettre aux syndicalistes de communiquer de manière constructive, ouverte et plus efficace. Le développement de vos compétences en argumentation dans un groupe multiculturel vous aide à atteindre vos objectifs. En aidant les syndicalistes à améliorer leurs compétences en communication, nous ouvrons également la voie en facilitant le travail en réseau avec d'autres syndicalistes au-delà des frontières et en le rendant plus efficace. Surmonter la crainte de parler en public est une des principales étapes à franchir qui permet d'examiner et d'argumenter notre position syndicale au plan européen.

#### Objectifs

- permettre aux responsables syndicaux ayant un niveau de base en anglais d'agir de manière plus efficace dans un environnement anglophone transnational;
- permettre aux membres de syndicats de communiquer de manière constructive, ouverte et plus efficace;
- développer les compétences en argumentation dans un groupe multiculturel afin d'aider chacun à atteindre les objectifs fixés;
- améliorer les compétences en communication telles que le travail en réseau, la conduite de discussions, les présentations, l'acquisition de compétences linguistiques et le vocabulaire syndical spécialisé.

#### Public cible

Les responsables à plein temps ou les représentants exerçant des responsabilités internationales et possédant au moins des connaissances intermédiaires en anglais.

Réf.: 1652-067	Programme d'apprentissage en ligne

Titre: Stages d'anglais en ligne

Nombre de participants	libre
Langues de travail	anglais
Nombre de jours	2x6 mois /2 niveaux
Partenaires	
Responsable de formation	Gabriela Portela
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	L2
----------------------	----

#### Brève description

Les stages en ligne dispensés par l'ETUI couvrent deux niveaux : les niveaux Bas - Intermédiaire à Intermédiaire et les niveaux Intermédiaire à Supérieur- Intermédiaire. Ils font partie du programme de formation Langue et communication dispensé chaque année par l'ETUI. Chaque stage a une durée de 6 mois.

#### Objectifs

- permettre aux utilisateurs d'apprendre le vocabulaire spécifique des syndicats;
- permettre aux utilisateurs d'avoir accès à un glossaire multilingue;
- permettre aux utilisateurs de développer leurs compétences en communication: écrire des courriels, des rapports, faire des présentations, s'exprimer en public, entre autres;
- donner aux utilisateurs la possibilité d'échanger des informations et des opinions concernant des enjeux clés actuels grâce aux activités de communication avec d'autres syndicalistes en anglais;
- développer chez les participants la compréhension des enjeux syndicaux actuels en Europe;
- fournir une auto-évaluation grâce à des exercices, écrits et oraux, avec les réactions et corrections de l'e-formateur.

#### Niveaux:

- niveau bas-intermédiaire à intermédiaire;
- niveau intermédiaire à supérieur-intermédiaire.

#### Public cible

Les membres de syndicats

Réf.: 1652-951	17 – 21 octobre 2016
	Lieu : York (York Associates)

Titre: Stage de langue anglaise et de communication pour CEE

Nombre de participants	16
Langues de travail	anglais
Nombre de jours	5
Partenaires	York Associates
Responsable de formation	Gabriela Portela
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	L4
----------------------	----

#### Brève description

Nos stages visent à permettre aux syndicalistes de communiquer de manière constructive, ouverte et plus efficace.

Développer vos compétences en négociation dans un groupe multiculturel vous aide à atteindre vos objectifs.

En aidant les syndicalistes à améliorer leurs compétences en communication, nous ouvrons également la voie en facilitant le travail en réseau avec d'autres syndicalistes au-delà des frontières, et en le rendant plus efficace.

Surmonter la crainte de parler est une des principales étapes permettant d'examiner et d'argumenter notre position syndicale au plan européen.

#### Objectifs

- rassembler les représentants de CEE ayant un niveau intermédiaire d'anglais et leur permettre d'améliorer leur capacité à communiquer dans un environnement anglophone;
- permettre aux membres de CEE d'usines et de pays différents de communiquer clairement les uns avec les autres, renforcer leur solidarité en tant que groupe et participer aussi efficacement que possible au CEE de leur entreprise;
- permettre aux membres de syndicats de communiquer de manière constructive, ouverte et avec plus d'efficacité;
- améliorer les compétences en communication telles que le travail en réseau, la tenue de discussions, les présentations, l'acquisition de compétences linguistiques et le vocabulaire syndical spécialisé.

#### Public cible

Les membres des comités d'entreprise européens et les responsables à plein temps exerçant des responsabilités pour les comités d'entreprise européens et ayant au moins une connaissance intermédiaire de l'anglais.

Réf.: 1652-044	15-17 juin 2016
	Lieu : Vienne

Titre: Communication verbale pour une action syndicale efficace

Nombre de participants	18
Langues de travail	anglais, français
Nombre de jours	3
Partenaires	ÖGB
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Sylviane Mathy

Parcours pédagogique	L5
----------------------	----

#### Brève description

Cette formation, organisée pour la troisième fois, met l'accent sur la communication verbale et les compétences personnelles pour les activités syndicales. La voix, en particulier, est un outil essentiel de communication et d'interaction entre syndicalistes qui doivent discuter, négocier et mobiliser. Une meilleure utilisation de la voix et des compétences personnelles afférentes peut renforcer l'efficacité des actions syndicales.

#### Objectifs

- comprendre comment une communication verbale efficace a un impact positif sur les activités syndicales;
- donner aux participants des clés pour l'utilisation de la voix;
- aider les participants à développer davantage leurs compétences vocales en tant qu'orateurs.

#### Public cible

Les syndicalistes, en particulier les jeunes responsables, en charge de questions complexes dans des contextes nationaux et transnationaux.

# Euroformateurs

Réf.: 1652-057	7-11 février 2017
	Lieu : Gif sur Yvette

Titre: Euroformateurs – niveau 1

Nombre de participants	16
Langues de travail	anglais/français
Nombre de jours	5
Partenaires	CGT
Responsable de formation	Gabriela Portela
Assistance administrative	Carine Boon

Parcours pédagogique	P2
----------------------	----

#### Brève description

La formation des Euroformateurs est destinée à développer les compétences pédagogiques individuelles des formateurs d'organisations membres, en tant qu'investissement dans l'avenir des stratégies pédagogiques de leurs organisations. Cette formation vise à étendre la portée des programmes d'apprentissage au-delà du niveau national et à leur donner une dimension européenne, en accordant la priorité à une identité syndicale nationale et à une plus grande visibilité pour la CES et l'ETUI, conformément aux besoins actuels et futurs.

#### Objectifs

- décrire et comparer les structures syndicales et leurs processus d'éducation des adultes en Europe;
- examiner les questions multiculturelles dans l'éducation syndicale concernant l'influence des différences culturelles, du genre, et des cultures syndicales dans un environnement de formation;
- identifier les fonctions et la structure de la CES et de l'ETUI;
- mettre en pratique différentes approches méthodologiques utilisées dans la formation syndicale;
- présenter une session de formation tenant compte de l'importance des réalités syndicales et valeurs existantes en Europe;
- analyser les compétences acquises en formation en utilisant des outils spécifiques (auto-évaluation et Portfolio) de manière à aboutir à une validation des compétences.

#### Public cible

Les participants seront des formateurs qui ont terminé un programme de formation national de base et ont acquis une expérience de formation syndicale accréditée par leur organisation.

Réf.: 1652-058	7 – 11 juin 2016
	Lieu : Florence

Titre: Euroformateurs – niveau 2

Nombre de participants	16
Langues de travail	anglais/français
Nombre de jours	5
Partenaires	CISL
Responsable de formation	Gabriela Portela
Assistance administrative	Carine Boon

Parcours pédagogique | P2

#### Brève description

La formation des Euroformateurs est destinée à développer les compétences pédagogiques individuelles des formateurs des organisations affiliées, en tant qu'investissement dans l'avenir des stratégies pédagogiques de leurs organisations. Cette formation vise à étendre la portée des programmes d'apprentissage au-delà du niveau national et à leur donner une dimension européenne, en mettant l'accent sur une identité syndicale européenne et une plus grande visibilité de la CES et de l'ETUI, en fonction des besoins actuels et futurs.

#### Objectifs

- comprendre les structures syndicales au sein de l'Europe;
- examiner les questions multiculturelles dans le cadre de la formation syndicale concernant l'influence des différences culturelles, du genre et des cultures syndicales dans un environnement de formation;
- identifier les fonctions et la structure de la CES et de l'ETUI;
- comparer les processus spécifiques d'éducation syndicale des adultes en évaluant les processus de formation et les activités syndicales;
- comprendre les différentes approches méthodologiques utilisées dans la formation syndicale;
- élaborer des pratiques de formation au plan européen et transformer des stratégies syndicales en formations;
- élaborer une stratégie syndicale portant sur la formation concernant l'importance du mouvement syndical en tant que partenaire social et acteur de la stratégie européenne;
- créer des liens dans un contexte syndical;
- valider les qualifications et les compétences acquises en matière de formation.

#### Public cible

Les participants seront les formateurs syndicaux qui ont déjà terminé notre stage de niveau ETT1 et ont entretemps pris une part active à la formation syndicale au plan national.  
Ils doivent également avoir pris part à des ateliers pédagogiques organisés par l'Institut après la formation ETT1.



Réf.: 1652-056	29 nov – 1 déc 2016
	Lieu : LO-Sweden Runö

Titre: Apprendre davantage avec les «styles d'apprentissage»

Nombre de participants	18
Langues de travail	anglais/ français/scandinave
Nombre de jours	3
Partenaires	LO-Sweden Runö et LO-Skolen Elsinore Denmark
Responsable de formation	Gabriela Portela
Assistance administrative	Carine Boon

Parcours pédagogique	P3
----------------------	----

#### Brève description

Les formateurs de LO-Skolen et Runö (peut-être conjointement avec la chercheuse Lena Boström) présenteront au public les théories relatives aux « styles d'apprentissage » et partageront leurs propres expériences de travail avec des « styles d'apprentissage » en matière de formation des adultes (formation syndicale). Le modèle de travail scandinave avec les « styles d'apprentissage » sera présenté et les méthodes partagées.

La troisième et plus grande partie du stage sera un atelier permettant aux participants d'élaborer leurs propres stages de formation en utilisant les nouvelles méthodes.

Runö et LO-Skolen collaborent avec la MidUniversity de Suède et la principale chercheuse sur ce sujet en Scandinavie: Lena Boström. Cette coopération a permis d'élaborer de nouvelles méthodes que nous voulons aujourd'hui partager avec le reste de l'ETUI.

#### Objectifs

- présenter le modèle danois (et suédois) de «styles d'apprentissage» des théories Dunn & Dunn;
- partager de nouvelles méthodes de formation avec d'autres collègues;
- utiliser des méthodes pédagogiques qui correspondent aux participants compte tenu de leurs propres styles d'apprentissage: visuel, auditif ou kinesthésique.

#### Public cible

Le principal groupe cible est composé de formateurs syndicaux expérimentés utilisant toutes sortes de stages de formation et de responsables pédagogiques actifs dans les syndicats, qui peuvent juger le contenu du stage utile.

Réf.: 1652-059	Dates provisoires: 7-9 mars 2017
	Lieu : Turin

Titre: Méthodologies d'apprentissage actif

Nombre de participants	18
Langues de travail	anglais / français
Nombre de jours	3
Partenaires	ILO / ACTRAV
Responsable de formation	Gabriela Portela
Assistance administrative	Carine Boon

Parcours pédagogique	P3
----------------------	----

#### Brève description

Atelier de formation pédagogique pour Euroformateurs travaillant en étroite collaboration avec l'ETUI dans la dispense de formations.

#### Objectifs

- comprendre les approches éducatives de l'apprentissage actif;
- réfléchir aux différentes désignations de l'apprentissage actif et à ce qu'elles signifient dans un contexte syndical;
- adapter les méthodes d'enseignement et d'apprentissage à l'apprentissage actif;
- reconnaître le rôle du tuteur dans les méthodes d'apprentissage actif;
- réfléchir à la planification et à l'enseignement afin d'identifier les bonnes pratiques;
- mettre en place des activités et des techniques d'apprentissage actif qui peuvent être utiles dans l'apprentissage des adultes.

#### Public cible

Les participants aux stages ETT et les membres de syndicats chargés de dispenser la formation au sein de leurs organisations.

Réf.: 1652-060	Dates provisoires: 9 -10 novembre 2016
	Lieu: Bruxelles

Titre: Coaching : travaux sur les e-Portfolios existants

Nombre de participants	10
Langues de travail	anglais/ français
Nombre de jours	2
Partenaires	
Responsable de formation	Gabriela Portela
Assistance administrative	Carine Boon

Parcours pédagogique	P3
----------------------	----

#### Brève description

Développer les compétences des Euroformateurs dans le cadre de leur mission de soutien aux participants ETT dans la création de leurs Portfolios. Il s'agit d'un travail conjoint avec l'Université de Lille, qui assistera étroitement les Euroformateurs dans le tutorat des participants afin de garantir que les critères nécessaires d'accréditation sont respectés.

#### Objectifs

- expliquer le processus de formation;
- reconnaître le coaching comme une nouvelle compétence à développer par les Euroformateurs;
- développer les compétences dans les méthodologies et techniques de coaching;
- analyser le rôle et les responsabilités du coach durant le processus d'apprentissage;
- illustrer les techniques de coaching;
- coordonner et évaluer avec l'Université de Lille les éventuels problèmes existants avec les e-Portfolios actuels.

#### Public cible

Les participants seront les formateurs du réseau ETT qui forment d'autres éducateurs syndicaux expérimentés dans le cadre de l'élaboration de leur e-Portfolio.

Réf.: 1652-062	Dates provisoires: 17-18 janvier 2017
	Lieu: Bruxelles

Titre: Conception et mise en œuvre de la formation

Nombre de participants	16
Langues de travail	anglais/français
Nombre de jours	2
Partenaires	
Responsable de formation	Gabriela Portela
Assistance administrative	Carine Boon

Parcours pédagogique	P3
----------------------	----

#### Brève description

Pratique relative à la conception pédagogique d'un programme de formation européen destiné aux membres nationaux responsables de formations au plan européen.

#### Objectifs

- identifier les différentes étapes d'un cycle de gestion de l'apprentissage;
- ébaucher les objectifs de formation d'une unité d'apprentissage / session de formation;
- concevoir une unité d'apprentissage en gardant le contenu à l'esprit;
- adapter la conception de l'apprentissage aux méthodes d'apprentissage sur la base des profils des participants;
- réfléchir à sa propre planification et à son propre apprentissage afin d'identifier différentes pratiques de formation;
- mettre en place des activités et techniques d'apprentissage actives qui peuvent être utiles dans l'éducation des adultes;
- produire des exemples d'outils d'évaluation liés à l'unité d'apprentissage / la session de formation.

#### Public cible

Les participants aux stages ETT et les membres de syndicats chargés de dispenser la formation au sein de leur organisations.

Réf.: 1652-061	20-21 juin 2016
	Lieu : Bruxelles

Titre: e-Portfolio: un outil pédagogique et d'évaluation

Nombre de participants	16
Langues de travail	anglais/ français
Nombre de jours	2
Partenaires	
Responsable de formation	Gabriela Portela
Assistance administrative	Carine Boon

Parcours pédagogique	P4
----------------------	----

#### Brève description

Cette formation vise à aider les participants aux formations d'euroformateurs à comprendre l'importance de cet outil d'auto-évaluation et à connaître les différents outils informatique disponibles pour construire un e-Portfolio.

#### Objectifs

- comprendre les objectifs d'un portfolio et ses avantages;
- souligner les avantages de la création d'un e-Portfolio dans le processus d'évaluation en tant qu'outil de gestion pédagogique;
- reconnaître l'importance de l'utilisation de l'e-Portfolio à travers le processus ETT;
- développer ses compétences en matière de création et de développement d'un e-Portfolio;
- appliquer les compétences en informatique et les outils web 2.0 dans la création de l'e-Portfolio;
- concevoir et édifier une partie d'un e-Portfolio en gardant à l'esprit les critères sélectionnés.

#### Public cible

Les participants qui ont terminé la formation ETT1 et qui construisent leur e-Portfolio.

Réf.: 1652-046	8-9 septembre 2016
	Lieu : Bruxelles

Titre: ELEN – réseau sur l'apprentissage en ligne

Nombre de participants	10
Langues de travail	anglais
Nombre de jours	2
Partenaires	
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Sylviane Mathy

Parcours pédagogique	P5
----------------------	----

#### Brève description

L'expérience et les compétences des formateurs qui dispensent une formation à distance garantit la qualité de l'e-apprentissage que l'ETUI a l'intention d'élaborer. Un ensemble d'outils disponibles, évoluant rapidement, et les besoins spécifiques d'un environnement multiculturel requièrent l'élaboration de solutions appropriées et innovantes. La contribution apportée par les formateurs qualifiés qui sont membres de ce réseau garantira et préservera les normes de formation de l'ETUI.

#### Objectifs

- fixer, revoir et actualiser les outils et la méthodologie à utiliser dans l'apprentissage à distance de l'ETUI;
- assurer la qualité, la pertinence et le professionnalisme de l'e-Apprentissage de l'ETUI.

#### Public cible

10 Euroformateurs expérimentés, qui ont déjà pris part à la formation à distance et sont capables de prendre part à l'élaboration future de l'e-Apprentissage de l'ETUI.

Réf.: 1652-063	13 septembre 2016
	Lieu : Bruxelles

#### Réunion du réseau Euroformateurs

Nombre de participants	10
Langues de travail	anglais
Nombre de jours	1
Responsable de formation	Gabriela Portela
Assistance administrative	Carine Boon

Parcours pédagogique	P5
----------------------	----

#### Brève description

Travaux conjoints sur la préparation des matériaux, contenus et sujets liés à la formation des Euroformateurs.

#### Objectifs

- rédiger le matériel pédagogique et planifier des activités pédagogiques pour la conception de la formation ETT1 et ETT2;
- promouvoir une norme de formation des formateurs européens (compétences requises, qualité du processus de formation et méthodes pédagogiques);
- organiser et former un groupe d'éducateurs syndicaux à dispenser la formation Euroformateurs (réunions préparatoires, formations ETT et réunions d'évaluation);
- soutenir et aider les participants impliqués dans le processus Euroformateurs d'élaboration du Portfolio;
- élaborer une norme élevée de professionnalisme pédagogique dans l'élaboration, la prestation et l'évaluation des stages, dans l'échange d'idées et l'expérience pédagogique;
- apporter une aide aux autres ateliers pédagogiques organisés par l'ETUI;
- sponsoriser les activités de formation de l'ETUI au plan national;
- transposer les lignes directrices en matière d'éducation approuvées par le Comité pédagogique lors de la conception des formations de l'ETUI;
- organiser une réunion annuelle avec tous les membres du réseau;
- développer les compétences des membres durant les réunions du réseau et partager les expériences de formation.

#### Public cible

Les membres sont des éducateurs syndicaux expérimentés qui ont déjà terminé le processus de formation ETT et qui travailleront en étroite collaboration avec un responsable de formation de l'ETUI.

Réf.: 1652-901	Dates provisoires: 22-24 février 2017
	Lieu: à confirmer

Titre: Réseau des formateurs de comités d'entreprise européens (le N.E.T.)

Nombre de participants	15
Langues de travail	anglais
Nombre de jours	3
Partenaires	EWPCC

Responsable de formation	Andrea Husen-Bradley
Assistance administrative	Lut Coremans, Elisa Santaniello

Parcours pédagogique	P5
----------------------	----

#### Brève description

La coordination du réseau des formateurs de comités d'entreprise européens (le N.E.T.) requiert l'échange continu et la communication, ainsi que des ateliers réguliers afin de partager les expériences et d'élaborer de nouveaux matériels.

#### Objectifs

- actualiser et perfectionner les connaissances concernant les développements politiques (ex : révision de la directive révisée sur les CEE, les stratégies de la CES/ et des Fédérations syndicales européennes);
- renforcer les compétences pédagogiques concernant les méthodes et techniques d'apprentissage actives;
- produire de nouveaux matériels de formation de manière collaborative;
- partager des expériences;
- perfectionner les aspects organisationnels pratiques concernant la formation CEE;
- améliorer le réseau.

#### Public cible

Les membres du réseau des CEE (le N.E.T.)



Réf.: 1652-019	Date provisoire: 11 octobre 2016
	Lieu : Bruxelles

Titre: Réseau Gestion de projet

Nombre de participants	12
Langues de travail	anglais
Nombre de jours	1
Responsable de formation	Ricard Bellera
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	P5
----------------------	----

Brève description

Réunion annuelle de l'équipe de gestion de projet, et de représentants d'organisations soutenant la stratégie de l'ETUI sur le travail et la gestion de projet.

Objectifs

Conseiller, proposer, revoir, commenter les avancées globales du travail de formation sur la gestion de projet et sa direction.

Public cible

L'équipe des formateurs, les membres du réseau "TTUPO – travail et gestion de projet".

Réf.: 1652-011	12-14 avril 2016
	Lieu: Albufeira

Titre: Mise en réseau des réseaux de l'ETUI

Nombre de participants	40
Langues de travail	anglais, français
Nombre de jours	3
Partenaires	
Responsable de formation	Ulisses Garrido
Assistance administrative	Nathalie De Vits

Parcours pédagogique	P5
----------------------	----

#### Brève description

Six réseaux de l'ETUI, essentiellement composés de formateurs ou de responsables liés à la communauté de formation, ont été constitués au cours des années dans les domaines suivants:

- Formation (Euroformateurs)
- Gestion de projet
- Leadership (jeunes leaders)
- Comités d'entreprise européens
- Langues
- Apprentissage à distance. Création d'un nouveau réseau sur l'apprentissage à distance.

Des réseaux spécialisés ont été créés, sur la base d'initiatives individuelles ou de groupe, dont les services et les ressources de chacun ont été offertes à leurs membres.

On estime que la communauté de l'ETUI et ses partenaires extérieurs tireraient profit de réseaux améliorés avec un nouveau positionnement dans le cadre d'une approche et d'une identité unifiées, et de l'ouverture aux (acteurs/partenaires/parties prenantes?) n'appartenant pas à l'ETUI.

#### Objectifs

- **Unification:** encourager les divers réseaux et communautés de pratique (COP) de l'ETUI, sous une même tutelle;
- **Positionnement:** donner une identité et une image cohérentes, articulées et unies, des réseaux de l'ETUI;
- **Inclusion:** ouvrir le groupe à d'autres acteurs et parties prenantes qui travaillent sur le même sujet au niveau de l'UE;
- **Amélioration:** grâce au partage d'expérience, élaborer une pensée critique des pratiques au sein des réseaux/COP.

#### Public cible

Les membres des réseaux thématiques.

Réf.: 1652-045	13-14 octobre 2016
	Gdansk

Titre: Réseau NETYL – Réseau de formation européenne pour jeunes dirigeants syndicaux

Nombre de participants	12
Langues de travail	anglais, français
Nombre de jours	2
Responsable de formation	Ilaria Costantini
Assistance administrative	Sylviane Mathy

Parcours pédagogique	P5
----------------------	----

#### Brève description

La qualité des formateurs qui dispensent l'ETC (Formation européenne pour jeunes dirigeants syndicaux) revêt une importance capitale. Une plus grande diversité des participants et un contexte socio-économique en évolution rapide et mondialisé ont requis une évolution continue de ce stage. Un réseau de formateurs qualifiés a été créé afin de maintenir les normes de formation de l'ETC.

#### Objectifs

- préserver et améliorer les compétences actuelles en matière de formation et d'évaluation (ETC);
- revoir et actualiser les normes de compétence en matière d'ETC, si besoin est;
- assurer la qualité, la pertinence et le professionnalisme de la formation.

#### Public cible

12 Euroformateurs expérimentés, qui ont déjà pris part aux formations ETC, ou sont capables de participer à ses évolutions futures.

Réf.: 1652-065	28-30 septembre 2016
	Lieu: Centre de formation de Kiljava

Titre: Réseau des centres de formation syndicale

Nombre de participants	35
Langues de travail	anglais/ français
Nombre de jours	3
Partenaires	ACTRAV, SOLIDAR
Responsable de formation	Gabriela Portela / Ulisses Garrido
Assistance administrative	Nathalie De Vits

Parcours pédagogique	P5
----------------------	----

#### Brève description

Partout en Europe, il y a des écoles et des centres de formation qui travaillent en étroite collaboration avec les syndicats. Ils ont accumulé de l'expérience en méthodologies de formation, techniques de formation, utilisation de la technologie de l'éducation et production de ressources techno-pédagogiques. Nous préparons actuellement un réseau de compétences et une communauté de pratique qui permettront de partager ces ressources existantes.

#### Objectifs

- échanger des expériences et des pratiques en formation syndicale concernant les méthodologies et la technologie de l'éducation;
- partager des informations utiles et pertinentes entre toutes les organisations;
- encourager la création, l'expérimentation et l'innovation de connaissances partagées;
- identifier et anticiper les besoins communs des futurs apprenants;
- soutenir le développement de l'innovation technique et scientifique dans ces sujets.

#### Public cible

Les participants seront membres de centres syndicaux ou d'écoles liés à chaque organisation. Ils doivent être des praticiens et donc, des formateurs, tuteurs, acteurs de la formation, des directeurs d'école liés aux centres de formation syndicale et aux écoles qui ont des départements de formation syndicale.

Réf.: 1652-020	Dates provisoires: 31 janvier – 3 février 2017
	Lieu : Dublin

Titre: Formation de formateurs en gestion de projet

Nombre de participants	15
Langues de travail	anglais, français
Nombre de jours	4
Responsable de formation	Valerica Dumitrescu
Assistance administrative	Eva Berger

Parcours pédagogique	P6
----------------------	----

#### Brève description

Depuis 2011, l'ETUI a élaboré une série de stages de formation destinés à doter les responsables syndicaux de compétences en travail et gestion de projet. Le résultat est un programme de formation certifié, destiné à aborder les besoins en matière de projet syndical aux plans régional, national et européen. Ce stage est certifié par l'Edinburgh College et le TUC.

#### Objectifs

- se familiariser avec les matériaux de formation et les ressources de l'ETUI sur le travail de projet;
- se familiariser avec l'accréditation de stage et la méthodologie de formation utilisée par l'ETUI;
- dispenser avec succès le stage de niveau préliminaire 1 de l'ETUI « Travail de projet pour représentants syndicaux »;
- mettre en œuvre d'autres éditions du stage de niveau préliminaire 1 sur une base en cascade au plan national.

#### Public cible

Les formateurs syndicaux expérimentés qui ont l'expérience du travail de projet.

Réf.: 1652-064	Dates provisoires: 7-8 décembre 2016
	Lieu : Bruxelles

Titre: Syndicats: de la crise au renouveau – stage de formation pour formateurs (tester un kit pédagogique)

Nombre de participants	16
Langues de travail	anglais/ français
Nombre de jours	2
Partenaires	
Responsable de formation	Gabriela Portela
Assistance administrative	Carine Boon

Parcours pédagogique	P6
----------------------	----

#### Brève description

Un kit pédagogique sur le thème « de la crise au renouveau » est en cours de réalisation. Cette formation est destinée à tester l'utilité des matériaux produits et à échanger des idées concernant d'éventuelles méthodologies concernant le contenu du kit.

#### Objectifs

- permettre aux formateurs syndicaux nationaux d'utiliser le kit pédagogique et d'élaborer des activités comparables sur le sujet de la crise et du renouveau syndical;
- travailler sur la base d'une structure méthodologique qui donne aux formateurs nationaux les instruments pédagogiques et les informations dont ils ont besoin pour organiser un stage de formation sur cette thématique.

#### Public cible

Le groupe cible est composé des formateurs syndicaux qui travaillent sur ces questions aux plans national ou européen.

# Participation des travailleurs

Réf.: 1652-903	7-9 septembre 2016
	Lieu : Varsovie

#### La pratique des CEE/CE SE

Nombre de participants	25
Langues de travail	anglais, français, polonais +1
Nombre de jours	3
Partenaires	EWPPC
Responsable de formation	Bruno Demaître
Assistance administrative	Lut Coremans / Elisa Santaniello

Parcours pédagogique	WA1
----------------------	-----

#### Brève description

Outre les services de formation destinés aux Comités d'entreprise européens, il est utile d'offrir des séminaires « ouverts » pour les membres individuels des CEE/ CE SE. Cela permet un échange d'expériences entre les travailleurs d'entreprises et de secteurs différents et conduit toujours à de nouvelles demandes en matière de formation pour CEE au niveau de l'entreprise. Après une première session, il a été décidé de répéter le programme sur les principes fondamentaux des activités des CEE/CE SE réparties sur un total de six sessions, mettant chacune l'accent sur un groupe d'environ cinq pays, afin de couvrir tous les Etats membres de l'UE/EEE. La sixième et dernière session est prévue pour septembre 2016. Cette initiative s'est avérée tellement fructueuse qu'il y a eu plus de candidats que de places disponibles, même si le nombre de participants est passé de 25 à 30 pour plusieurs sessions. Il semble donc approprié d'offrir une dernière possibilité de « rattrapage » aux membres de CEE que nous avons dû refuser précédemment.

#### Objectifs

- familiariser les participants avec le cadre juridique sur l'information et la consultation au plan européen;
- encourager un échange d'expériences entre les représentants d'entreprises, de secteurs et de nationalités différents ;
- donner un exemple de meilleure pratique par un membre de CEE expérimenté et discuter avec les experts CEE des Fédérations syndicales européennes et nationales;
- permettre aux participants d'élaborer des stratégies pour la représentation transnationale des travailleurs sur la base d'études de cas;
- avoir une meilleure compréhension des différences et similitudes dans la représentation des travailleurs en Europe.

#### Public cible

Les membres de CEE/Organes représentatifs de SE qui se sont inscrits à une des sessions antérieures, mais n'ont pas pu participer en raison de l'excédent de candidats.



Réf.: 1652-904	4-6 octobre 2016
	Lieu: Bratislava

Titre: Coordination syndicale des comités d'entreprise européens et comités d'entreprise de la SE

Nombre de participants	20
Langues de travail	anglais, français
Nombre de jours	3
Partenaires	EWPCC
Responsable de formation	Bruno Demaître
Assistance administrative	Lut Coremans / Elisa Santaniello

Parcours pédagogique	WA2
----------------------	-----

#### Brève description

Au cours des trois dernières années, six sessions sur la pratique des CEE/Organes représentatifs (OR) de SE ont été organisées pour les membres de CEE nouvellement élus ou nommés. A plusieurs reprises, les responsables syndicaux qui soutiennent et coordonnent les Comités d'entreprise européens ont demandé de pouvoir assister à une présentation de base similaire sur le sujet. Les fédérations européennes ne peuvent pas toujours le garantir, et les syndicats locaux ne peuvent pas toujours assurer la formation requise, en raison d'un manque de ressources et d'expérience. Il semble donc approprié que l'ETUI propose un stage pour ce groupe cible particulier, lui permettant d'aider de manière optimale les membres locaux de CEE et les groupes au sein desquels ils ont été nommés en tant que coordinateurs.

#### Objectifs

- préparer les responsables syndicaux locaux à soutenir et coordonner les membres de CEE et les groupes d'entreprises;
- encourager un échange d'expériences entre les coordinateurs de CEE de différents secteurs et nationalités;
- examiner et assurer la mise en œuvre et le fonctionnement d'un CEE;
- organiser un débat avec un membre de CEE expérimenté et les responsables politiques de fédérations syndicales européennes sur le rôle de coordinateur de CEE.

#### Public cible

Les responsables syndicaux locaux qui sont chargés de la coordination des membres de CEE au plan national et/ou du soutien spécialisé aux GSN (groupes spéciaux de négociation)/CEE/OR de SE.

Réf.: 1652-953	2-4 mai 2016
	Lieu : Florence

Formation pour coordinateurs de CEE, présidents et responsables syndicaux en charge du secteur du commerce

Nombre de participants	20
Langues de travail	anglais, français, espagnol et italien
Nombre de jours	2
Partenaires	UNI Europa
Responsable de formation	Bruno Demaître
Assistance administrative	Lut Coremans

Parcours pédagogique	WA3
----------------------	-----

#### Brève description

Actuellement, près de 65 entreprises du secteur du commerce relèvent de la directive CEE et près de 40 ont un CEE. Cependant, il n'y a que 10 coordinateurs de CEE pour toutes ces entreprises et très peu d'informations régulières sont échangées à leur propos. En outre, les coordinateurs de CEE, lorsqu'ils sont nommés parmi les affiliés syndicaux, n'ont souvent pas de perspective européenne et ils véhiculent plutôt leur perspective nationale.

Afin d'améliorer la coordination et l'efficacité du processus de communication, la dernière conférence UNI Europa Commerce du 3 juin 2015 a adopté une nouvelle procédure sur les Comités d'entreprise européens ciblant les affiliés syndicaux, les délégués de CEE et le Secrétariat d'UNI Europa.

#### Objectifs

- assurer la mise en œuvre de la nouvelle procédure de CEE d'UNI Europa Commerce et donner des exemples concrets de la manière dont cette procédure pourrait améliorer l'efficacité des CEE en tant que puissant outil syndical, afin d'engager un dialogue constructif avec les multinationales;
- former les coordinateurs de CEE à leurs tâches, rôle et responsabilités;
- améliorer la coordination avec le président et le secrétaire du CEE;
- améliorer la communication entre UNI Europa, les coordinateurs de CEE et les responsables syndicaux;
- sensibiliser les syndicats à l'importance de nommer un coordinateur UNI Europa et d'accroître leur nombre dans l'avenir;
- renforcer la coordination entre les délégués, les coordinateurs de CEE et leur syndicat;
- renforcer le lien avec des alliances syndicales mondiales existantes et futures.

#### Public cible

Les coordinateurs de CEE, présidents/présidentes et secrétaires de CEE ainsi que les dirigeants syndicaux en charge d'une entreprise multinationale particulière.  
Les entreprises ciblées éventuelles seraient: Auchan, Carrefour, Decathlon, Delhaize Ahold, Fnac, H&M, IKEA; Inditex, Metro group, Staples, Tesco.

Réf.: 1652-905	30 novembre - 2 décembre 2016
	Lieu : Bilbao

Titre: Santé et sécurité au travail : Etendre l'horizon des CEE

Nombre de participants	20
Langues de travail	anglais, français, espagnol, allemand
Nombre de jours	3
Partenaires	EWPCC
Responsable de formation	Bruno Demaître
Assistance administrative	Lut Coremans / Elisa Santaniello

Parcours pédagogique	WB
----------------------	----

#### Brève description

La Santé et la Sécurité au travail (SST) n'est pas considérée comme éventuel sujet d'information et de consultation dans les exigences subsidiaires de la directive sur les CEE, ni dans les normes minimales de la directive sur les SE. Néanmoins, c'est un sujet de nature transnationale, soutenu par plusieurs directives et recommandations au niveau de l'UE et c'est aussi un élément contraignant entre les représentants d'Etats membres différents. De plus, c'est un sujet que les employeurs préfèrent souvent examiner au plan européen. Ce séminaire vise à inciter davantage de CEE à mettre la SST à l'ordre du jour du dialogue social transnational au niveau de l'entreprise.

#### Objectifs

- familiariser les participants avec le cadre européen sur les questions de SST;
- présenter un exemple de meilleure pratique des activités CEE dans le domaine de la SST;
- organiser un débat avec les experts de la SST;
- encourager les participants à faire leur propre évaluation des risques, à envisager le potentiel d'une approche du sujet au niveau européen et à élaborer un plan d'action de SST.

#### Public cible

Les membres expérimentés de CEE/CE SE qui veulent élargir le champ d'application de leurs activités de leur organe de représentation européen, en particulier dans le domaine de la SST.

Réf.: 1652-906	Dates : à confirmer
	Lieu : Berlin

Titre: Droit des sociétés et interconnexion du conseil d'administration avec d'autres niveaux de représentation des travailleurs

Nombre de participants	15
Langues de travail	anglais, allemand
Nombre de jours	3
Partenaires	EWPC
Responsable de formation	Bruno Demaître
Assistance administrative	Lut Coremans / Elisa Santaniello

Parcours pédagogique	WB5
----------------------	-----

#### Brève description

La responsabilité d'un représentant des travailleurs au conseil de surveillance ou d'administration d'une société européenne (SE) requiert des compétences et des connaissances spécifiques. De plus, cette personne ne représente pas seulement les intérêts des travailleurs de son pays d'origine. Dans son rôle, elle devrait en fait tenir compte de l'impact des décisions stratégiques sur tout le personnel, où qu'il soit situé. Une interaction ouverte et continue avec l'organe de représentation européen et avec les représentants locaux des travailleurs est donc essentielle. Le séminaire mettra l'accent sur ces deux aspects, le cadre du droit des sociétés et l'interconnexion entre les différents niveaux de représentation.

#### Objectifs

- familiariser les participants avec les différents aspects du droit des sociétés;
- organiser un débat concernant les stratégies des multinationales;
- inspirer une réflexion concernant le lien entre la représentation au conseil d'administration et la représentation des travailleurs à d'autres niveaux au sein du groupe.

#### Public cible

Les représentants des employés au niveau du conseil d'administration d'une sélection de sociétés européennes (SE).

## Frais de participation par pays

Groupe I	Groupe II	Groupe III
100% des frais de participation ou 60€/jour	40% des frais de participation ou 24€/jour	25% des frais de participation ou 15€/jour
Allemagne	Croatie	ARYM
Andorre	Estonie	Bulgarie
Autriche	Hongrie	Monténégro
Belgique	Lettonie	Roumanie
Chypre	Lituanie	Serbie
Danemark	Pologne	Turquie
Espagne	République slovaque	
Finlande	République tchèque	
France	Slovénie	
Grèce		
Irlande		
Islande		
Italie		
Liechtenstein*		
Luxembourg		
Malte		
Monaco		
Norvège*		
Pays-Bas		
Portugal		
Royaume-Uni		
Saint Marin		
Suède		
Suisse*		

\*Ces pays, qui ne font pas partie de l'UE, doivent payer les frais totaux des activités

Institut syndical européen  
Bd du Roi Albert II, 5  
1210 Bruxelles  
Belgique  
+32 (0)2 224 04 70  
etui@etui.org  
www.etui.org

27 années d'expérience dans la formation des syndicalistes