

Dr. Torsten Müller
Senior Researcher
European Trade Union Institute – ETUI
Boulevard du Roi Albert II, 5 box 4
B - 1210 Brussels
Tel: +32 (0)2 2240 508
Email: tmueller@etui.org



List of Publications

Books

- **Müller T.**; Vandaele K. and Waddington J. (eds.) (2019) Collective bargaining in Europe: towards an endgame, Volume I-IV, Brussels, ETUI.
- **Müller T.**, Schulten T., Van Gyes G. (eds.) (2016) Lohnpolitik unter europäischer „Economic Governance“ – Alternative Strategien für inklusives Wachstum, Hamburg, VSA-Verlag.
- Schulten, T. and **Müller, T.** (2014), Wages and collective bargaining during the European economic crisis – report for the industrial All European Trade Union collective bargaining and social policy conference, Vienna, 12-13 June 2014, <http://www.etui.org/News/Wages-and-collective-bargaining-during-the-European-economic-crisis-developments-in-the-European-manufacturing-industry>
- Rüb, S. and **Müller, T.** (eds.) (2013), *Arbeitsbeziehungen im Prozess der Globalisierung und europäischen Integration – Ökonomische und soziale Herausforderungen im Zeichen der Krise. Festschrift für Hans-Wolfgang Platzer*. Baden-Baden: Nomos.
- Rüb, S.; Platzer, H.-W.; **Müller, T.** (2013) *Transnational company bargaining and Europeanization of industrial relations – Prospects for a negotiated order*. Oxford: Peter Lang. In German: Rüb, S.; Platzer H.-W.; **Müller, T.** (2011) *Transnationale Unternehmensvereinbarungen. Zur Neuordnung der Arbeitsbeziehungen in Europa*. Berlin: edition sigma.
- **Müller, T.**; Platzer H.-W.; Rüb, S. (2013), Transnational company agreements and the role of European works councils in negotiations, Report 127, Brussels: ETUI Link: <http://www.etui.org/Publications2/Reports/Transnational-company-agreements-and-the-role-of-European-Works-Councils-in-negotiations>
In German: **Müller, T.**; Platzer, H.-W.; Rüb, S. (2012) *Transnationale Unternehmensvereinbarungen und die Vereinbarungspolitik Europäischer Betriebsräte*, HBS-Arbeitspapier 268, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.
- Platzer, H.-W.; **Müller, T.** (2011) *Global and European Trade Union Federations. A Handbook and Analysis of Transnational Trade Union Organizations and Politics* (in cooperation with S. Rüb, M. Helmer and T.R. Oettgen). Oxford: Peter Lang.
In German: Platzer, H.-W.; **Müller, T.** (2009) *Die globalen und europäischen Gewerkschaftsverbände. Handbuch und Analysen zur transnationalen Gewerkschaftspolitik* (unter Mitarbeit von S. Rüb, M. Helmer und T.R. Oettgen), Berlin: Edition Sigma.
- Telljohann, V., Da Costa, I., **Müller, T.**, Rehfeldt, U., Zimmer, R. (2009) *European and international framework agreements: practical experience and strategic approaches*, Luxembourg: Official Publications of the European Communities.

- **Müller, T.**, Platzer, H.-W., Rüb, S. (eds.) (2006) *Globalisierung und transnationale Arbeitsbeziehungen*, Schwerpunktheft Industrielle Beziehungen, Vol.13(3).
- **Müller, T.**, Platzer, H.-W., Rüb, S. (2004) *Globale Arbeitsbeziehungen in globalen Konzernen? Zur Transnationalisierung betrieblicher und gewerkschaftlicher Politik*, Wiesbaden: VS-Verlag.
- **Müller, T.** und Hoffmann, A. (2001): *EWC Research: A Review of the Literature*, Warwick Papers in Industrial Relations 65 (www.users.wbs.warwick.ac.uk/irru/publications/papers.htm), 145 pages.

Articles, Book Chapters and Reports (2013-2019)

Waddington J., **Müller T.** and Vandaele K. (2019) Chapter 1 – Setting the scene: collective bargaining under neoliberalism, in Müller T.; Vandaele K. and Waddington J. (eds.) (2019) *Collective bargaining in Europe: towards and endgame*, Volume I-IV, Brussels, ETUI, 1-32.

Müller T. and Schulten T. (2019) Chapter 12 – Germany: parallel universes of collective bargaining, in Müller T.; Vandaele K. and Waddington J. (eds.) (2019) *Collective bargaining in Europe: towards and endgame*, Volume I-IV, Brussels, ETUI, 239-264.

Müller T., Vandaele K. and Waddington J. (2019) Chapter 30 – Conclusion: towards and endgame, in Müller T.; Vandaele K. and Waddington J. (eds.) (2019) *Collective bargaining in Europe: towards and endgame*, Volume I-IV, Brussels, ETUI, 625-668.

Platzer, H.-W. and **Müller, T.** (2019) Die Europäischen Gewerkschaftsverbände: Zur Entwicklung ihrer Machtressourcen und Funktionsprofile, in WSI-Mitteilungen, Vol. 72(2), 106-114.

Müller T. and Schulten T. (2019) Ein Ende des lohnpolitische Interventionismus? Perspektiven für eine lohnpolitische Neuausrichtung in Europa, in Nikolai Soukup (ed.) *Neoliberale Union oder soziales Europa? Ansätze und hindernisse für eine soziale Neuausrichtung der EU*, Wien, Arbeiterkammer Wien, 59-71. https://emedien.arbeiterkammer.at/viewer/ppnresolver?id=AC15259929_20

Müller T., Dølvik J.E., Ibsen, C. and Schulten T. (2018) The manufacturing sector: Still an anchor for pattern bargaining within and across countries?, in *European Journal of Industrial Relations*, Vol. 24(4), 357-372.

Dølvik J.E., Marginson P., Alsos K., Arnholtz J., Meardi G., **Müller T.** and Trygstad S. (2018) Collective wage regulation in northern Europe under strain: Multiple drivers of change and differing responses, in *European Journal of Industrial Relations*, Vol. 24(4), 321-339.

Müller, T. (2018) She works hard for the money – tackling low pay in sectors dominated by women. Evidence from health and social care, Report for EPSU – European Public Service Union, <https://www.etui.org/News/New-study-shows-that-female-dominated-sectors-pay-lower-than-average/She-works-hard-for-the-money>

Glassner, V. and **Müller, T.** (2018) Europäisierung der industriellen Beziehungen, in Bach, M. and Hönig, B. (eds.) *Europasozilogie – Handbuch für Wissenschaft und Studium*, Baden-Baden: Nomos, 218-228.

Schulten, T. and **Müller, T.** (2017) Living wages – normative und ökonomische Gründe für einen angemessenen Mindestlohn, in WSI-Mitteilungen, Vol. 70(7), 507-514.

Müller, T. (2017) European coordination of European wage bargaining in times of crisis in Herr, H.; Priewe, J. and Watt, A. (eds.) *Saving the Euro – Redesigning the Euro Area economic governance*, 317-331. E-book: <https://www.socialeurope.eu/wp-content/uploads/2017/06/EURO-web.pdf>

Müller T. and Platzer H.-W. (2017) The European trade union federations: profiles and power resources – changes and challenges in times of crisis, in Lehndorff S., Dribbusch H. and Schulten T. (eds.), *Rough waters – European trade unions in a time of crisis*, Brussels: ETUI, 289-314.

<http://www.etui.org/Publications2/Books/Rough-waters-European-trade-unions-in-a-time-of-crises>

Schulten T. and **Müller T.** (2017) Stärkere Lohnkoordination in Europa? Resümee der Debatte, in *Sozialismus*, Vol. 43(10), 45-49.

Schulten T., Van Gyes G., **Müller T.** (2017) Europaweite Stärkung der Tarifverträge statt lohnpolitischem Interventionismus, in *Sozialismus*, Vol. 43(2), 39-43.

Schulten T., **Müller T.**, Eldring L. (2017) Pour une politique de salaire minimum européen: perspectives et obstacles, in *La Revue de l'IREs*, No. 89, 89-117.

Müller T. and Platzer H.-W. (2016) Gewerkschaften und Arbeitsbeziehungen im Europa der Krise – Strukturdaten und Entwicklungstrends im Vergleich, in Bsirske, F. et al. (ed.) *Gewerkschaften in der Eurokrise – Nationaler Anpassungsdruck und europäische Strategien*, Hamburg, VSA-Verlag, 10-44.

Van Gyes G., Schulten T., **Müller T.** (2016) Einleitung, in Müller, T.; Schulten T., Van Gyes G. (eds.), *Lohnpolitik unter europäischer „Economic Governance“ – Alternative Strategien für inklusives Wachstum*, Hamburg, VSA-Verlag, 9-19.

Müller T., Schulten T., Zuckerstätter S. (2016) Die Bedeutung der Löhne für die wirtschaftliche Entwicklung in Europa, in **Müller T.**, Schulten T., Van Gyes G. (eds.), *Lohnpolitik unter europäischer „Economic Governance“ – Alternative Strategien für inklusives Wachstum*, Hamburg, VSA-Verlag, 188-208.

Schulten T., **Müller T.**, Eldring L. (2016) Für eine europäische Mindestlohnpolitik – Chancen nutzen, Widerstände überwinden, in **Müller T.**, Schulten T., Van Gyes G. (eds.), *Lohnpolitik unter europäischer „Economic Governance“ – Alternative Strategien für inklusives Wachstum*, Hamburg, VSA-Verlag, 246-274.

Müller, T. (2016), Tarifpolitische Koordinierung des Europäischen Gewerkschaftsbundes in Zeiten der Krise, in *WSI-Mitteilungen*, Vol. 69(4), 309-312.

Müller, T. (2016), The ETUC's coordination of wages in times of crisis, in *CLR News*, 2/2016, 6-12.

Müller, T. (2015), The king is dead – long live the king: what follows after the Troika?, Brussels, ETUI Working Paper.

Müller, T., Schulten, T. and Zuckerstätter, S. (2015), Wages and economic performance in Europe, in Van Gyes, G. and Schulten, T. (eds.), *Wage bargaining under the European economic governance – Alternative strategies for inclusive growth*, Brussels, ETUI, 263-286.

Schulten, T., **Müller, T.** and Eldring, L. (2015), Prospects and obstacles of a European minimum wage policy, in Van Gyes, G. and Schulten, T. (eds.), *Wage bargaining under the European economic governance – Alternative strategies for inclusive growth*, Brussels, ETUI, 331-363.

Myant, M. and **Müller, T.** (2015), Investitionsstrategie für Europa – der Juncker-Plan, in Lemb, W. (ed.), *Welche Industrie wollen wir? Wege zur Produktion der Zukunft – Nachhaltig und Innovativ*, Frankfurt, Campus.

Müller, T. (2015), Die Troika: Kontrolle der Kontrolleure, in von Alemann, U. et al. (eds.), *Ein soziales Europa ist möglich*, Wiesbaden: Springer, 261-284.

Schulten, T. and **Müller, T.** (2015), European economic governance and its intervention in national wage development and collective bargaining, in: Lehndorff, S. (ed.), *Divisive integration: The triumph of failed ideas in Europe – revisited*, Brussels: ETUI, 331-363.

In German: Schulten, T. and **Müller, T.** (2014), Ein neuer europäischer Interventionismus? Die Auswirkungen des neuen Systems der Economic Governance auf Löhne und Tarifpolitik, in: Lehndorff, S. (ed.), Spaltende Integration – Der Triumph gescheiterter Ideen in Europa – revisited, Hamburg: VSA-Verlag, 273-301.

Schulten, T. and **Müller, T.** (2014), Back on the agenda: a European minimum wage standard, ETUI Policy brief, No. 8/2014, <http://www.etui.org/Publications2/Policy-Briefs/European-Economic-Employment-and-Social-Policy/Back-on-the-agenda-a-European-minimum-wage-standard>

Müller, T. (2014) Europas Angriff auf die Tarifpolitik. Wie das EU-Krisenmanagement Flächentarifverträge aushöhlt und einen Systemwechsel in den Arbeitsbeziehungen erzwingt, in: Internationale Politik und Gesellschaft, <http://www.ipg-journal.de/schwerpunkt-des-monats/gewerkschaften-in-europa/artikel/detail/europas-angriff-auf-die-tarifpolitik-693/>

Müller, T. and Bernaciak, M. (2013), European wages and collective bargaining under pressure, in: International Union Rights, Vol. 20 (4), 17-19.

Schulten, T. and **Müller, T.** (2013) A new European interventionism? The impact of the new European economic governance on wages and collective bargaining, in: Natali, D. and Vanhercke, B. (eds.) *Social developments in the European Union 2012*, Brussels: ETUI/OSE, 181-213.

In German: Schulten, T. and **Müller, T.** (2013) Ein neuer europäischer Interventionismus? Die Auswirkungen des neuen Systems der Economic Governance auf Löhne und Tarifpolitik. In: *Wirtschaft und Gesellschaft*, Vol. 39 (3), 291-321.

This article is also available in French, Italian and Russian.

Rüb, S.; Platzer, H.-W.; **Müller, T.** (2013) Europäische Vereinbarungspolitik auf Unternehmensebene. Entwicklungsdynamiken und Prozessmuster im Metallsektor. In: *Industrielle Beziehungen*, Vol. 19(3), 221-244

Blogs

Müller, T. und Schulten, T. (2017) Die Europäische Säule sozialer Rechte – Ein Schritt zu einer europäischen Mindestlohnpolitik?, Blog Arbeiterkammer Wien, 13. Juli 2017, <http://blog.arbeit-wirtschaft.at/die-europaeische-saeule-sozialer-rechte-ein-schritt-zu-einer-europaeischen-mindestlohnpolitik/>

Müller, T. and Schulten, T. (2017) The European Social Pillar – Towards an EU minimum wage policy?, Blog Social Europe, 06. July 2017, <https://www.socialeurope.eu/european-social-pillar-towards-eu-minimum-wage-policy>

Müller T. (2017) Höchste Zeit für eine lohnpolitische Trendwende in Europa, Blog Arbeiterkammer Wien, 23. März 2017, <http://blog.arbeit-wirtschaft.at/hoechste-zeit-fuer-eine-lohnpolitische-trendwende-in-europa/>

Schulten T., Van Gyes G., **Müller T.** (2016) Europaweite Stärkung der Kollektivvertragssysteme gefragt, Blog Arbeiterkammer Wien, 2. Dezember 2016, <http://blog.arbeit-wirtschaft.at/europaweite-staerkung-der-kollektivvertragssysteme-gefragt/>

Müller T., Schulten T., Zuckerstätter S. (2016) Wages and economic performance – three fallacies of internal devaluation, Blog Social Europe, 24. November 2016, <https://www.socialeurope.eu/2016/11/wages-economic-performance-three-fallacies-internal-devaluation/>

Müller T., Schulten T., Zuckerstätter S. (2016) Löhne und wirtschaftliche Entwicklung in Europa – die 3 Irrtümer der „internen Abwertung“, Blog Arbeiterkammer Wien, 2 November 2016, <http://blog.arbeit-wirtschaft.at/loehne-und-wirtschaftliche-entwicklung-in-europa-die-3-irrtuemer-der-internen-abwertung/>

Müller, T. (2013) EU-Reformpolitik drückt auf die Lohnentwicklung, Blog Arbeiterkammer Wien, 12. August 2013, <http://blog.arbeit-wirtschaft.at/eu-reformpolitik-druckt-lohnentwicklung-w-ww/>

Articles and Book Chapters (1995-2012)

Müller, T.; Platzer, H.-W.; Rüb, S. (2012): Transnationale Unternehmensvereinbarungen und die Vereinbarungspolitik Europäischer Betriebsräte. in: *WSI-Mitteilungen 06/2012*, 456-463.

Müller, T.; Platzer, H.-W.; Rüb, S. (2012): Transnationale Unternehmensvereinbarungen – Ein neues Instrument europäischer Arbeitsbeziehungen, Friedrich-Ebert-Stiftung, *Internationale Politikanalyse*, <http://library.fes.de/pdf-files/id/ipa/08917.pdf>

Müller, T.; Platzer H.-W.; Rüb, S. (2011): European collective agreements at company level and the relationship between EWCs and trade unions – lessons from the metal sector, in: *Transfer*, Vol. 17(2), 217–228.

Müller, T.; Platzer, H.-W.; Rüb, S. (2010): Transnational company policy and coordination of collective bargaining – new challenges and roles for European industry federations, in: *Transfer*, Vol. 16(4), 509-524.

Müller, T.; Platzer, H.-W.; Rüb, S. (2010): Kleine Truppen mit großen Aufgaben, in: *Mitbestimmung*, Heft 6/2010, 14-19.

Müller, T.; Platzer, H.-W.; Rüb, S. (2010): Die globalen Gewerkschaftsverbände vor den Herausforderungen der Globalisierung, in: *Internationale Politik und Gesellschaft*, Heft 3/2010, 111-127.

Müller, T.; Platzer, H.-W.; Rüb, S. (2010): Die europäischen Gewerkschaftsverbände. Zur Entwicklung ihrer Organisation und Politik seit den 1990er Jahren, in: *integration*, Heft 1/2010, 50-64.

Telljohann, V., Da Costa, I., **Müller, T.**, Rehfeldt, U., Zimmer, R. (2009): European and international framework agreements: new tools of transnational industrial relations, in: *Transfer*, Vol.15 (3-4), 505-525.

Knudsen, H., **Müller, T.**, (2008): Converting MAN B&W Diesel AG into MAN Diesel SE – negotiations and the agreement on employee involvement. http://www.worker-participation.eu/european_company/se_companies/case_studies/converting_man_b_w_diesel_ag_into_man_diesel_se_negotiations_and_the_agreement_on_employee_involvement/man_diesel_se_case_study

Müller, T., Platzer, H.-W., Rüb, S. (2008): Internationale Rahmenvereinbarungen – Chancen und Grenzen eines neuen Instruments globaler Gewerkschaftspolitik, Friedrich-Ebert-Stiftung, *Kurzberichte Globale Gewerkschaftspolitik* Nr. 8/2008.

Müller, T., Platzer, H.-W., Rüb, S. (2008): International Framework Agreement – Opportunities and Limitations of a new tool of global trade union policy, Friedrich-Ebert-Stiftung, *Briefing Papers International Trade Union Cooperation* No. 8/2008.

Müller, T. (2007): Managing cyclical change in the European shipbuilding and ship repair industries. Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. <http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2006/43/en/1/ef0643en.pdf>

Müller, T. und Rüb, S. (2007): Coming of Age: the Development of a Collective Identity in European Works Councils, in: Whittall, M., Knudsen, H., Huijgen, F., (eds.) *Towards a European Labour Identity – The Case of European Works Councils*, London: Routledge, 198-213.

- Müller, T.**, Platzer, H.-W., Rüb, S. (2006): Weltbetriebsräte und globale Netzwerke – Instrumente internationaler Solidarität, in: *WSI-Mitteilungen*, 1/2006, 5-9.
- Müller, T.**, Platzer, H.-W., Rüb, S. (2005): Global Company Strategies - Global Employee Interest Representation? The Cases of Volkswagen and DaimlerChrysler, in: Garibaldi, F. and Bardi, A. (eds.) *Company Strategies and Organisational Evolution in the Automotive Sector: A Worldwide Perspective*, Frankfurt am Main: Peter Lang, 57-82.
- Müller, T.** und Rüb, S. (2005): From European to World Works Councils? The Development of World Works Councils and other Forms of Employee Representation in Transnational Undertakings, in: Széll, G., Bösling, C.-H., Hartkemeyer, J. (eds.), *Labour, Globalisation & The New Economy*, Frankfurt am Main: Peter Lang, 393-400.
- Müller, T.**, Platzer, H.-W., Rüb, S. (2004): Transnational Industrial Relations in Global Companies, *Arbeitspapier* 98, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.
- Müller, T.** und Rüb, S. (2004): Global Employee Representation at DaimlerChrysler, in: *European Works Councils Bulletin*, Issue 50, March/April, 7-11.
- Marginson, P., Hall, M., Hoffmann, A., **Müller, T.** (2004): The Impact of European Works Councils on Management Decision-making in UK and US-based Multinationals: a Case Study Comparison, in: *British Journal of Industrial Relations*, Vol. 42(2), 209-233.
- Hall, M., Hoffmann, A., Marginson, P., **Müller, T.** (2004): National Influences on EWCs in UK- and US-based Companies, in: *European Works Councils Bulletin*, Issue 51, May/June, 15-18.
- Müller, T.**; Platzer, H.-W. (2003): European Works Councils: a new Mode of EU Regulation and the Emergence of a European multi-level Structure of Workplace Industrial Relations, in: Keller, B. und Platzer, H.-W. (Hrsg.) *Industrial Relations and European Integration - Trans- and Supranational Developments and Prospects*, Aldershot: Ashgate, 58-84.
- Müller, T.**, Platzer, H.-W. Rüb, S. (2003): Globalisierung und gewerkschaftliche Internationalisierung - Zur Politik der Global Union Federations, in: *WSI-Mitteilungen*, 11/2003, 666-672.
- Hall, M., Hoffmann, A., Marginson, P., **Müller, T.** (2003): National Influences on European Works Councils in UK- and US-based Companies, in: *Human Resource Management Journal*, Vol. 13(4), 75-92.
- Müller, T.**; Hoffmann, A. (2002): Euro-Betriebsräte unter der Lupe. Zusammenfassender Bericht über die Forschungsliteratur, in: *Industrielle Beziehungen*, 9. Jg., Heft 1, 103-111.
- Müller, T.**; Rüb, S. (2002): Volkswagen and SKF – Two Routes to World Works Councils, in: *European Works Councils Bulletin*, Issue 42, November/December 2002, 12-16.
- Müller, T.**, Hall, M., Hoffmann, A., Marginson, P. (2001): Die Auswirkungen Europäischer Betriebsräte auf betriebliche Arbeitsbeziehungen und Managemententscheidungen in angelsächsischen Unternehmen, in: *WSI-Mitteilungen*, 12/2001, 767-774.
- Marginson, P.; Hall, M.; Hoffmann, A.; **Müller, T.** (2001): The Impact of EWCs on Management Decision-making in UK- and US-based Companies, in: *European Works Councils Bulletin*, Issue 36, November/December, 14-16.
- Lecher, W.; **Müller, T.** (2000): Arbeitsperspektiven des Europäischen Betriebsrats im Mehrebenensystem; in: Verzetnitsch, F. (ed.), *Europa 2000+ - Auf dem Weg zu einem europäischen Sozialmodell*, Wien: Zukunftswerkstätte, 107-121.
- Müller, T.** (1999): EWCs in Smaller Companies: the Experience of Duravit, in: *European Works Councils Bulletin*, Issue 21, May/June 1999, 17-20.
- Müller, T.** (1998): Employee Strategies for Realising EWCs' Potential, in: *European Works Councils Bulletin*, Issue 15, May/June 1998, 13-16.

Bobke, M.; **Müller, T.** (1995): Chancen für eine Neugestaltung des Systems der Arbeitsbeziehungen auf der europäischen Ebene, in: *WSI-Mitteilungen*, 10/1995, 654-661.