

Hesamail aims to provide regular information on the activities of the European Trade Union Institute (ETUI) and on European and international news in the field of occupational health and safety.

185 - July 2021

Publications



Securing compliance Some lessons for EU strategy on occupational health and safety

This paper discusses findings from a review of recent literature on support for securing compliance and better practice in occupational safety and health (OSH) in the changing world of work in advanced market economies. It explores innovative responses of regulators and private actors to the challenges created by these changes, as well as considering their impact on further forms of support for good practice, such as provided by prevention services and OSH professionals. Although the review is based on a wide-ranging search of the literature in English, its discussion is focused on implications for prevention policies in the European Union. [Find out more](#)



Get the presentations used during the 17th seminar on workers' protection & chemicals

The seminar was designed for trade union representatives across the EU and from European trade union industry federations who work in the Health & Safety area. [Find out more](#)



The AI Regulation: entering an AI regulatory winter?

Why an ad hoc directive on AI in employment is required. AI systems in the context of employment are intrusive and have negative impacts on workers. The proposed Regulation fails to address the specificity of AI uses in employment, including platform work. An ad hoc directive on AI in employment is therefore necessary. As a consequence of focusing the regulatory approach on high-risk applications, the majority of use cases are considered low-risk, not subject to any evaluation and de facto authorised. [Find out more](#)

etui.



Stop Cancer at Work Campaign calls on European Commission to approve legislation

On 23 February European Commissioner Schmit said he was persuaded of the danger of cancer treatments for healthcare workers exposed to hazardous drugs (HMPs) and would bring forward a follow up proposal to deliver greater protection. On reprotoxins he said that the Commission was already acting to include substances. [Find out more](#)

News

Italy putting an end on coronavirus layoff freeze

In Italy, the temporary freeze on layoffs is due to expire at the end of June for the biggest companies while small and medium-sized firms have until the end of October. The freeze, which is unique in Europe, saved thousands of jobs after the pandemic plunged Italy into deep recession. [Find out more](#)

Labour exploitation of migrant workers in construction and forestry

On 2 June 2021, the European Federation of Building and Woodworkers (EFBWW) and the Building and Wood Workers' International (BWI) held a webinar on the growing trend of exploitative labour practices in the EU. Panelists reported that forced and bonded labour (a specific form of forced labor in which compulsion into servitude is derived from debt) was similar to the practices seen in parts of the Gulf region, discussing ways on how to ensure equal treatment of all workers in the EU's construction, wood and forestry sectors. [Find out more](#)

Covid-19 as an occupational disease: the long and winding road for compensation

The second ETUI Zoom seminar dedicated to recognising Covid-19 as an occupational disease brought together experts from seven European countries on 10th June. These exchanges between trade unionists and experts aim to collect and share reliable information on the issue, to equip trade unions in formulating their position. [Find out more](#)

The gig economy and psychosocial risk

Over the past decade, online labour platforms have increased dramatically, such type of work inherently brings specific hazards. We had the pleasure to interview Pierre Bérastégui, Researcher at the ETUI, author of the publication "Exposure to psychosocial risk factors in the gig economy - a systematic review". [Find out more](#)

'Danger money' bungs will not quell labour unrest in health and social care

As the pandemic gathered strength across Europe last year, several governments promised—and some gave—'danger money' bonuses for frontline workers in health and social care. But these only treat the symptoms, not the underlying problems. Bonuses and even higher wages come nowhere near addressing the fundamental concerns of care workers, which go well beyond remuneration. [Find out more](#)

etui.hesamail

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

185 - juillet 2021

Publications



Garantir la conformité Quelques enseignements pour la stratégie européenne en matière de santé et de sécurité au travail

Uniquement disponible en anglais

This paper discusses findings from a review of recent literature on support for securing compliance and better practice in occupational safety and health (OSH) in the changing world of work in advanced market economies. [Lire la suite](#)



Téléchargez les présentations utilisées lors du 17ème séminaire sur la protection des travailleurs et les produits chimiques

Uniquement disponible en anglais

Le séminaire a été conçu pour les représentants syndicaux de l'UE et des fédérations syndicales sectorielles européennes qui travaillent dans le domaine de la santé et de la sécurité. [Lire la suite](#)



La réglementation de l'IA : vers un hiver réglementaire de l'IA ?

Pourquoi une directive ad hoc sur l'IA dans l'emploi est nécessaire.

Uniquement disponible en anglais.

AI systems in the context of employment are intrusive and have negative impacts on workers. The proposed Regulation fails to address the specificity of AI uses in employment, including platform work. An ad hoc directive on AI in employment is therefore necessary. [Lire la suite](#)

etui.



La campagne "Stop au cancer au travail" demande à la Commission européenne d'approuver la législation

Le 23 février, le commissaire européen Schmit a déclaré qu'il était persuadé du danger des traitements contre le cancer pour les travailleurs de la santé exposés à des médicaments dangereux (HMP) et qu'il présenterait une proposition de suivi pour offrir une plus grande protection. En ce qui concerne les reprotoxines, il a déclaré que la Commission agissait déjà pour inclure ces substances. [Find out more](#)

News

L'Italie met fin à l'interdiction de licenciement imposée en raison du coronavirus

En Italie, le gel temporaire des licenciements devrait être abrogé à la fin du mois de juin pour les grandes entreprises, tout en étant maintenu jusqu'à la fin du mois d'octobre pour les petites et moyennes entreprises. Ce gel, unique en Europe, a permis de sauver des milliers d'emplois lorsque la pandémie a plongé l'Italie dans une profonde récession. [Lire la suite](#)

L'exploitation des travailleurs migrants dans la construction et le secteur forestier

Le 2 juin 2021, la Fédération européenne des travailleurs du bâtiment et du bois (FETBB) et l'Internationale des travailleurs du bâtiment et du bois (IBB) ont organisé un webinaire sur la multiplication des pratiques d'exploitation du travail dans l'UE. Les participants ont indiqué que le travail forcé et la servitude pour dette (une forme spécifique de travail forcé dans laquelle la soumission au travail forcé découle d'une dette) étaient comparables aux pratiques observées dans certaines parties de la région du Golfe, et ils ont débattu des moyens de garantir l'égalité de traitement de tous les travailleurs dans les secteurs de la construction, du bois et de la sylviculture au sein de l'UE. [Lire la suite](#)

La reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle : le long et difficile chemin de l'indemnisation

Le 10 juin, le deuxième séminaire Zoom de l'ETUI consacré à la reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle a réuni des experts de sept pays européens. L'objectif de ces échanges entre syndicalistes et experts est de collecter et de partager des informations fiables sur la question et de fournir des outils aux syndicats dans la formulation de leur position. [Lire la suite](#)

La gig economy et les risques psychosociaux

Au cours de la dernière décennie, les plateformes de travail en ligne se sont multipliées de façon spectaculaire, ce type de travail entraînant par nature des risques spécifiques. Nous avons eu le plaisir d'interviewer Pierre Bérastégui, chercheur à l'ETUI, auteur de la publication "Exposure to psychosocial risk factors in the gig economy - a systematic review". [Lire la suite](#)

Les primes de risque n'apaiseront pas les conflits sociaux dans le secteur de la santé et des services sociaux

Alors que la pandémie prenait de l'ampleur en Europe l'année dernière, plusieurs gouvernements ont promis - et certains ont accordé - des primes de risque pour les travailleurs de première ligne dans le domaine de la santé et des services sociaux. Mais ces mesures ne traitent que les symptômes, et non pas les problèmes sous-jacents. Les primes et même les augmentations de salaire sont bien loin de répondre aux préoccupations fondamentales du personnel soignant, qui vont bien au-delà de la rémunération. [Lire la suite](#)

ETUI respects your privacy. You have the right to ask further information on how your data is used by contacting dataprivacy@etui.org. If you wish to modify your personal data in our database you can contact mnikolova@etui.org.

To update your preferences regarding the information you would like to receive from the ETUI please [click here](#)

The ETUI is financially supported by the European Union. ETUI, aisbl 2021

Koning Albert II Laan 5
Boulevard du Roi Albert II, 5
Brussels, 1210
Belgium



[Unsubscribe or modify mailing preferences](#)
[Unsubscribe from all ETUI e-mail communication](#)

