



comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies

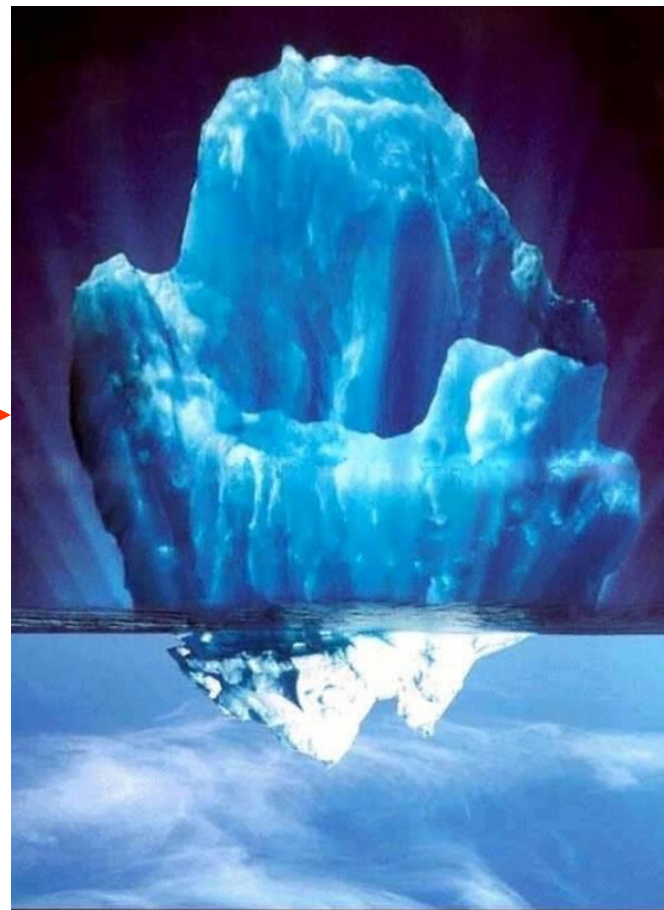
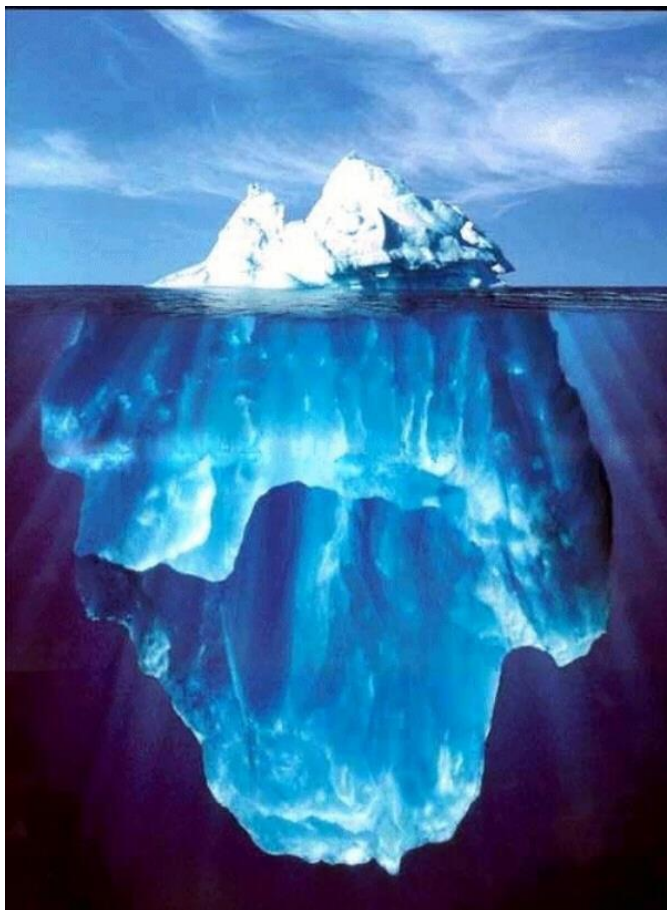
Stratégies communes pour rendre visible la maladie professionnelle

*José Antonio Iglesias Vázquez
Secrétaire de la Santé au Travail
CCOO. Asturias*



comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies

**RENDRE VISIBLE CE
QUI EST INVISIBLE**





comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies



- **Population active de 680.000 personnes.**
- **Secteurs : industrie et services.**
- **Grande tradition et force syndicale.**
- **Les syndicats participent activement aux politiques de prévention des risques professionnels dans la région. Concertation sociale depuis 2000 (Gouvernement régional, Patronale et Syndicats).**
- **14% des Asturiens disent avoir consulté leur médecin pour des maladies dues à leur travail.**
- **Région d'Espagne qui enregistre le plus de cancers du poumon (diagnostic et mortalité). Augmentation d'autres types de cancers comme celui de la vessie,...**
- **Sous-estimation des maladies professionnelles de par le manque de déclaration. Exemple : en 2010, aucune maladie professionnelle en relation avec des agents cancérigènes, n'a été déclarée.**

Plan de santé sécurité et environnement professionnel pour les Asturies 2007-2010

- Élaboration d'un système d'information et registre des dommages professionnels qui inclut le poste et l'entreprise dans le dossier médical et le dialogue entre Administrations.
- Impliquer le système de santé dans la gestion des maladies en relation avec le travail.
- Former le personnel médical du service public de la santé et les médecins du travail pour en faire des "centinelles" et visualiser les maladies professionnelles.

**IAPRL avec les
Agents Sociaux**



Début du EVASCAP



comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies



Équipe pluridisciplinaire, appartenant aux domaines de la santé et du travail.

OBJETIFS

- Visualiser et contribuer à la reconnaissance des maladies professionnelles.
- Améliorer la recherche contre le cancer et autres maladies et étudier leur relation avec l'exposition professionnelle.
- Augmenter la liste des maladies professionnelles à partir de ces recherches.
- Faire de la prévention quand les recherches détectent un manque de mesures de control et de prévention.



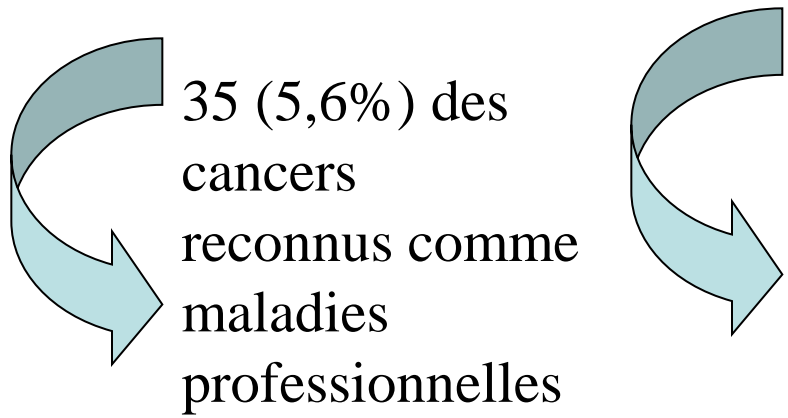
comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies

RESULTATS EVASCAP

N= 681

- poumon
- mésothéliome
- fosses nasales
- leucémie
- vessie
- prostate
- lymphome

↓
**Année
2011**



80 ERT
(11,7%)

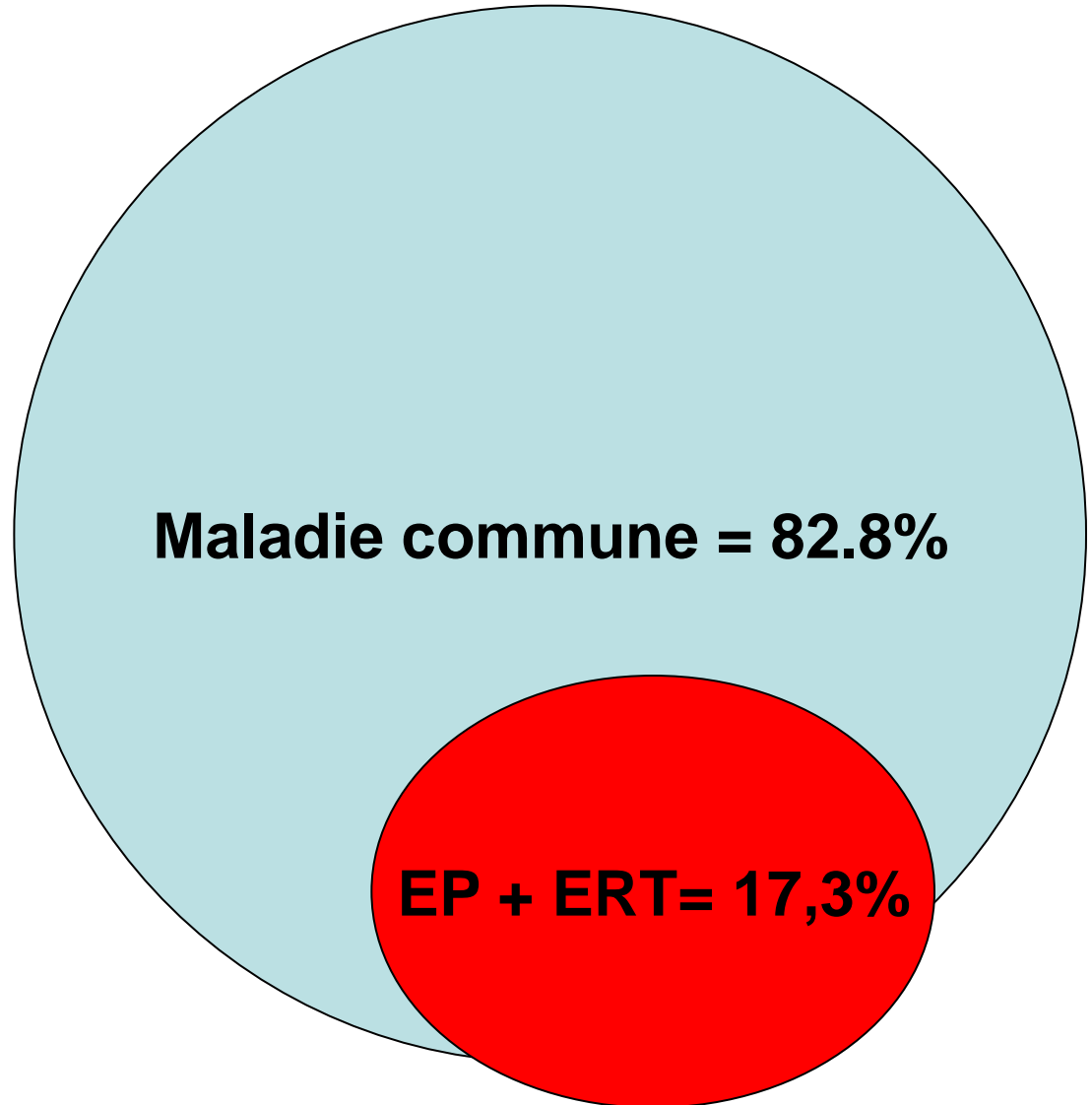
↓
**Année
2014**



comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies

RESULTATS

CANCER





comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies

EVASCAP

Avantages

- Meilleure reconnaissance du cancer comme maladie professionnelle.
- Coordination formelle de différentes administrations. Équipe pluridisciplinaire.
- Les progrès observés amènent à élargir le programme à d'autres maladies.
- Comme c'est l'administration qui commence le processus, on épargne physiquement, émotionnellement et professionnellement le malade.
- Faciliter la prévention sur les risques identifiés.
- Les études permettent d'élargir la liste actuelle des maladie professionnelles en Espagne.

Difficultés

- On constate que c'est insuffisant. Il doit y avoir plus de ressources et plus d'engagement de la part des médecins du SESPA et des entreprises où sont détectés les risques.
- Malgré l'implication de diverses administrations, on déplore l'absence de l'Inspection du Travail.
- Pour l'instant, seuls sont pris en compte les travailleurs en "incapacité temporelle", pas les retraités ni les chômeurs.



comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies

CCOO dans le EVASCAP a agi dans deux domaines :

- Institutionnel.
- Syndical dans les entreprises .





comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies

Merci pour votre attention !

Éventuels questions ou commentaires ?