

Hesamail keeps you regularly updated on the ETUI's activities in the field of health and safety at work, and delivers information on European and international occupational health and safety issues direct to your desktop.

180 - February 2021

Publications



Exposure to psychosocial risk factors in the gig economy

The 'gig economy' refers to a market system in which companies or individual requesters hire workers to perform short assignments. These transactions are mediated through online labour platforms, either outsourcing work to a geographically dispersed crowd or allocating work to individuals in a specific area. [Find out more](#)

Online events - Save the date



Strategic aspects of occupational safety and health litigation

February 24-25, 2021

Following the 2020 seminar's stocktaking (EU level) and fact finding (national level) missions, the 2021 Conference will have a more practical orientation, being focused on the usefulness of litigation in achieving unions' goals, and will cover both legal and strategic issue. [To register](#)



Launch of HesaMag#22: 'Occupational health in the courts'

February 26, 2021

Going to court to demand compliance with preventive occupational health and safety legislation is a laborious, costly and infrequently used process. However, it is clear from historical experience that legal cases do play a decisive role in pushing for change. [To register](#)

Covid-19 as occupational disease

Online seminar, March 11, 2021

The ETUI is hosting an online OSH seminar on the recognition of Covid-19 as occupational disease and the related consequences.

There has been numerous Covid-19 outbreaks and infections at workplaces across sectors, and it has become evident that many workers are not sufficiently protected against exposure to the virus. There are many questions to explore, such as: What happens when a worker is infected at the workplace? What is the process of investigation of causes? What are the rights of the worker regarding treatment and compensation? What are the procedures for the recognition of Covid-19 as occupational disease? What are the consequences of recognition in the different EU Member States? [To register](#)

News

Unions call for updated limit values for asbestos and lead derivatives

In its response to the consultation of the social partners on the revision of the Asbestos at Work Directive (2009/148/EC) and the Chemical Agents Directive (98/24/EC), the European Trade Union Confederation (ETUC) calls on the European Commission to revise downwards the Occupational Exposure Limit Value (OELV) for asbestos, and for lead and its derivatives.

[Find out more](#)

An underutilised resource: the revitalising promise of new trade union members

Trade union membership prospects has declined in 24 out of 32 European countries in 2010-2017, compared to the first decade of the twenty-first century. Yet, even though union membership is declining in most countries, workers are still joining trade unions every day for the first time. [Find out more](#)

MEPs need to listen to more voices on artificial intelligence

The European Parliament's committee exploring AI needs to give the floor to civil society. Big Tech has had enough influence. When the European Parliament established the Special Committee on Artificial Intelligence in a Digital Age (AIDA), many in the labour movement thought that, finally, the voices of workers, consumers and citizens would be heard. [Find out more](#)

Pay discrimination rife while EU Pay Transparency Directive is lagging

New IndustriAll analysis of wages in the manufacturing sector has found that women are being paid significantly less than men for jobs requiring similar skills. The starting point of the analysis is the comparison of job requirements in the household appliances and car manufacturing sectors. [Find out more](#)

Consultation on the right to collective representation for self-employed workers

From 6 January to 3 February 2021, the European Commission is holding a consultation on the right to collective representation for self-employed workers. Open to allcomers, the aim of this initiative is to provide legal guarantees to any agreements concluded between self-employed workers and the platforms they work for. [Find out more](#)

Blue-collar workers' health at risk in Finland

Blue-collar workers are hit hardest by the Covid-19 crisis says the Central Organisation of Finnish Trade Unions. Nearly half (48%) of blue-collar workers have feared contracting Covid-19 at work, compared to 25% of the senior salaried employees, reports the Central

Organisation of Finnish Trade Unions (Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK). [Find out more](#)

Extension of the prejudice of anxiety in France

The court of appeal in Douai (France) has acknowledged that the exposure of 726 former miners from Lorraine to carcinogenic and toxic substances constitutes a prejudice of anxiety, giving each of them access to financial compensation of 10 000 euros. [Find out more](#)

Covid-19 and unemployment rate in Europe

A recent report of Eurostat, the statistical office of the European Union, shows that the unemployment rate remained relatively stable between September and December 2020, but rose from 6.5% to 7.5% over the course of the year. Overall, Eurostat estimates that 16 million men and women were unemployed in December 2020 – up by 2 million compared to the previous year. [Find out more](#)

etui.hesamail

180- février 2021

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

Publications



Exposition aux facteurs de risque psychosociaux dans la "gig economy"

Uniquement disponible en anglais.

La "gig economy" désigne un système de marché dans lequel des entreprises ou des demandeurs individuels engagent des travailleurs pour de courtes missions. Ces transactions se font par l'intermédiaire de plateformes de travail en ligne, soit en externalisant le travail à une foule géographiquement dispersée, soit en attribuant le travail à des individus dans un domaine spécifique. [Lire la suite](#)

Événements en ligne - Date à retenir



Stratégie juridique en santé et sécurité au travail

24 et 25 février 2021

Dans la continuité des bilans faits tant au niveau national qu'europpéen lors du premier séminaire en 2020, la conférence organisée en 2021 adoptera une approche plus pratique. Les discussions seront axées sur la pertinence des contentieux pour la réalisation des objectifs syndicaux. Des questions à la fois stratégiques et juridiques seront également soulevées. [Pour s'enregistrer](#)



Lancement du HesaMag#22 : "La santé au travail devant les tribunaux"

24 et 25 février 2021

Aller au tribunal pour exiger le respect de la législation préventive en matière de santé et de sécurité au travail est une démarche laborieuse, coûteuse et peu fréquente. Toutefois, l'expérience historique montre clairement que les procédures judiciaires jouent un rôle décisif dans la nécessité de changements. [Pour s'enregistrer](#)

Covid-19 comme maladie professionnelle

Séminaire en ligne, 11 mars 2021

L'ETUI organise un séminaire en ligne sur la reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle.

Avec la flambée des cas d'infection et de foyers épidémiques au travail, il est désormais évident que les travailleurs ne sont pas suffisamment protégés contre le virus. Ce constat soulève de nombreuses questions : Que se passe-t-il lorsqu'un travailleur est infecté sur son lieu de travail ? Quels sont les processus mis en place pour déterminer les causes de l'infection ? Quels sont les droits du travailleur en matière de traitement et de compensation financière ? Quelles sont les démarches pour faire reconnaître le Covid-19 comme maladie professionnelle ? Quelles sont les conséquences d'une reconnaissance dans les différents États Membres ? [Pour s'inscrire](#)

News

Les syndicats demandent la mise à jour des valeurs limites pour l'amiante et les dérivés du plomb

Dans sa réponse à la consultation des partenaires sociaux sur la révision de la Directive sur l'amiante au travail (2009/148/CE) et de la Directive Agents Chimiques (98/24/CE), la Confédération européenne des syndicats (CES) demande à la Commission européenne de revoir à la baisse la valeur limite d'exposition professionnelle (VLEP) pour l'amiante, et pour le plomb et ses dérivés. [Lire la suite](#)

Une ressource sous-utilisée : la promesse de revitalisation des nouveaux affiliés à un syndicat

Les perspectives d'affiliation à un syndicat ont diminué dans 24 des 32 pays européens en 2010-2017, en comparaison avec la première décennie du XXI^e siècle. Pourtant, même si le

nombre d'affiliés est en baisse dans la plupart des pays, les travailleurs continuent de s'affilier chaque jour pour la première fois à un syndicat. [Lire la suite](#)

Les députés européens doivent écouter un plus grand nombre de voix sur l'intelligence artificielle

La commission du Parlement européen chargée d'étudier l'IA doit donner la parole à la société civile. Les Big Tech ont déjà eu pour leur part assez d'influence. Lorsque le Parlement européen a créé la commission spéciale sur l'intelligence artificielle à l'ère numérique (AIDA), de nombreux membres du mouvement syndical ont pensé que la voix des travailleurs, des consommateurs et des citoyens serait enfin entendue. [Lire la suite](#)

La discrimination salariale bat son plein alors que la directive européenne sur la transparence des rémunérations est à la traîne

La nouvelle analyse des salaires d'IndustriAll menée dans le secteur de la fabrication a révélé que les femmes sont nettement moins bien payées que les hommes pour des emplois exigeant des compétences similaires. Le point de départ de cette analyse est la comparaison des exigences professionnelles dans les secteurs de l'électroménager et de la construction automobile. [Lire la suite](#)

Consultation sur le droit à la représentation collective des travailleurs indépendants

Du 6 janvier au 3 février 2021, la Commission européenne lance une consultation sur le droit à la représentation collective des travailleurs indépendants. Ouverte à tous, cette initiative vise à dégager des garanties juridiques aux éventuels accords conclus entre les travailleurs indépendants et les plateformes sur lesquels ils opèrent. Les contributions des indépendants, des partenaires sociaux, des PME, et des autorités nationales de régulation seront rendues publiques en vue de l'adoption d'une nouvelle législation en la matière. [Lire la suite](#)

La santé des ouvriers en danger en Finlande

Selon l'Organisation centrale des syndicats finlandais, ce sont les ouvriers qui sont le plus durement touchés par la crise de Covid-19. Près de la moitié (48%) des ouvriers craignent de contracter le Covid-19 au travail, contre 25% des cadres, rapporte l'Organisation centrale des syndicats finlandais (Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö, SAK). [Lire la suite](#)

L'extension du préjudice d'anxiété en France

La cour d'appel française de Douai a reconnu que l'exposition de 726 anciens mineurs de Lorraine à des substances cancérigènes et toxiques est constitutif d'un préjudice d'anxiété, leur permettant ainsi d'obtenir une compensation financière de 10 000 euros. [Lire la suite](#)

Le Covid-19 et le taux de chômage en Europe

Un récent rapport d'Eurostat, l'office statistique de l'Union européenne, montre que le taux de chômage est resté relativement stable entre septembre et décembre 2020, mais qu'il est passé de 6,5 % à 7,5 % dans le courant de l'année. [Lire la suite](#)

ETUI respects your privacy. We are updating our data protection policies following the GDPR principles and legal requirements. You have the right to ask further information on how your data is used by contacting dataprivacy@etui.org. If you wish to modify your personal data in our database you can contact mnikolova@etui.org.

We would like to keep in touch with you. To update your preferences regarding the information you would like to receive from the ETUI please [click here](#)

The ETUI is financially supported by the European Union. ETUI, aisbl 2020

Koning Albert II Laan 5
Boulevard du Roi Albert II, 5
Brussels, 1210
Belgium



[Unsubscribe or modify mailing preferences](#)
[Unsubscribe from all ETUI e-mail communication](#)

