



**etui.hesamail**

Hesamail keeps you regularly updated on the ETUI's activities in the field of health and safety at work, and delivers information on European and international occupational health and safety issues direct to your desktop.

#199 - December 2022

Event



**14 February 2023**  
**Future of work: working with and through digital technology**

This event is dedicated to the topic of the future of work and the impact of digital technology. Two main aspects will be discussed: the 'platformisation' of the labour market and the transformative implications of AI for labour relations and job quality. What trends are we seeing emerge, and what challenges? What is the approach of the EU regulator? And what should the regulatory and research agenda be to ensure that workers' dignity is part of the equation when it comes to addressing digital transformation? [To find out more and register](#)

## Publications



### **Work-related psychosocial risks in the healthcare and long-term care sectors**

Work-related psychosocial risks (PSR) are a major contributor to the burden of disease in Europe. The health impacts of PSR are evident in the healthcare and long-term care sectors and were brought to everyone's attention by the Covid-19 pandemic. A significant body of evidence shows that work-related psychosocial risks correlate to labour management practices in different modifiable aspects of work. [Find out more](#)



### **Psychosocial risks in the healthcare and long-term care sectors**

Evidence review and trade union views

Work-related psychosocial risks (PSR) are a major contributor to the burden of disease in Europe. The stress mediated health impacts of PSR are evident in the healthcare and long-term care (LTC) sectors and were brought to everyone's line of sight by the Covid-19 pandemic. [Find out more](#)

## News

### **The ETUC's end the cost of living crisis campaign**

The ETUC's *End the Cost of Living Crisis: Increase Wages, Tax Profits!* campaign continues forward with the ultimate goal of bringing about real change for working people across Europe. With temperatures dropping across Europe and the price of energy skyrocketing, it is more important than ever to increase wages, tax profits, and block prices. Despite some assertions to the contrary, this cost of living crisis is being driven by excess profits – not wages. [Find out more](#)

### **Black Friday: Amazon faces international mobilisation**

On Friday 25 November 2022, the "**Make Amazon Pay**" collective has called on the e-commerce giant's employees to take mobilisation and strike action across the world. The day was not chosen at random, as it is Black Friday - a major sales day and one of the multinational's peak shopping

days. The 'Make Amazon Pay' coalition includes over 80 trade unions, civil society organisations, environmentalists and tax watchdogs, including UNI Global Union, Greenpeace, Tax Justice Network and Amazon Workers International. [Find out more](#)

### **EU parliament reached an agreement on the platform work directive**

After months of lengthy negotiations, the European Parliament reached a deal on the platform work directive. The original draft put forward by the European Commission last year covered three main areas, including the introduction of a legal presumption of employment. It seeks to ensure that people working through platforms are granted the legal employment status that corresponds to their actual work arrangements. [Find out more](#)

### **Adoption of a social charter for the 2024 Paris Olympic Games**

On Wednesday 16 November 2022, the Paris Council voted to create a social charter to make the French capital, host city of the 2024 Olympic Games, an example in terms of safety at work. Supported by the Communist and Citizen Group (GCC), the draft resolution aims to achieve "zero death at work". Within the framework of its public orders, the text provides for the exclusion of companies convicted of non-compliance with labour law in the five years preceding the call for projects. [Find out more](#)

### **Belgian workers increasingly dissatisfied with their employers**

A survey conducted by an independent research company for HR service provider Tempo-Team shows that a third of Belgian workers say they are dissatisfied with their employer. The reason for this is the excessive surveillance by managers and the fragility of the relationship of trust. Carried out in collaboration with Professor Anja Van den Broeck, an expert in work motivation at the KU Leuven, the study concerns more than 2,500 employees and nearly 250 employers in Belgium. The results show an increase in the proportion of employees who are dissatisfied with their employer, from 30% before the pandemic to 37% by the end of 2021. [Find out more](#)

### **Symposium - 'The Labour-Environment Nexus: Legal Perspectives and Beyond'**

On 6-7 October, the international symposium 'The Labour-Environment Nexus: Legal Perspectives and Beyond' – co-organised by the ETUI and the University of Aix-Marseille – brought together scholars from a range of jurisdictions and disciplines to reflect on the relationship between labour law and the environment. The aim of the symposium was to stimulate discussion of this emerging topic in the field of labour law, and contribute to the creation of an international community of legal scholars interested in questions of labour law, labour rights, just transition, sustainability and environmental protection. [Find out more](#)

# etui.hesamail

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

## #199 - décembre 2022

### Publications



### **Risques psychosociaux liés au travail dans les secteurs des soins de santé et des soins de longue durée**

Disponible en anglais, allemand, espagnol et suédois.

[Lire la suite](#)



### **Risques psychosociaux dans les secteurs des soins de santé et des soins de longue durée**

Examen des preuves et points de vue des syndicats

Uniquement disponible en anglais.

[Lire la suite](#)

### **La campagne de la CES pour mettre fin à la crise du coût de la vie**

La campagne de la CES *Mettre fin à la crise du coût de la vie : Augmenter les salaires, taxer les profits !* continue d'avancer avec pour objectif ultime d'apporter un réel changement pour les travailleurs de toute l'Europe. Alors que les températures baissent partout en Europe et que le prix de l'énergie monte en flèche, il est plus important que jamais d'augmenter les salaires, de taxer les bénéfiques et de bloquer les prix. Malgré certaines affirmations contraires, cette crise du coût de la vie est due aux bénéfiques excessifs - et non aux salaires. [Lire la suite](#)

### **Black Friday : Amazon confronté à une mobilisation internationale**

Le vendredi 25 Novembre, le collectif « **Make Amazon Pay** » a appelé les salariés du géant l'e-commerce à des actions de mobilisation et de grève à travers le monde. Un jour qui n'a pas été choisi au hasard car il s'agit du Black Friday – un grand jour de soldes et l'un des pics de vente de la multinationale. La coalition « Make Amazon Pay » regroupe plus de 80 syndicats, organisations de la société civile, écologistes et organismes de surveillance fiscale, dont UNI Global Union, Greenpeace, Tax Justice Network et Amazon Workers International. [Lire la suite](#)

### **Le Parlement européen est parvenu à un accord sur la directive relative aux plateformes de travail**

Après des mois de longues négociations, le Parlement européen est parvenu à un accord sur la directive sur le travail sur plateforme. Le projet initial présenté par la Commission européenne l'année dernière couvrait trois domaines principaux, dont l'introduction d'une présomption légale d'emploi. Elle vise à garantir que les personnes travaillant par le biais de plateformes se voient accorder le statut juridique d'emploi qui correspond à leurs modalités de travail réelles. [Lire la suite](#)

### **Adoption d'une charte sociale pour les Jeux Olympiques de Paris en 2024**

Le mercredi 16 novembre, le Conseil de Paris a voté la création d'une charte sociale visant à faire de la capitale française, ville d'accueil des JO 2024, un exemple en matière de sécurité au travail. Porté par le Groupe Communiste et Citoyen (GCC), le projet de délibération vise l'objectif de « zéro mort au travail ». Dans le cadre de ses commandes publiques, le texte prévoit l'exclusion des entreprises condamnées pour non-respect du droit du travail dans les cinq années précédant l'appel à projet. [Lire la suite](#)

### **Les travailleurs belges de plus en plus insatisfaits à l'égard de leurs employeurs**

Une enquête menée par un bureau d'études indépendant pour le prestataire de services RH Tempo-Team montre qu'un tiers des travailleurs belges se disent insatisfaits de leur employeur. En cause, la surveillance maladroite des dirigeants et la fragilité de la relation de confiance. Réalisée en collaboration avec la professeure Anja Van den Broeck, experte en

motivation du travail à la KU Leuven, l'étude porte sur plus de 2.500 salariés et de près de 250 employeurs en Belgique. Les résultats montrent une hausse de la proportion de travailleurs insatisfaits de l'employeur, passant de 30 % avant la pandémie à 37 % en fin d'année 2021. [Lire la suite](#)

### **Symposium - Le nexus travail-environnement : perspectives juridiques et au-delà**

Les 6 et 7 octobre 2022, le symposium international intitulé "Le nexus travail-environnement : perspectives juridiques et au-delà" - co-organisé par l'ETUI et l'Université d'Aix-Marseille - a réuni des universitaires de diverses juridictions et disciplines pour réfléchir à la relation entre le droit du travail et l'environnement. L'objectif du symposium était de stimuler la discussion sur ce sujet émergent dans le domaine du droit du travail, et de contribuer à la création d'une communauté internationale de juristes intéressés par les questions de droit du travail, de droits du travail, de transition juste, de durabilité et de protection de l'environnement. [Lire la suite](#)

## Evénement



**14 février 2023**

This event is dedicated to the topic of the future of work and the impact of digital technology. Two main aspects will be discussed: the 'platformisation' of the labour market and the transformative implications of AI for labour relations and job quality. [Pour en savoir plus et vous inscrire](#)

---

*ETUI respects your privacy. We are updating our data protection policies following the GDPR principles and legal requirements. You have the right to ask further information on how your data is used by contacting*

[dataprivacy@etui.org](mailto:dataprivacy@etui.org). If you wish to modify your personal data in our database you can contact [mnikolova@etui.org](mailto:mnikolova@etui.org).

We would like to keep in touch with you. To update your preferences regarding the information you would like to receive from the ETUI please [click here](#)

The ETUI is financially supported by the European Union. ETUI, aisbl  
2021

Koning Albert II Laan 5  
Boulevard du Roi Albert II, 5  
Brussels, 1210  
Belgium



[Unsubscribe or modify mailing preferences](#)  
[Unsubscribe from all ETUI e-mail  
communication](#)