

Publications



For a fair and effective industrial climate transition

Europe's industrial base needs to undergo a swift and persistent transformation towards carbon neutrality and circularity, but this transition must happen in a fair and socially just manner. In this working paper, we evaluate the support mechanisms for heavy industry which have been put in place over the past 20 years, comparing the state of play in the Netherlands, Germany and Belgium. We also compare recent developments in the industrial policy frameworks of these countries, considering European as well as domestic policy levers. We conclude that policy frameworks have largely been 'defensive', have lacked foresight, and have had negative distributional effects. [Find out more](#)



Collective bargaining and self-employed workers. The need for a paradigm shift

EU competition law imposes limits on the scope of collective labour law, as it precludes self-employed workers from collective bargaining. There is a rising number of self-employed workers whose livelihood are characterised by increasing precariousness and whose working conditions could be improved by ensuring that collective agreements fall outside the scope of competition law. [Find out more](#)



Time to deliver? Assessing the Action Plan on the European Pillar of Social Rights

The Action Plan on the European Pillar of Social Rights (EPSR) and the Porto Social Summit have created a momentum for the enhancement of the social dimension of the European Union (EU), but, so far, without much to show by way of innovation. The EU should further expand the legislative agenda in the social and labour fields in order to address the risks of precariousness and degradation of working conditions faced by numerous workers in several sectors. [Find out more](#)

News

#AppleToo: a movement seeking to address employment issues within the company

A group of about 15 current and former Apple employees are calling on their colleagues to publicly share stories of discrimination, harassment and retaliation they experienced while working at the company. The movement called #AppleToo launched August 23rd with a website and Twitter account gathering more than 300 responses on the first day. [Find out more](#)

Launch of an occupational health and safety app for dockers

The International Transport Workers' Federation (ITF) Seafarers' Trust has launched a new safety app 'OSH Ports' that helps teach workers how to identify and reduce hazards in ports. After completing a short course and passing an assessment, dockers receive an official completion certificate recognized by the International Labour Organization's International

Training Centre (ILO-ITC). The content and curriculum of the app were developed with strong input from dockworkers themselves through ITF-affiliated unions. [Find out more](#)

Two-thirds of trade unions in Serbia are controlled by the state or employers

In recent days, trade unionists in Kragujevac have complained to the media about the formation of a branch of the Association of Trade Unions of Serbia in the same city, which is supported by the government. According to Ranka Savić, president of the Association of Free and Independent Trade Unions, workers are lured into joining such trade unions with the promises of better job contracts and work positions. [Find out more](#)

Evidence is strong on negative health effects of psychosocial work factors

Findings from a meta-review of the associations between psychosocial work factors and health outcomes show that imminent attention should be paid to these factors to improve the health of working populations. The meta-review provided convincing findings for the associations between some psychosocial work factors and some health outcomes, as part of an ongoing ETUI project 'The costs of work-related psychosocial risks in the EU'. The project analyses data on the number of workers affected by the risks and the associated direct and indirect costs in the EU Member States. [Find out more](#)

A new ISO standard for managing psychosocial risks

The International Standardization Organization recently published a new standard on psychological health and safety in the workplace. ISO 45003 provides guidelines for managing psychosocial risk and allow organizations to audit their practices against them. Psychosocial risks cover all the aspects of the work environment that have the potential to cause psychological harm, such as work-related stress, depression or burnout. Typical examples include having to work on tight deadlines, the lack of involvement in making decisions, ineffective communication or conflicting demands. [Find out more](#)

Covid-19 as occupational disease: the need for European homogenisation

The Covid-19 pandemic is having strong impacts on workers exposed to the virus in their work environment. According to Eurostat (the European Statistical Office), most Member States recognize Covid-19 as an occupational disease. Nevertheless, the situation remains complex and contrasted across Europe. That is one of the main lessons learned from the ETUI's online seminars, 'Covid-19 as occupational disease', where experts from 12 countries provided some legal and practical examples.

The report of the Seminar as well as the national reports are now available. [Find out more](#)

We remind that the last session of this seminar will take place on 15 December 2021.

Events



16 September 2021, 15.30-17.30 The future of democracy in times of planetary crises

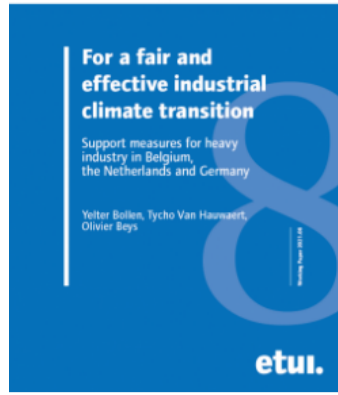
Recent floods in Western Europe and extreme heat and fires in Canada, the US and Southern Europe – crises which are more than ever linked to human-induced climate change – have been the latest wake-up call to step up our efforts to halt global warming. [Find out more and register](#)

etui.hesamail

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

186 - septembre 2021

Publications



Pour une transition climatique industrielle équitable et efficace

Uniquement disponible en anglais.

Europe's industrial base needs to undergo a swift and persistent transformation towards carbon neutrality and circularity, but this transition must happen in a fair and socially just manner. In this working paper, we evaluate the support mechanisms for heavy industry which have been put in place over the past 20 years, comparing the state of play in the Netherlands, Germany and Belgium. [Lire la suite](#)



Négociation collective et travailleurs indépendants

Uniquement disponible en anglais.

[Lire la suite](#)



Le moment de la livraison ? Évaluation du plan d'action sur le socle européen des droits sociaux

Uniquement disponible en anglais.

[Lire la suite](#)

News

#AppleToo : un mouvement qui cherche à résoudre les problèmes des travailleurs au sein de l'entreprise

Un groupe d'une quinzaine d'employés actuels et d'anciens employés d'Apple appellent leurs collègues à partager publiquement les expériences de discrimination, de harcèlement et de représailles qu'ils ont vécues lorsqu'ils travaillaient dans l'entreprise. Ce mouvement, baptisé #AppleToo, a été lancé le 23 août sous la forme d'un site Internet et d'un compte Twitter qui a recueilli plus de 300 réponses dès le premier jour. [Lire la suite](#)

Lancement d'une application de santé et de sécurité au travail pour les dockers

Le Seafarers' Trust de la Fédération internationale des ouvriers des transports (ITF) a lancé une nouvelle application de sécurité "OSH Ports", grâce à laquelle les travailleurs apprennent à identifier et à réduire les risques dans les ports. Après avoir suivi une brève formation et passé une évaluation, les dockers reçoivent un certificat officiel reconnu par le Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail (ILO-ITC). Le contenu et le programme de l'application ont été développés avec la participation active des dockers eux-mêmes, par l'entremise des syndicats affiliés à l'ITF. [Lire la suite](#)

Les deux tiers des syndicats de Serbie sont contrôlés par l'État ou par les employeurs

Récemment, des syndicalistes de Kragujevac ont déploré dans les médias sur la constitution dans cette même ville d'une branche de l'Association des syndicats de Serbie, qui est soutenue par le gouvernement. Selon Ranka Savić, présidente de l'Association des syndicats libres et indépendants, les travailleurs sont incités à adhérer à ces syndicats avec des promesses de meilleurs contrats et de meilleurs postes de travail. [Lire la suite](#)

Les effets négatifs pour la santé des facteurs psychosociaux au travail sont clairement avérés

Une méta-analyse des associations entre les facteurs psychosociaux au travail et les résultats dans le domaine de la santé montre qu'une attention particulière doit être accordée d'urgence à ces facteurs si l'on veut améliorer la santé des populations actives. La méta-analyse a fourni des résultats probants sur les liens entre certains facteurs psychosociaux au travail et divers problèmes de santé, dans le cadre d'un projet ETUI en cours intitulé "Les coûts des risques psychosociaux liés au travail dans l'UE". Le projet analyse des données

relatives au nombre de travailleurs affectés par les risques et les coûts directs et indirects associés dans les États membres de l'UE. [Lire la suite](#)

Une nouvelle norme ISO pour la gestion des risques psychosociaux

L'Organisation internationale de normalisation a récemment publié une nouvelle norme relative à la santé et à la sécurité psychologiques sur le lieu de travail. Cette norme ISO 45003 établit des lignes directrices pour la gestion des risques psychosociaux et permet aux organisations de contrôler leurs pratiques par rapport à ces directives. Les risques psychosociaux couvrent tous les aspects de l'environnement de travail qui sont susceptibles de causer des dommages psychologiques, comme le stress lié au travail, la dépression ou l'épuisement professionnel. [Lire la suite](#)

Le Covid-19 comme maladie professionnelle : la nécessité d'une homogénéisation européenne

La pandémie du Covid-19 entraîne des conséquences importantes pour les travailleurs exposés au virus dans leur environnement professionnel. Selon Eurostat (l'Office européen des statistiques), la majeure partie des États membres reconnaissent le Covid-19 comme une maladie professionnelle. La situation reste néanmoins complexe et contrastée à travers l'Europe. Telle est l'une des principales leçons tirées du premier séminaire en ligne de l'ETUI, "Le Covid-19 comme maladie professionnelle", au cours duquel des experts de 12 pays ont présenté des exemples juridiques et pratiques. [Lire la suite](#)

Le rapport du séminaire ainsi que les rapports nationaux sont uniquement disponibles [en anglais](#).

Rappel : la dernière session de ce séminaire aura lieu le 15 décembre 2021.

Événement en ligne



16 septembre 2021, 15h30-17h30 The future of democracy in times of planetary crises

Recent floods in Western Europe and extreme heat and fires in Canada, the US and Southern Europe – crises which are more than ever linked to human-induced climate change – have been the latest wake-up call to step up our efforts to halt global warming. [Lire la suite](#)

ETUI respects your privacy. We are updating our data protection policies following the GDPR principles and legal requirements. You have the right to ask further information on how your data is used by contacting dataprivacy@etui.org. If you wish to modify your personal data in our database you can contact mnikolova@etui.org.

We would like to keep in touch with you. To update your preferences regarding the information you would like to receive from the ETUI please [click here](#)

The ETUI is financially supported by the European Union. ETUI, aisbl 2020

Koning Albert II Laan 5
Boulevard du Roi Albert II, 5
Brussels, 1210
Belgium



[Unsubscribe or modify mailing preferences](#)
[Unsubscribe from all ETUI e-mail communication](#)