



**instituto sindical
de trabajo, ambiente y salud**

Enfermedades Profesionales; los problemas de reconocimiento desde la experiencia de CCOO



Bruselas,
30 de enero 2015

María José López Jacob

Sistema de Asesoramiento en CCOO

Del. Prevención



Sindicato

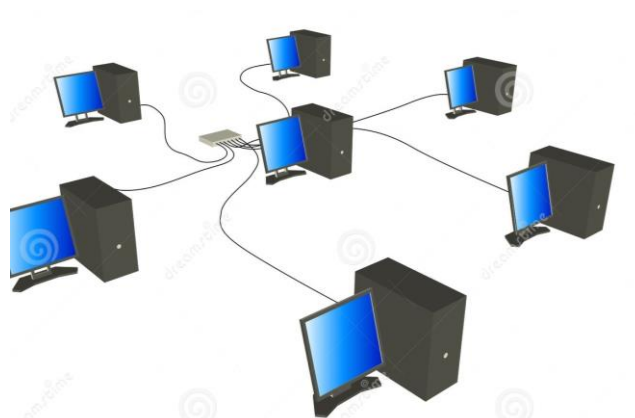
Asesores/as



confederación sindical
de comisiones obreras



instituto sindical
de trabajo, ambiente y salud



Guía sindical



Navegador

- Inicio (Avisos/Noticias)
- Datos personales

Asesoramiento técnico

- Registro y gestión de asesoramiento técnico
- Listados
- Estadísticas

Recursos/Biblioteca

- Buscador
- Recursos Asesora
- Biblioteca sindical
- Biblioteca virtual/enlaces por temas

Comunicación/Foros

- Ver todos los foros

Herramientas de gestión

(solo equipo asesora)

- Asesores
- Grupos de asesores
- Foros
- Avisos/Noticias

Avisos/Noticias

ASESORA V3: cambios que vas a encontrar



Has entrado a la versión 3 de esta web, en la que se aplican los siguientes cambios:

- Se ha creado este **nuevo espacio de comunicación** en la portada que permite trasladar con inmediatez anuncios y novedades de interés general.
- Se han mejorado las **herramientas de navegación**: se ha creado una barra lateral, que ahora estará siempre visible.
- Dentro de la carpeta **Recursos Asesora**, se ha optimizado el **buscador**, que ahora permite realizar búsquedas en todas las sub/secciones de este apartado y permite la utilización del signo +, permitiendo así búsquedas combinadas. Además, se han reubicado items – para facilitar el acceso.
- Hemos realizado algunos cambios en la **visualización de la ficha de Registro** y gestión del asesoramiento, orientados a mejorar su ergonomía y navegación – no se han introducido cambios en la funcionalidades.
- Encontrarás a la derecha unos **"Accesos Directos"**, y allí está el nuevo **tutorial**, en Video, donde se enseñan todos estos cambios.
- Hemos abierto un **foro**, ASESORA3, que se puede ver a la derecha. Su objeto es recoger las experiencias en el uso de este nuevo espacio de trabajo y los comentarios sobre cualquier aspecto que se pueda mejorar – pues estamos planeando más cambios.

Encuentro de Asesores y Asesoras 2014 - Madrid

Los días 29 y 30 octubre hemos celebrado el Encuentro de 2014, según el [programa](#). Las presentaciones de las mesas, la presentación de Jaime en el plenario y los documentos de los talleres están a disposición de todos, en nuestra biblioteca de **"Recursos Asesora"**. Allí, debes mirar en las carpetas que están bajo **Encuentros anuales de asesoras/es**.

También encontraréis el informe-memoria del Encuentro (icon fotos!). A ese informe se le anexará próximamente el documento con los resultados de la encuesta a los asistentes, que todavía se está realizando. También estarán disponibles en breve los documentos con las conclusiones de cada uno de los talleres.

Seminarios asesores/as 2014

Durante este año se han realizado tres seminarios (químicos, psico y ergo). Quien esté interesada/o en los materiales, los puede pedir a Puri, Clara o Salva y Maria José Sevilla, respectivamente.

Seguimos con la Campaña cáncer 0 en el trabajo



En la [Web de la campaña Cáncer Cero en el Trabajo](#) están disponibles materiales de la campaña de difusión, herramientas para el asesoramiento y ayudas para la acción sindical. Además, se pretende que esas páginas reflejen la actividad que están desarrollando las distintas organizaciones de la Confederación. Cualquier comunicación sobre esta web, dirigidla a Oscar Bayona, obayona@ccoo.es.

Haga clic aquí para iniciar

10/11/2014 > Gestión de información: SE HACE ESCRITO DIRIGIDO A RECURSOS

984	Trabajador de empresa de cerámica desde hace 41 años que está expuesto a ruido. En las revisiones médicas del servicio de prevención de la empresa se observa trauma acústico de mayor intensidad en el oído izdo.	27/10/2014	INDUSTRIA	27/10/2014 > Actuación ante la mutua: Presentamos ante el INSS solicitud de valoración 22/01/2015 > Actuación ante la mutua: Ante la resolución del INSS de denegar se
915	Delegado sindical consulta sobre procedencia de la documentación solicitada por la Mutua para tramitar ante el INSS una LPNI.	22/07/2014	AGROALIMENTARIA	22/07/2014 > Gestión de información: La documentación que se solicita por la mutua
158	Delegada que tras accidente de trabajo con el que se daña la mano, el médico de la mutua le da el alta. La trabajadora no se encuentra recuperada y tiene dolores que le impiden trabajar y realizar tareas de su vida cotidiana.	05/11/2014	ACTIVIDADES DIVERSAS	04/11/2014 > Gestión de información: Nos pide cita la trabajadora para que le asesoremos 05/11/2014 > Actuación ante la mutua: Rellenamos hoja reclamaciones con todo el material 01/12/2014 > Gestión de información: La trabajadora nos llama estando de baja con el INSS 10/12/2014 > Gestión de información: La trabajadora nos comenta que ya le han dado el alta 11/12/2014 > Gestión de información: La mutua esquiva a la trabajadora y no le da cita
26330	Tabajadora de baja por E.P.La empresa le reclama partes de confirmación.	05/01/2015	SERVICIOS FINANCIEROS Y ADMINISTRATIVOS	
26318	Mercedes López de SSJJ se pone en contacto conmigo para que le realice un informe pericial sobre una hipoacusia por ruido, el juicio se celebrará el 6 de octubre.	02/10/2014	INDUSTRIA	06/10/2014 > Otros: Asisto a Juicio como perito.
25965	me llama nuevamente el trabajador a la consulta porque ha tenido una lesion lumbar en el puesto de trabajo y la empresa no se lo reconoce como AT, ya en dos ocasiones anteriores le ha pasado lo mismo hemos realizado la determinacin de contingencias y la SS le ha reconocido el AT	05/11/2014	INDUSTRIA	10/11/2014 > Otros: Se redacta Determinación de Contingencias 12/11/2014 > Otros: Se le da cita telematica en el INSS para presentarla en el dia 13/11/2014 13/11/2014 > Reunión/visita a la empresa o el CSS: Se comenta el caso con los médicos
25735	¿Cual es el concepto de Enfermedad Profesional.?	25/09/2014	SERVICIOS A LA CIUDADANÍA	
25711	los SSJJ quieren que estudiemos el caso para ver si lo odemos encuadrar dentro de una EEPP	16/09/2014	INDUSTRIA	
25620	Sonia y manuel acuden nuevamente al gabinete. La empresa sigue sin adaptar al trabajar teniendo la sordera reconocida y siendo trabajador espicialmetne sensible. ademas el lleva audifonos y se los costea siendo enfermedad profesional reconocida. Y en relación la dolencia de la	14/01/2014	INDUSTRIA	12/03/2014 > Otros: ESCRITO A LA EMPRESA EN RELACIONA A LA DOILENCIA EN 17/09/2014 > Otros: La Maz no ha contestado ale scrito de prestacionesespeciales 25/11/2014 > Otros: La mutua le ha contestado que no se lo abonan, y que no cubren 25/11/2014 > Otros: Escrito de subsanaciona nte el INSS. Ademas le derivo a se 25/11/2014 > Otros: Realizo aun asi el escrito de reparacion del daño para que se

Tres sistemas, tres conceptos

- **Preventivo, normativa PRL**

Enfermedad Relacionada con el Trabajo

- **Protección social:**

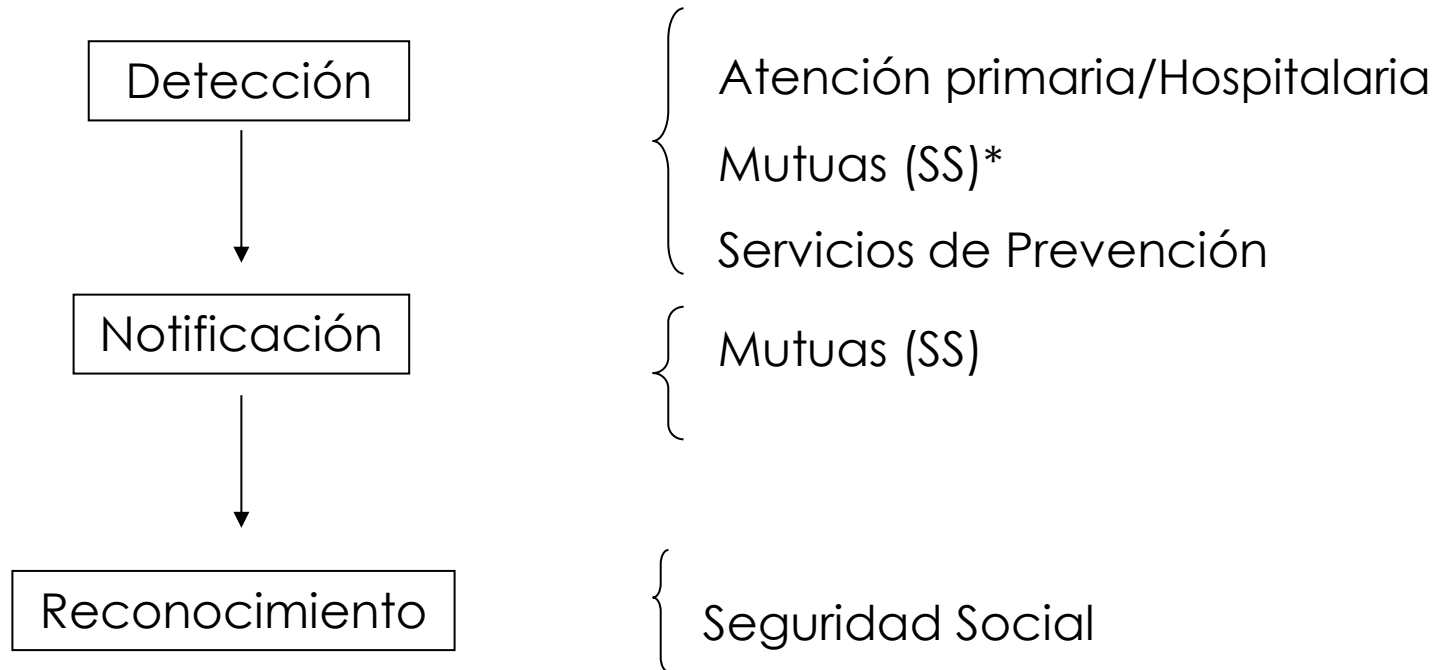
normativa de Seguridad Social, a efectos de reconocimiento de prestaciones por Enfermedad Profesional o Accidente de Trabajo

- **Sistema público de salud:** condiciones de trabajo como determinante de la salud



FG Benavides
2007

Itinerario de la “sospecha”



*RD 625/2014 obligación de las mutuas de “motivar el rechazo” de los casos que atienden susceptibles de ser origen profesional y considerarlos como contingencia común.

Problemas detectados en CCOO

-Relación enfermedad- trabajo

- Escasa calidad Evaluaciones de Riesgo
- Escasa calidad de la Vigilancia de la Salud:
Reconocimientos médicos inespecíficos
- Ausencia de Vigilancia Colectiva de la Salud

-Identificación/ Diagnóstico de la EP

- Por las personas afectadas/DP
- Daño ya establecido
- Los médicos del Servicio de Prevención raramente emiten sospecha y tienen problemas cuando lo hacen.
- Los médicos del Sistema Público tienen dificultades (formación, tiempo, rechazos reiterados)

Notificación

- La Mutua es reticente y pone dificultades.
- El desconocimiento (y el miedo) de las víctimas ayuda. Se requieren informes, contrainformes y mucha ayuda y tesón.
- La reclamación puede generar problemas de ineptitud “sobrevenida” a los trabajadores.
- Altas prematuras y recaídas frecuentes.
- Dificultades diferentes según patologías. (cáncer excepto Mesotelioma, mujeres y TME, recaídas, larga duración, etc.)

Notificación

- Atribución caprichosa de la exposición (“trabajador expuesto”)
- Necesidad constante de reclamar
- Judicialización excesiva (y costosa)
- Lectura interesada de la normativa (*profesiones “como...”*)



El síndrome de Túnel Carpiano en Limpiadoras es declarado Enfermedad Profesional



Una trabajadora de profesión limpiadora, perteneciente a Eulen Servicios Sociosanitarios, S.A, planteó un recurso de casación para unificación de doctrina ante el Tribunal Supremo, que versaba sobre la calificación como enfermedad profesional del síndrome de túnel carpiano bilateral.

Disponibilidad de “Reconocimientos Médicos” ENCT-2011

Más

Química,
Saneamiento
Extractiva, Metal

Nac. Española

Mecánicos,
Directivos, Obreros
industriales,
Técnicos, Est
medios/superiores

Hombres

Menos

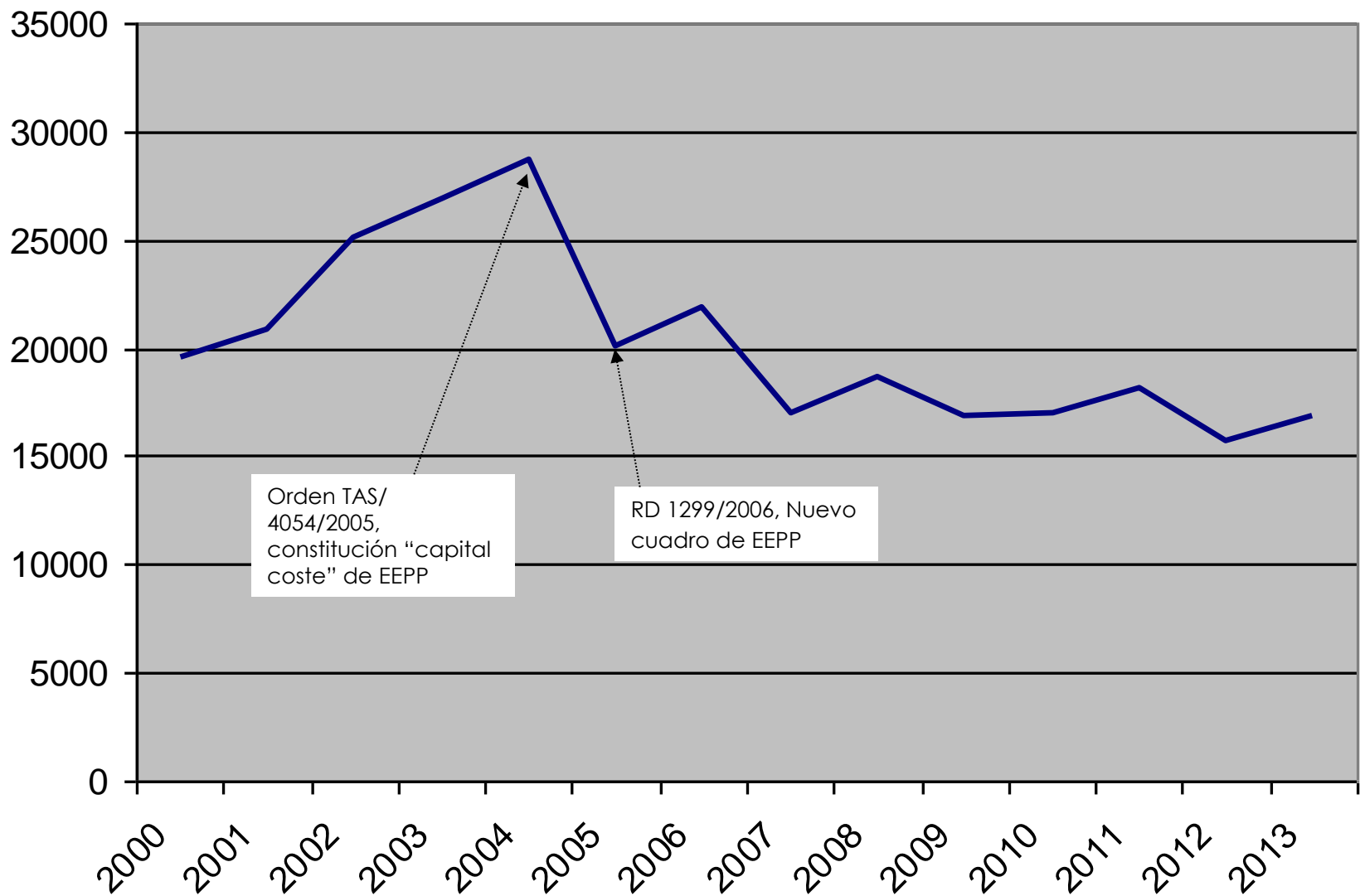
Agricultura, ganadería,
Act. sociales y personales,
hostelería (57%)

Otra nacionalidad

T. Agropecuarios,
T Hostelería y Limpieza (51%)
Personal Docente

Mujeres

EEPP reconocidas en España. 2000-2013.



Orden TAS/
4054/2005,
constitución "capital
coste" de EEPP

RD 1299/2006, Nuevo
cuadro de EEPP

Líneas de trabajo sindical

1. HACER VISIBLES SOCIALMENTE TODOS LOS DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO.
2. LLEVAR LOS DAÑOS A LAS AGENDAS POLÍTICAS.
3. PRESIONAR A LAS MUTUAS PARA UNA DECLARACIÓN AJUSTADA A LA REALIDAD. (RECLAMACIONES)
4. IMPULSAR LA MEJORA DE LA ACCIÓN PREVENTIVA EN LAS EMPRESAS.
5. APOYAR LA ACTIVIDAD DE LOS DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN.
6. PROMOVER LA IMPLICACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD (NACIONAL Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS) EN EL RECONOCIMIENTO DE LAS EEP.
7. SENSIBILIZAR E INFORMAR A LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS.
8. PROMOVER LA INVESTIGACIÓN Y CONOCIMIENTO.
9. MEJORAR LA FORMACIÓN DE LOS PROFESIONALES.



Muchas gracias