



**etui.hesamail**

Hesamail keeps you regularly updated on the ETUI's activities in the field of health and safety at work, and delivers information on European and international occupational health and safety issues direct to your desktop.

**#190 - February 2022**

## Publications

### **Reshaping the Work-Life Balance Directive with Covid-19 lessons in mind**

The Covid-19 pandemic has disproportionately affected women, threatening to reverse progress towards gender equality. It has made the need to address long-standing structural disadvantages affecting women even more evident and pressing, including the fact that women continue to perform a greater share of unpaid care work. [Find out more](#)

### **Psychosocial risks in Europe**

National examples as inspiration for a future directive

The European Occupational Safety and Health (OSH) legal framework revolves around the so-called Framework Directive (Directive 89/391/EEC). This directive has broad scope and covers workers' safety and health in all aspects of work. It should also cover its psychological dimension. [Find out more](#)

## HesaMag



In this new issue of *Hesamag*, our main aim has been to illustrate and document the impact of Covid-19 on workers and the experience of the pandemic as an occupational health and safety issue around Europe. [Find out more](#)

One copy of each issue of the magazine will be sent free of charge to any individual who subscribes in their own name. Just fill in this form with your delivery address [To subscribe](#)

## News

### **A question mark over consultation methods on the use of glyphosate**

In an opinion published on 10 January 2022, the French National Commission on Ethics and Alerts in Public Health and the Environment (CNDASPE) recommends a review of the process used to arrive at the expert opinion on the re-authorisation of glyphosate in Europe. [Find out more](#)

## **The Commission proposes measures to improve working conditions of platform workers**

On December 9, the European Commission proposed a set of measures to improve the working conditions of platform workers. The objective is to ensure that people working through digital labour platforms enjoy the labour rights and social benefits they are entitled to, and to provide additional protection as regards the use of algorithmic management. [Find out more](#)

## **Adequate minimum wages in Germany and Europe**

The year 2022 can once again become a year of the minimum wage. The new government coalition wants to raise the statutory minimum wage to 12 euros per hour in Germany. In Europe, a Minimum Wage Directive is intended to ensure that existing minimum wages are increased to an appropriate level everywhere. [Find out more](#)

## **Bullying culture in fine dining restaurants**

A recent study conducted by Cardiff University revealed that violence, bullying and aggressive behaviours are commonplace among elite chefs employed in fine dining restaurants. The study draws on 47 interviews with chefs employed in Michelin-starred kitchens around the world, mostly in European countries. It shows how working in closed, hidden away kitchen environments influences the generation and reproduction of violent and aggressive behaviours. [Find out more](#)

## **Wildcat strike defies the government-owned transport company in Bucharest**

On January 20, bus personnel in Bucharest refused to go out on the road in a wildcat strike for better working conditions and pay, after the budget for the new year was announced with a lower total salary fund. The Bucharest Transport Society (STB) is directly owned by the city government and employs approximately 10,000 workers. The activity of the STB, operating the above-ground transport in Bucharest, was paralysed after failed negotiations with the company management. [Find out more](#)

## **Event**



17 February 2022

### **Working conditions in the platform economy**

New evidence from the 2021 ETUI Internet and Platform Work Survey

[To register](#)

## **Vacancy**

**ETUI Project and procurement Officer** - deadline 28 February 2022. [To apply](#)

# etui.hesamail

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

## #190 - février 2022

### Publications

#### **Remanier la directive sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée en tenant compte du Covid-19**

Uniquement disponible en anglais.

[Lire la suite](#)

#### **Les risques psychosociaux en Europe**

Des exemples nationaux comme source d'inspiration pour une future directive

Uniquement disponible en anglais.

[Lire la suite](#)

### HesaMag



Dans ce nouveau numéro de *HesaMag*, notre principal objectif a été d'illustrer et documenter l'impact du Covid-19 sur la santé et la sécurité dans les lieux de travail en Europe. [Lire la suite](#)

Le *HesaMag* est envoyé gratuitement par la poste à raison d'un exemplaire par abonné. Il suffit de compléter ce formulaire avec votre adresse de livraison. [Pour s'abonner](#)

### News

#### **Remise en question des méthodes de consultation sur l'utilisation du glyphosate**

Dans un avis rendu public le 10 janvier 2022, la Commission nationale française de la déontologie et des alertes en matière de santé publique et d'environnement (CNDASPE) recommande un examen du processus d'expertise concernant le renouvellement de l'utilisation du glyphosate en Europe. [Lire la suite](#)

#### **La Commission propose des mesures pour améliorer les conditions de travail des travailleurs des plateformes**

Le 9 décembre, la Commission européenne a proposé un ensemble de mesures pour améliorer les conditions de travail des travailleurs des plateformes. Leur objectif est de garantir que les personnes qui travaillent par l'intermédiaire de plateformes numériques de travail bénéficient des droits du travail et des avantages sociaux auxquels elles ont droit, et de

fournir une protection supplémentaire pour ce qui concerne l'utilisation de la gestion algorithmique. [Lire la suite](#)

### **Des salaires minimums adéquats en Allemagne et en Europe**

L'année 2022 sera-t-elle l'année du salaire minimum ? La nouvelle coalition gouvernementale veut porter le salaire minimum légal à 12 euros par heure en Allemagne. En Europe, une directive sur le salaire minimum est censée garantir que les salaires minimums existants soient partout portés à un niveau approprié. Les deux initiatives sont étroitement liées et visent avant tout à améliorer fondamentalement le salaire minimum en le faisant passer d'un salaire minimum à un salaire assurant le minimum vital. [Lire la suite](#)

### **La culture du harcèlement dans les restaurants gastronomiques**

Une récente étude conduite par l'Université de Cardiff a révélé que la violence, le harcèlement et les comportements agressifs sont monnaie courante pour les travailleurs employés dans les restaurants gastronomiques. L'étude se fonde sur 47 entretiens avec des cuisiniers employés dans des restaurants étoilés du monde entier, le plus souvent dans des pays européens. [Lire la suite](#)

### **Une grève sauvage défie la société publique de transport à Bucarest**

Le 20 janvier, le personnel des autobus de Bucarest a refusé de prendre le volant et a entamé une grève sauvage pour obtenir de meilleures conditions de travail et de rémunération, après l'annonce que le budget de la nouvelle année prévoyait une baisse du montant total des salaires. La Société des transports de Bucarest (STB) est détenue directement par la ville et emploie environ 10 000 travailleurs. L'activité de la STB, qui exploite les transports publics de surface à Bucarest, a été paralysée après l'échec des négociations avec la direction de l'entreprise. [Lire la suite](#)

## Événement



17 février 2022

### **Working conditions in the platform economy**

New evidence from the 2021 ETUI Internet and Platform Work Survey

*L'interprétation EN-FR sera disponible.*

[Pour s'enregistrer](#)

## Offre d'emploi

**ETUI Project and procurement Officer** - date limite 28 février 2022. [Pour postuler](#)

---

*ETUI respects your privacy. We are updating our data protection policies following the GDPR principles and legal requirements. You have the right to ask further information on how your data is used by contacting [dataprivacy@etui.org](mailto:dataprivacy@etui.org). If you wish to modify your personal data in our database you can contact [mnikolova@etui.org](mailto:mnikolova@etui.org).*

*We would like to keep in touch with you. To update your preferences regarding the information you would like to receive from the ETUI please [click here](#)*

The ETUI is financially supported by the European Union. ETUI, aisbl  
2021

Koning Albert II Laan 5  
Boulevard du Roi Albert II, 5  
Brussels, 1210  
Belgium



[Unsubscribe or modify mailing preferences](#)  
[Unsubscribe from all ETUI e-mail communication](#)