

Hesamail keeps you regularly updated on the ETUI's activities in the field of health and safety at work, and delivers information on European and international occupational health and safety issues direct to your desktop.

179 - January 2021

Publications



OSH overviews inside the Benchmarking Working Europe 2020

Policymakers, at both national and European levels, are approaching this challenging juncture in a way that departs from the austerity-driven responses deployed in the aftermath of the 2008 financial crisis. It is therefore particularly apt for the 20th anniversary issue to set out our case for a socially responsive road out of the Covid-19 crisis. In doing so, this analysis demonstrates that the pandemic has provided a 'stress test' for occupational safety and health (OSH) in the EU, and revealed multiple systemic deficiencies that needs to be addressed. ***. [Find out more](#)

[Download or order the publication](#)

Online events - Save the date



ETUI/ETUC conference: towards a new socio-ecological contract

February 03, 2021 - February 05, 2021

The need to effectively tackle global warming puts under pressure the existing industrial relations models in Europe. A new logic of sustainability needs to be incorporated into the social contracts in order to (re)build harmonious labour relations. [To register](#)



ETUI Conference on Strategic Litigation on Occupational Health and Safety

February 24-25, 2021

Following the 2020 seminar's stocktaking (EU level) and fact finding (national level) missions, this 2021 conference will have a more practical orientation, being focused on the usefulness of litigation in achieving unions' goals, and will cover both legal and strategic issues. [To register](#)

News

Poor employment conditions expose workers and residents to Covid-19

Unsafe working environments, precarious employment conditions, and staff shortages have played a crucial role in the spread of Covid-19 infection in elderly care in Sweden, posing a severe threat to both the workers and the elderly. [Find out more](#)

The European Commission suspends its catering activities

Citing force majeure as the cause, the European Commission has announced its intention to suspend its catering activities until at least September 2021, and not to renew the contracts of the two companies responsible for catering. Four hundred jobs at the two companies are under threat. [Find out more](#)

Work time reduction and the climate crisis

In her recent talk during a conference on working time reduction and climate crisis, Professor Juliet Schor from Boston College emphasised that it is impossible to sufficiently decarbonise – say, aiming at reducing emissions by about 10 per cent annually, which is very ambitious – without reducing work time in developed countries. This is mainly because while the energy system transformation from fossil-fuel to clean renewable energy sources is indispensable for emissions reductions, it is not enough by itself. [Find out more](#)

Court case over workers' right to stop work during the Covid-19 pandemic

On 4 January 2021, the court case commenced between STIB, the Brussels public transport provider, and 215 of its drivers. On 11 & 17 May 2020, more than 1000 STIB workers exercised their right to stop work for safety reasons, judging their work situation to be endangering their health. However, STIB management did not recognise the exercise of this right, deeming that all these workers were sufficiently protected and that there was no serious and imminent danger. [Find out more](#)

Gig-life balance?

The way working time is organised has changed profoundly in recent years. Structural changes in the economy, loosening of labour standards and decline in trade union strength, as well as workers' changing life-courses and preferences, have fostered more flexible, fragmented and variable work schedules. [Find out more](#)

Covid-19 and the advent of remote-only companies

The world's largest work-from-home experiment that is Covid-19 accelerates the transition to a new era of remote-only companies. Recent news abounds with company announcements

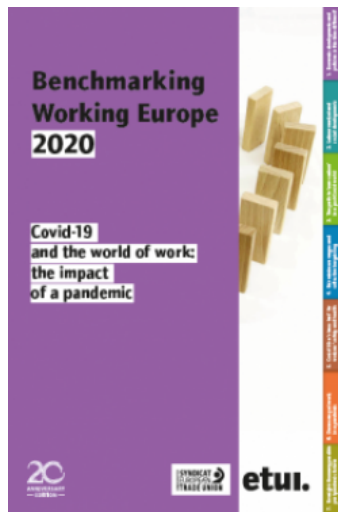
of extended work-from-home policies, with some deciding to allow employees to work from home permanently. Twitter, Facebook, Shopify and Coinbase are examples of companies publicly announcing a long-term shift to permanent telework while claiming that office centrality is part of the past. This change comes with inherent risks for workers. [Find out more](#)

etui.hesamail

179 - janvier 2021

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

Publications



Des aspects santé et sécurité dans Benchmarking Working Europe 2020

Les décideurs politiques, tant au niveau national qu'eupéen, abordent cette période difficile d'une manière qui s'écarte des mesures d'austérité déployées au lendemain de la crise financière de 2008. Il est donc particulièrement approprié que le numéro du 20e anniversaire présente nos arguments en faveur d'une voie socialement responsable pour sortir de la crise du Covid-19. Ce faisant, cette analyse démontre que la pandémie a servi de "test de stress" pour la sécurité et la santé au travail (SST) dans l'UE, et a révélé de multiples lacunes systémiques auxquelles il faut remédier. [Lire la suite](#)

[Télécharger ou commander la publication](#)

Événements en ligne - Date à retenir



Grande conférence ETUI/ETUC conference vers un nouveau contrat socio-écologique

3 au 5 février 2021

[Pour s'enregistrer](#)



Conférence ETUI sur la stratégie juridique en santé et sécurité au travail

Après les missions de bilan (niveau européen) et d'enquête (niveau national) du séminaire 2020, cette conférence 2021 aura une orientation plus pratique, étant axée sur l'utilité du contentieux pour atteindre les objectifs des syndicats, et couvrira à la fois les questions juridiques et stratégiques.

[Pour s'inscrire](#)

News

Des conditions de travail médiocres exposent des travailleurs et des résidents en maison de retraite au Covid-19

En Suède, des environnements de travail dangereux, des conditions d'emploi précaires et des pénuries de personnel ont joué un rôle déterminant dans la propagation de l'infection au Covid-19 dans le secteur des soins aux personnes âgées, ce qui a mis en péril les travailleurs et les personnes âgées. [Lire la suite](#)

La Commission européenne suspend son activité de restauration

Invoquant la force majeure, la Commission européenne a annoncé son intention de suspendre son activité de restauration jusqu'au moins septembre 2021, et de ce fait de ne pas reconduire les contrats des deux sociétés s'occupant du catering. Quatre cents emplois sont menacés au sein de ces deux entreprises. [Lire la suite](#)

La réduction du temps de travail et la crise climatique

Dans son récent discours lors d'une conférence sur la réduction du temps de travail et la crise climatique, le professeur Juliet Schor du Boston College a souligné qu'il est impossible de décarboner de manière adéquate - en visant par exemple une réduction des émissions d'environ 10 % par an, un objectif très ambitieux - sans réduire le temps de travail dans les pays développés. Cela est principalement dû au fait que si la transformation du système énergétique, qui consiste à passer des combustibles fossiles aux sources d'énergie renouvelables propres, est indispensable pour réduire les émissions, elle ne suffit pas en soi. [Lire la suite](#)

Procès sur le droit de retrait pendant la pandémie du Covid-19

Le 4 Janvier 2021 a commencé le procès opposant la STIB (société des transports intercommunaux de Bruxelles) à 215 de ses chauffeurs. Les 11 et 17 mai derniers, plus de mille agents de la société de transport public ont exercé leur droit de retrait face à une situation qu'ils estimaient dangereuse pour leur santé. Or, la direction de la STIB ne reconnaît pas l'exercice du droit de retrait, estime que tous ces travailleurs étaient suffisamment protégés et qu'il n'y avait pas de danger grave et imminent. [Lire la suite](#)

Le Covid-19 et l'émergence des entreprises à distance

La plus grande expérience de travail à domicile au monde, engendrée par le Covid-19, accélère la transition vers une nouvelle ère d'entreprises fonctionnant uniquement à distance. Les nouvelles récentes regorgent de déclarations d'entreprises sur l'extension des politiques de travail à domicile, certaines entreprises décidant de permettre aux salariés de travailler à domicile de façon permanente. Twitter, Facebook, Shopify et Coinbase sont des exemples d'entreprises qui ont annoncé publiquement un passage à long terme au télétravail permanent tout en déclarant que la fonction centrale du bureau faisait partie du passé. Ces changements s'accompagnent de risques inhérents pour les travailleurs. [Lire la suite](#)

L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée dans la gig economy?

L'organisation du temps de travail a profondément changé ces dernières années. Les changements structurels de l'économie, l'assouplissement des normes du travail et la diminution du pouvoir des syndicats, ainsi que l'évolution des parcours de vie et des préférences des travailleurs, ont entraîné des horaires de travail plus souples, plus fragmentés et plus variables. [Lire la suite](#)

ETUI respects your privacy. We are updating our data protection policies following the GDPR principles and legal requirements. You have the right to ask further information on how your data is used by contacting dataprivacy@etui.org. If you wish to modify your personal data in our database you can contact mnikolova@etui.org.

We would like to keep in touch with you. To update your preferences regarding the information you would like to receive from the ETUI please [click here](#)

The ETUI is financially supported by the European Union. ETUI, aisbl 2020

Koning Albert II Laan 5
Boulevard du Roi Albert II, 5
Brussels, 1210
Belgium



[Unsubscribe from this newsletter](#)
[Unsubscribe from all ETUI e-mail communication](#)

Section Title