



etui.hesamail

Hesamail keeps you regularly updated on the ETUI's activities in the field of health and safety at work, and delivers information on European and international occupational health and safety issues direct to your desktop.

#197 - October 2022

Event



19-20 October 2022 OSH Conference 2022 - Psychosocial risks in (un)expected places

With Covid-19 impacting the working conditions of many workers, there is no denying that psychosocial risks are now topping the agenda. Numerous reports have highlighted how changing work content, heavy workloads, work-family conflicts, and rising job insecurity have greatly contributed to the psychological toll of the crisis.

[To find out more and register](#)



22 November 2022 Preventing damage to the mental health of health and care workers

ETUI-EPSU virtual conference launching the ETUI report "Psychosocial risks in the healthcare and long-term care sectors". [To find out more and register](#)

Publications



etui.

Regulating algorithmic management

An assessment of the EC's draft Directive on improving working conditions in platform work

The draft Directive on improving working conditions in platform work (Platform Work Directive) clarifies the employment status and working conditions of platform workers. Importantly, it also focuses on regulating algorithmic management. While a step in the right direction, the draft on algorithmic management fails to deliver the full benefits workers might have expected. Incorporating some rights into the draft Platform Work Directive without being too onerous for companies, the regulator has failed to foster an innovative regulatory environment that places workers in high uncertainty and unable to exercise important rights.

- Fair and transparent algorithmic management should be guaranteed by strengthening workers' ability to fully exercise their rights of access to their data, rectification, erasure, restriction of processing and data portability.
- The final Platform Work Directive should set limits on algorithmic management by default, automated decisions should be prohibited to be fully automated, unless the digital platform demonstrates meaningful human intervention. Recent court cases have shown that platforms often hide their data that algorithmic-based decisions were made by humans or with human involvement.

News

Working from a distance: remote or removed?

Remote work will outlast the pandemic. But workers must be inoculated against the associated risks. Remote work is here to stay. Workers and businesses seem generally to appreciate it—despite the grudges of some managers who still need to adapt to a more dispersed workforce. [Find out more](#)

Prevention of occupational cancers in the health sector

Two and a half years ahead of the European Commission, the ETUI has unveiled a list of 121 hazardous medicinal products (HMPs) commonly used in the healthcare sector that can cause cancer or reproductive disorders in professionals who are exposed to them on a daily basis. The formalisation of this list is particularly important as staff are poorly informed about the risks involved. [Find out more](#)

Revision of the Asbestos at Work Directive: the European Commission does not go far enough

On 28 September 2022, the European Commission published its proposal for a revision of the Directive on the protection of workers from the risk of exposure to asbestos. The aim of the proposal is to lower the occupational exposure limit value (OEL), which is mandatory in all Member States and has remained unchanged since 2003. It would be reduced from 0.1 fibres/cm³ (100,000 fibres/m³) to 0.01 fibres/m³ (10,000 fibres/m³). [Find out more](#)

Uber files: a worldwide lobbying operation

Platform workers deal with unique challenges when it comes to working conditions, including the exposure to a wide range of psychosocial risks factors. Common concerns for platform workers include social isolation, long working hours, intense forms of digital surveillance and control, an hectic pace of work and limited opportunities to develop effective forms of internal voice. [Find out more](#)

etui.hesamail

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

Événement



19-20 octobre 2022

SST 2022 - Les risques psychosociaux dans des endroits (in)attendus

Force est de constater que le covid-19 a bouleversé les conditions de travail de nombreux travailleurs, hissant les risques psychosociaux au premier rang des préoccupations. De nombreux rapports ont montré comment l'évolution du contenu du travail, l'augmentation de la charge de travail, de l'insécurité d'emploi et des conflits travail-famille ont alourdi le bilan psychologique de la crise.

[Pour en savoir plus et vous inscrire](#)



22 novembre 2022

Prévenir les dommages à la santé mentale des travailleurs de la santé et des soins

Conférence virtuelle ETUI-EPSU pour le lancement du rapport de l'ETUI "Risques psychosociaux dans les secteurs des soins de santé et des soins de longue durée". [Pour en savoir plus et vous inscrire](#)

Publications



Réglementer la gestion algorithmique
Une évaluation du projet de directive de la CE sur l'amélioration des conditions de travail dans les plates-formes de travail

Uniquement disponible en anglais.

[Lire la suite](#)

Travailler à distance : à distance ou éloigné ?

Le travail à distance survivra à la pandémie. Mais les travailleurs doivent être vaccinés contre les risques qui y sont associés. Le travail à distance est là pour rester. Les travailleurs et les entreprises semblent généralement l'apprécier - malgré la rancœur de certains managers qui doivent encore s'adapter à une main-d'œuvre plus dispersée. [Lire la suite](#)

Prévention des cancers professionnels dans le secteur de la santé

Avec 2 ans et demi d'avance sur la Commission européenne, l'ETUI dévoile la liste de 121 médicaments dangereux couramment utilisés dans le secteur des soins de santé qui peuvent provoquer des cancers ou des troubles de la reproduction chez les professionnels qui y sont exposés quotidiennement. L'officialisation de cette liste est d'autant plus importante que le personnel est très mal informé des risques encourus. [Lire la suite](#)

Révision de la Directive Amiante au travail : la Commission européenne ne va pas assez loin

La Commission européenne a publié le 28 septembre 2022 sa proposition de révision de la Directive qui vise à protéger la santé des travailleurs contre les risques d'exposition à l'amiante. L'objectif de la proposition est de revoir à la baisse la valeur limite d'exposition professionnelle (VLEP) obligatoire dans tous les Etats membres et inchangée depuis 2003. Elle passerait de 0,1 fibres/cm³ (100 000 fibres/m³) à 0,01 fibres/m³ (10 000 fibres/m³). [Lire la suite](#)

Les "Uber files" : une opération de lobbying mondiale

Les travailleurs de plateforme font face à des défis uniques en matière de conditions de travail, notamment l'exposition à un large éventail de facteurs de risques psychosociaux. Les préoccupations courantes des travailleurs de plateformes sont l'isolement social, les longues heures de travail, les formes intenses de surveillance et de contrôle numériques, un rythme de travail effréné et des possibilités limitées de développer des formes efficaces d'expression interne. [Lire la suite](#)

ETUI respects your privacy. We are updating our data protection policies following the GDPR principles and legal requirements. You have the right to ask further information on how your data is used by contacting dataprivacy@etui.org. If you wish to modify your personal data in our database you can contact mnikolova@etui.org.

We would like to keep in touch with you. To update your preferences regarding the information you would like to receive from the ETUI please [click here](#)

The ETUI is financially supported by the European Union. ETUI, aisbl
2021

Koning Albert II Laan 5
Boulevard du Roi Albert II, 5
Brussels, 1210
Belgium



[Unsubscribe or modify mailing preferences](#)
[Unsubscribe from all ETUI e-mail communication](#)