

The logo for etui.hesamail, featuring the text 'etui.hesamail' in a bold, black, sans-serif font. The 'etui' part is in a larger font size than '.hesamail'. The logo is set against a white rectangular background, which is placed on a pink horizontal band. To the right of the pink band is a blue and pink diagonal striped pattern.

Hesamail keeps you regularly updated on the ETUI's activities in the field of health and safety at work, and delivers information on European and international occupational health and safety issues direct to your desktop.

#196 - September 2022

Event



19-20 October 2022 OSH Conference 2022 - Psychosocial risks in (un)expected places

With Covid-19 impacting the working conditions of many workers, there is no denying that psychosocial risks are now topping the agenda. Numerous reports have highlighted how changing work content, heavy workloads, work-family conflicts, and rising job insecurity have greatly contributed to the psychological toll of the crisis.

[To find out more and register](#)

Publications



The future of the automotive sector Emerging battery value chains in Europe

This battery study analyses the ramping-up of lithium-ion battery cell production in Europe. It outlines lithium-ion battery technology, the value chain, location factors, the innovation system and the employment effects. The report aims to identify the strengths, weaknesses, opportunities and threats of Europe as a location and its global role in battery cell production. [Find out more](#)



Understanding the ban on the cumul des mandats

The French legal regime prohibiting concurrent mandates as worker director and employee representative

Taking up a mandate in a multinational company can be a challenging experience for trade union and workers' representatives in countries across Europe. And when it comes to board-level representation, the challenge becomes even greater. [Find out more](#)

News

The Global Rights Index 2022 takes stock of trade union and human rights

On 28 June 2022, the International Trade Union Confederation (ITUC) launched the ninth edition of the annual Global Rights Index (GRI) tacking stock of trade union and human rights worldwide. The index rates 148 countries on the degree of respect for workers' rights. [Find out more](#)

18th ETUI seminar on chemical risks at work

The 18th ETUI annual seminar on workers' protection and chemicals was held in Zadar, Croatia, on 28-29 June 2022. It brought together some thirty trade unionists from 17 European countries to coordinate trade union action on the forthcoming revision of three important directives for the prevention of chemical risks at work. The first is the Asbestos at work directive, the second is the directive on Carcinogens, Mutagens and Reprotoxic substances (CMRs) and the third is the directive on Chemical Agents. [Find out more](#)

Work-related psychosocial risks drive health inequalities

Exposure to work-related psychosocial risks leads to avoidable health inequalities that are costly to workers, their families, employers, and society at large. A panel of experts discussed work-related psychosocial risks (PSR) at the ETUI-ETUC 'Blueprint for Equality' conference, concluding that many of the risks are avoidable, and more effort should be put into their prevention. [Find out more](#)

European social partners signed a joint Work Programme including negotiations on the right to disconnect

On 28 June 2022, the European social partners signed a joint 2022-2024 Work Programme that includes negotiations on legally binding measures to regulate telework and institute the right to disconnect. [Find out more](#)

Ryanair cabin crew on strike over poor pay and working conditions

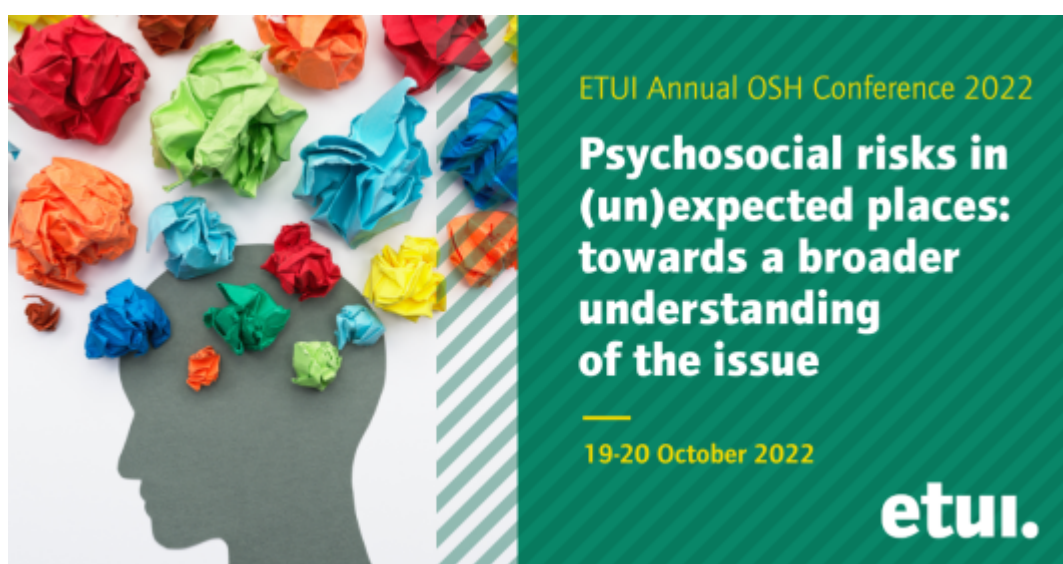
On Friday 24 June 2022, Ryanair cabin crew unions in Belgium, Portugal and Spain announced a three-day strike over pay and working conditions. Crews in France and Italy were expected to walk out over the weekend while staff in Spain are set to strike on June 30 and July 1-2. [Find out more](#)

etui.hesamail

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

#196 - septembre 2022

Evénement



19-20 octobre 2022

SST 2022 - Les risques psychosociaux dans des endroits (in)attendus

Force est de constater que le covid-19 a bouleversé les conditions de travail de nombreux travailleurs, hissant les risques psychosociaux au premier rang des préoccupations. De nombreux rapports ont montré comment l'évolution du contenu du travail, l'augmentation de la charge de travail, de l'insécurité d'emploi et des conflits travail-famille ont alourdi le bilan psychologique de la crise.

[Pour en savoir plus et vous inscrire](#)

Publications



Le régime français relatif à l'interdiction de cumul des mandats d'administrateur salarié et de représentant du personnel

L'exercice d'un mandat au sein d'une entreprise multinationale peut relever du défi pour les syndicats et les représentants des travailleurs européens, mais les choses se compliquent encore plus s'il s'agit de prendre part au conseil d'administration.

[Lire la suite](#)



The future of the automotive sector Emerging battery value chains in Europe

Uniquement disponible en anglais.

[Lire la suite](#)

News

L'indice des droits dans le monde 2022 fait le point sur les droits syndicaux

Le 28 juin 2022, la Confédération syndicale internationale (CSI) a lancé la neuvième édition de son indice annuel Global Rights Index (GRI) qui dresse le bilan des droits syndicaux et humains dans le monde. L'indice note 148 pays sur le degré de respect des droits des travailleurs. [Lire la suite](#)

18e séminaire de l'ETUI sur les risques chimiques au travail

La 18e édition du séminaire annuel de l'ETUI sur la protection des travailleurs et les produits chimiques s'est tenue à Zadar en Croatie les 28 et 29 juin 2022. Elle a réuni une trentaine de syndicalistes de 17 pays européens en vue de coordonner l'action syndicale sur la révision à venir de trois directives importantes pour la prévention des risques chimiques au travail. La première est la directive sur l'amiante, la seconde est la directive sur les substances cancérigènes, mutagènes et reprotoxiques (CMRs) et la troisième est la directive sur les agents chimiques. [Lire la suite](#)

Les risques psychosociaux liés au travail sont à l'origine d'inégalités en matière de santé

L'exposition aux risques psychosociaux liés au travail entraîne des inégalités de santé évitables qui coûtent chers aux travailleurs, à leur famille, aux employeurs et à la société dans son ensemble. Un groupe d'experts a discuté des risques psychosociaux (RPS) liés au travail lors de la récente grande conférence "A blueprint for equality" de l'ETUI et de la CES, et a conclu que de nombreux risques sont évitables et que davantage d'efforts devraient être consacrés à leur prévention. [Lire la suite](#)

Les partenaires sociaux européens ont signé un programme de travail commun comprenant des négociations sur le droit à la déconnexion

Le 28 juin 2022, les partenaires sociaux européens ont signé un programme de travail conjoint 2022-2024 qui prévoit des négociations sur

des mesures juridiquement contraignantes pour réglementer le télétravail et instituer le droit à la déconnexion. [Lire la suite](#)

Le personnel de cabine de Ryanair en grève pour dénoncer ses mauvaises conditions de travail et de rémunération

Le vendredi 24 juin 2022, les syndicats du personnel de cabine de Ryanair en Belgique, au Portugal et en Espagne ont annoncé une grève de trois jours portant sur les salaires et les conditions de travail. Les équipages de France et d'Italie devaient débrayer ce week-end, tandis que le personnel d'Espagne devait faire grève le 30 juin et les 1er et 2 juillet. [Lire la suite](#)

ETUI respects your privacy. We are updating our data protection policies following the GDPR principles and legal requirements. You have the right to ask further information on how your data is used by contacting dataprivacy@etui.org. If you wish to modify your personal data in our database you can contact mnikolova@etui.org.

We would like to keep in touch with you. To update your preferences regarding the information you would like to receive from the ETUI please [click here](#)

The ETUI is financially supported by the European Union. ETUI, aisbl
2021

Koning Albert II Laan 5
Boulevard du Roi Albert II, 5
Brussels, 1210
Belgium



[Unsubscribe or modify mailing preferences](#)
[Unsubscribe from all ETUI e-mail communication](#)