

Introduction: favoriser les échanges de savoirs et de pratiques pour rendre visibles les maladies causées par le travail

Laurent Vogel

ETUI

Janvier 2016

Des enjeux énormes

- Contribution importante des conditions de travail et d'emploi aux inégalités sociales de santé (morbidité, mortalité, handicap, espérance de vie, espérance de vie en bonne santé)
- Les données émanant des systèmes de reconnaissance des maladies professionnelles
 - Une très petite part de la réalité
 - Un miroir déformant
- L'invisible fait mal: politiques publiques, prévention en santé publique, prévention sur les lieux de travail

Un travail dans la longue durée

- 1992: Ardystil – 6 morts, plus de 70 cas de fibroses pulmonaires
- 2002: création de GISCOP 93



BULLETIN D'INFORMATION DU DÉPARTEMENT SANTÉ-SÉCURITÉ DE L'ETUI-REHS
Institut Syndical Européen pour la Recherche, la Formation et la Santé-Sécurité

HESA

N° 34 JUIN 2008

NEWSLETTER

SOMMAIRE

EDITORIAL

1 La santé au travail est aussi une question de démocratie

TMS

3 Facteurs de risques de TMS au travail et perspectives de solutions : passé, présent, avenir

AGENTS CHIMIQUES

8 L'Agence européenne des produits chimiques, chef de file de REACH

13 **Cancers professionnels : vos luttes ne partent pas en fumée !**

Quand la "France d'en bas" se mobilise contre les cancers professionnels

Jean-Paul Teissonnière : l'avocat de l'amiante veut combattre la délinquance industrielle sur le terrain pénal

Google Earth, un outil pour l'assainissement des lieux de travail

Cancers dans la "Silicon Glen" : le combat pour les générations futures des victimes écossaises de l'électronique

Le projet OCCAM : en Italie une approche innovante pour combattre un vieux problème

NOUVEAUX ÉTATS MEMBRES

30 L'état de santé de la Roumanie au travail

38 Interview : "Sans amélioration salariale, tout débat sur les conditions de travail reste illusoire"

LIRES : NOTRE SÉLECTION

40 TABLEAU DE BORD

43 ÉVÉNEMENTS HESA

49 BRÈVES

51

ISSN : 1815 - 3530

EDITORIAL

La santé au travail est aussi une question de démocratie

La représentation des travailleurs pour la santé et la sécurité apparaît aujourd'hui comme un enjeu central des stratégies de prévention tant aux niveaux national qu'europpéen. Partout en Europe, de telles formes de représentation existent. Dans certains pays, il s'agit probablement de la forme la plus diffuse de représentation des travailleurs dans les entreprises. Toutes les données disponibles indiquent que l'existence d'une telle représentation est souvent associée à une organisation plus systématique de la prévention. Elle permet surtout une meilleure prise en compte des intérêts et des préoccupations des travailleurs dans le domaine de la santé au travail.

Certes, une représentation ne produit pas d'effets positifs par sa seule présence. Un certain nombre de conditions peuvent stimuler ou entraver son efficacité. Une formation et une information suffisantes, l'accès à une expertise lorsque des questions complexes la rendent nécessaire, un soutien systématique de la part des organisations syndicales sont autant d'éléments qui jouent un rôle important.

En février dernier, notre institut a organisé en collaboration avec la Confédération européenne des syndicats une conférence consacrée aux représentants des travailleurs pour la santé et la sécurité. Experts et syndicalistes européens ont débattu pendant deux jours des résultats de différentes recherches et d'expériences pratiques de l'intervention de ces représentants sur les lieux de travail. Plusieurs conclusions peuvent être dégagées de ces débats.

La stratégie européenne et de nombreuses stratégies nationales de prévention négligent l'immense potentiel de la représentation des travailleurs pour la sécurité. Alors que celle-ci permet souvent de faire la différence entre une prévention formelle et bureaucratique et une politique active s'appuyant sur les besoins et les initiatives des collectifs de travail. Cette négligence se retrouve dans la définition des politiques et se reflète également dans le monde de la recherche. Les recherches en santé au travail qui explorent la dynamique sociale de la prévention sur les lieux de travail restent très rares. On sait pourtant que le niveau réel de la prévention demeure largement en deçà de ce que l'on pourrait faire sur la base des connaissances disponibles.

La consolidation de la représentation des travailleurs comporte une double dimension. Au plan quantitatif, il s'agit de permettre à l'ensemble des travailleurs de disposer d'un tel outil. On est loin de cet objectif aujourd'hui. De très nombreux travailleurs restent exclus de toute forme de représentation pour la santé et

DOSSIER SPÉCIAL

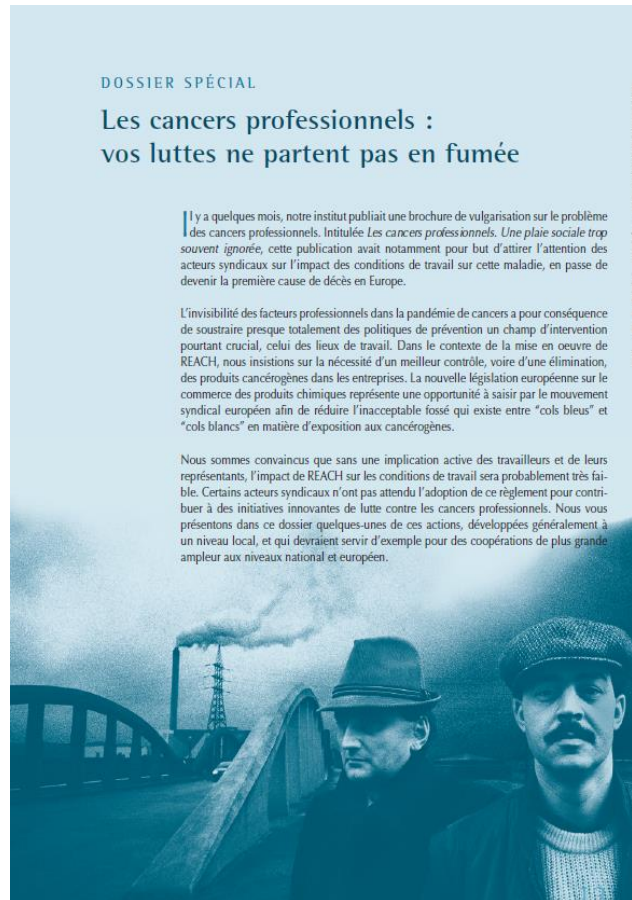
Les cancers professionnels : vos luttes ne partent pas en fumée

Il y a quelques mois, notre institut publiait une brochure de vulgarisation sur le problème des cancers professionnels. Intitulée *Les cancers professionnels. Une plaie sociale trop souvent ignorée*, cette publication avait notamment pour but d'attirer l'attention des acteurs syndicaux sur l'impact des conditions de travail sur cette maladie, en passe de devenir la première cause de décès en Europe.

L'invisibilité des facteurs professionnels dans la pandémie de cancers a pour conséquence de soustraire presque totalement des politiques de prévention un champ d'intervention pourtant crucial, celui des lieux de travail. Dans le contexte de la mise en oeuvre de REACH, nous insistons sur la nécessité d'un meilleur contrôle, voire d'une élimination, des produits cancérigènes dans les entreprises. La nouvelle législation européenne sur le commerce des produits chimiques représente une opportunité à saisir par le mouvement syndical européen afin de réduire l'inacceptable fossé qui existe entre "cols bleus" et "cols blancs" en matière d'exposition aux cancérigènes.

Nous sommes convaincus que sans une implication active des travailleurs et de leurs représentants, l'impact de REACH sur les conditions de travail sera probablement très faible. Certains acteurs syndicaux n'ont pas attendu l'adoption de ce règlement pour contribuer à des initiatives innovantes de lutte contre les cancers professionnels. Nous vous présentons dans ce dossier quelques-unes de ces actions, développées généralement à un niveau local, et qui devraient servir d'exemple pour des coopérations de plus grande ampleur aux niveaux national et européen.

HESA NEWSLETTER • JUIN 2008 • N° 34



- Un travail de coopération avec le réseau Santé Solidarité: nombreuses expériences

<http://www.etui.org/fr/Actualites/Visibilisation-des-maladies-liees-au-travail-appel-pour-une-coalition-entre-scientifiques-et-travailleurs>

Questions méthodologiques

- L'indispensable approche multidisciplinaire
 - Toxicologie, épidémiologie et autres branches du savoir médicale
 - Sociologie de la santé, du travail, de l'emploi
 - Ergonomie
 - Psychologie
 - Histoire
 - Statistique
 - Géographie
 - ETC...

Des préalables politiques

- Volonté de savoir (contre l'expertise otage)
- La reconnaissance des savoirs des travailleurs
- La dynamique mobilisations/connaissances

Nos objectifs

- Développement de la prévention
- Elaboration de stratégies collectives de défense de la santé dans les collectifs de travail
- Réorienter la santé publique vers une attention prioritaire aux déterminants sociaux