

The European Trade Union Institute (ETUI) is seeking to recruit a full-time:

General Director

The European Trade Union Institute (ETUI) - the independent research and training centre of the European Trade Union Confederation (ETUC), located in Brussels - is seeking a new General Director to take office in March 2023, or soon thereafter. Candidates will need to have, among other things, extensive experience in leading medium-sized organisations in a dynamic and innovative work environment, as well as in-depth knowledge about European social, economic, environmental and climate policies and industrial relations.

The closing date for applications is 2 October 2022.

We expect the recruitment process to take place in October 2022, with the aim to have the successful candidate take office in March 2023.

About the role

Building on decades of achievements and experience, our next General Director will help shape the ETUI's work in the decade to come and continue to enhance the role of the Institute as a key research and training provider in the service of workers' interests at European level and in the strengthening of the social dimension of the European Union.

In close collaboration with the ETUC and its affiliates, the ETUI General Director actively contributes to framing debates on social, economic, industrial relations, and regulatory issues at European as well as national level. The ETUI General Director also plays a key role in communicating ETUI knowledge and contributing to policy and public debates in Europe.

The appointment is for a period of five years, renewable.

About the candidate

Candidates must have experience in managing medium-sized and multicultural organisations in dynamic and changing environments, including their operational, financial (required experience of having managed an EU project of at least several million euros), and human resources dimensions.

The position requires a wide set of skills, particularly in developing and implementing a strategic vision, facilitating innovation processes, and taking decisions in complex political environments.

Candidates will also need to have in-depth knowledge and experience of the functioning of trade union organisations at supranational and national level, as well as of the functioning and operation of the European Union and its institutions. Candidates should have a very good academic background (PhD or equivalent) and/or an in-depth knowledge of training and education for adult learners.

In addition to excellent interpersonal skills and the ability to work effectively in a transparent and open manner and to maintain appropriate relations with stakeholders, candidates will need to be able to communicate effectively with the media and the public and to represent the Institute in various settings.

About us

The European Trade Union Institute is the independent research and training centre of the European Trade Union Confederation (ETUC), which itself affiliates European national trade unions into a single European umbrella organisation. The ETUI places its expertise (in research and education) at the service of workers' interests at the European level and contributes to strengthening the social dimension of the European Union. Its mission is to support, reinforce and stimulate the trade union movement.

The Institute is composed of two departments:

1. A Research Department with three units:
 - o Europeanisation of industrial relations
 - o Economic, employment and social policies
 - o Working conditions, health and safety
2. An Education Department

The ETUI conducts studies on socio-economic topics and industrial relations and monitors European policy developments of strategic importance for the world of labour. It creates bridges between the academic sphere, the world of research and the trade union movement in order to encourage independent research on topics of decisive relevance to the world of labour.

The ETUI also develops [training and learning activities](#). It provides the ETUC and its affiliates with programmes and exchanges that strengthen the European trade union identity.

Finally, the ETUI provides technical assistance in the field of health and safety and working conditions, with a view to achieving a high level of occupational health and safety protection for workers throughout Europe.

A [Foresight Unit](#) is in charge of studying long-term challenges for the European trade union movement and its implications for the operation of the Institute.

The ETUI is a non-profit international association under Belgian law, employing a staff of some 65 persons from all over Europe. It receives financial support from the European Union.

etui.

Our activities are organised on the basis of multiannual priorities, typically reviewed and updated every four years in conjunction with the ETUC Congress, and a yearly Work Programme. The latest version of our Work Programme can be found here: <https://www.etui.org/publications/work-programme-2022-2023>.

Application process

The applications for this General Director position will be handled by a selection committee.

The ETUI Management Committee and the general Assembly will appoint the successful candidate on the basis of a proposal by the selection committee. The deadline for the submission of applications is 2 October 2022, 12.00 noon, Brussels time.

Please submit your application (consisting of i. a curriculum vitae and ii. a cover letter explaining how you meet the candidate and role requirements set out above) to Ms Sophie Kasiers skasiers@etui.org

For further information about the terms and conditions and the financial package pertaining to the position, please contact the ETUI Finance and Administration Manager, Ms Olga Barth obarth@etui.org.

(see below for French)

L'Institut syndical européen (ETUI) cherche à recruter un à temps plein :

Directeur Général

L'Institut syndical européen (ETUI), centre de recherche et de formation indépendant de la Confédération européenne des syndicats (CES), situé à Bruxelles, recherche un nouveau directeur général qui prendra ses fonctions en mars 2023.

Les candidats doivent, entre autres, posséder une vaste expérience de la direction d'organisations de taille moyenne dans un environnement de travail dynamique et innovant, ainsi qu'une connaissance approfondie des politiques européennes en matière sociale, économique, de relations industrielles, d'environnement et de climat.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 2 octobre 2022.

L'avis de vacance de poste est publié sur notre [site web](#). La procédure de recrutement débutera au mois d'octobre 2022, l'objectif étant que le candidat retenu prenne ses fonctions en mars 2023.

A propos du rôle

S'appuyant sur des décennies de réalisations et d'expérience, notre prochain directeur général contribuera à façonner le travail de l'ETUI au cours de la décennie à venir. Il continuera à renforcer le rôle de l'Institut en tant que centre de recherche et de formation clé au service des intérêts des travailleurs au niveau européen et à consolider la dimension sociale de l'Union européenne.

En étroite collaboration avec la CES et ses affiliés, le directeur général de l'ETUI contribue activement à encadrer les débats sur les questions sociales, économiques, de relations industrielles et de réglementation au niveau européen et national. Le Directeur général de l'ETUI joue également un rôle clé dans la communication des connaissances de l'ETUI et dans la contribution aux débats politiques et publics en Europe.

La nomination est prévue pour une période de cinq ans, renouvelable.

A propos du candidat

Les candidats doivent avoir de l'expérience dans la gestion d'organisations moyennes et multiculturelles dans des environnements dynamiques et changeants, y compris dans les dimensions opérationnelles, financières (expérience requise dans la gestion de projets européens de plusieurs millions d'euros) et de ressources humaines.

etui.

Le poste requiert un large éventail de compétences, notamment en matière d'élaboration et de mise en œuvre d'une vision stratégique, de facilitation des processus d'innovation et de prise de décisions dans des environnements politiques complexes.

Les candidats doivent également avoir une connaissance approfondie et une expérience du fonctionnement des organisations syndicales au niveau supranational et national, ainsi que du fonctionnement de l'Union européenne et de ses institutions. Le candidat doit avoir une très bonne formation universitaire (Doctorat ou équivalent) et/ou une connaissance approfondie de la formation et de l'éducation des apprenants adultes.

Outre d'excellentes compétences interpersonnelles, la capacité de travailler efficacement de manière transparente et ouverte, et d'entretenir des relations appropriées avec les parties prenantes, les candidats devront communiquer efficacement avec les médias et le public ainsi que représenter l'Institut dans les milieux concernés.

A propos de nous

L'Institut syndical européen est le centre indépendant de recherche et de formation de la Confédération européenne des syndicats (CES), qui elle-même affine les syndicats nationaux européens en une seule organisation faitière européenne. L'ETUI met son expertise (en matière de recherche et de formation) au service des intérêts des travailleurs au niveau européen et du renforcement de la dimension sociale de l'Union européenne. Sa mission est de soutenir, renforcer et stimuler le mouvement syndical.

L'Institut est composé de deux départements :

1. Un département de recherche avec trois unités :
 - o L'eupéanisation des relations industrielles ;
 - o Politiques économiques, de l'emploi et sociales ;
 - o Conditions de travail, santé et sécurité ;
2. Un département de formation

L'ETUI mène des études sur des sujets socio-économiques et les relations industrielles et suit les développements de la politique européenne d'importance stratégique pour le monde du travail. Il crée, en outre, des ponts entre la sphère académique, le monde de la recherche et le mouvement syndical afin d'encourager la recherche indépendante sur des sujets d'une importance décisive pour le monde du travail.

L'ETUI développe des activités de [formation](#) et d'apprentissage. Il fournit à la CES et à ses affiliés des programmes et des échanges qui renforcent l'identité syndicale européenne.

L'ETUI fournit une assistance technique dans le domaine de la santé, de la sécurité et des conditions de travail en vue d'atteindre un niveau élevé de protection de la santé et de la sécurité des travailleurs dans toute l'Europe.

etui.

Une [unité de prospective](#) est chargée d'étudier les défis à long terme pour le mouvement syndical européen et leurs implications pour le fonctionnement de l'Institut.

L'ETUI est une association internationale sans but lucratif de droit belge, employant un personnel de 65 personnes issues de toute l'Europe. Il bénéficie du soutien financier de l'Union européenne.

Nos activités sont organisées sur la base de priorités pluriannuelles, généralement revues et mises à jour tous les quatre ans à l'occasion du Congrès de la CES, et d'un programme de travail annuel. La dernière version de notre programme de travail est disponible ici <https://www.etui.org/publications/work-programme-2022-2023>.

Procédure de candidature

Les candidatures pour ce poste de Directeur général seront analysées par un comité de sélection. Le Conseil d'administration de l'ETUI et l'Assemblée générale nommeront le candidat retenu sur la base d'une proposition du comité de sélection.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 2 octobre 2022, à 12h00, heure de Bruxelles.

Merci de bien vouloir soumettre votre candidature (composée i. d'un curriculum vitae et ii. d'une lettre de motivation expliquant comment vous répondez aux exigences du candidat et du rôle énoncé ci-dessus) à l'adresse mail suivante skasiers@etui.org, Mme Sophie Kasiers, assistante de direction.

Pour de plus amples informations sur les conditions et l'enveloppe financière relatives à ce poste, veuillez contacter la responsable des finances et de l'administration de l'ETUI, Mme Olga Barth obarth@etui.org.