

The logo for etui.hesamail, featuring the text "etui.hesamail" in a bold, black, sans-serif font. The "etui" part is in a smaller font size than ".hesamail". The logo is set against a white rectangular background, which is placed on a pink horizontal band. To the right of the pink band is a blue and pink diagonal striped pattern. The background of the entire banner is a dark blue image of a person's hands working on a laptop keyboard.

Hesamail keeps you regularly updated on the ETUI's activities in the field of health and safety at work, and delivers information on European and international occupational health and safety issues direct to your desktop.

#200 - January 2023

Vacancy

Vacancy for a researcher on psychosocial risks and working conditions

Deadline: **17 February 2023**.

Within a dynamic international environment, you will work in a team of around 7 researchers that covers a broad spectrum of occupational health and safety and working conditions issues from a European perspective. Your main task will be to design, conduct and manage in cooperation with your colleagues - research projects on psychosocial risks at work and translate the evidence into policy recommendations. [To find out more](#)

Event



26 January 2023 - Launch of HesaMag#26 Psychosocial risks: a mounting crisis

"If people are unhappy at work it's because they've got problems in their personal lives." This is just one of the deep-rooted misconceptions used as an excuse not to take action against psychosocial risks. [To find out more and register](#)

Publications



Strengthening union democracy through connective and collective action logics

Social media such as Facebook forces unions to increase communication with members and makes rank-and-file dissent highly visible. Challenges can arise as a result of different emphases on collective and connective logics between online networks and established unions. [Read more](#)



The 2022 Country Specific Recommendations in the social field: quo vadis, EU recovery?

This report provides an analysis of the 2022 Country Specific Recommendations (CSRs) made by the Council, on a proposal by the Commission, concerning social and labour policies. Account is taken of the main new features of this Semester cycle, notably the integration of the European Semester in the NextGenerationEU strategy and the ongoing energy crisis. [Read more](#)

News

Looking forward to a year of transitions

This month the ETUI presented its strategic priorities for the coming work programme, which will begin in April 2023, to our General Assembly. The year to come is a very special one for us as it is the year of the 15th ETUC Congress and its 50th anniversary as an organisation, but also a year in which the ETUI will move to another location and I will pass on my responsibilities to a new General Director for the Institute. [Find out more](#)

Tesla workers afraid of denouncing the worsening of working conditions

At its annual news conference, the German union IG Metall said a growing number of Tesla workers reported longer working hours with little free time. IG Metall, with an office near the automaker's plant in Brandenburg, is in regular contact with Tesla workers. 'Tesla is not doing enough to improve working conditions and is leaving too little time for leisure, family and recovery', said Irene Schulz of IG Metall Berlin-Brandenburg-Sachsen. [Find out more](#)

EU-OSHA's newly released generic risk assessment tool

On 22 December 2022, the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) released a new risk assessment solution for companies not yet covered by any of the existing sectoral tools. Occupational safety and health (OSH) management is essential not only to ensure the safety and health of workers but also to reduce costs and other negative consequences of work-related accidents and sickness absence. Risk assessment is the cornerstone of OSH management as it helps employers to identify the risks and take appropriate measures. [Find out more](#)

Pressing need for a strong EU response to tackle psycho-social risks

On 7 and 8 December 2022, the European Trade Union Institute held the 8th edition of the 'Psychosocial Risk Network' meeting. The meeting focused on new research outcomes to contribute to shaping a collective answer to this urgent problem across the EU. Studies show that the risks are common across sectors, but also that three groups of workers are in the most vulnerable situation – the young, the women and the less educated – and that mental health issues have been exacerbated by the Covid-19

pandemic and its heavy consequences on employment and work conditions. [Find out more](#)



#200 - janvier 2023

Poste vacant

Vacancy for a researcher on psychosocial risks and working conditions

Deadline: **17 February 2023**.

Within a dynamic international environment, you will work in a team of around 7 researchers that covers a broad spectrum of occupational health and safety and working conditions issues from a European perspective. Your main task will be to design, conduct and manage in cooperation with your colleagues - research projects on psychosocial risks at work and translate the evidence into policy recommendations. [To find out more](#)

Événement



26 janvier 2023 - Lancement du HesaMag #26 L'envolée des risques psychosociaux

"Si les gens sont malheureux au travail, c'est parce qu'ils ont des problèmes dans leur vie personnelle." Ce n'est là qu'une des nombreuses idées fausses, et bien ancrées, qui servent d'excuse pour ne pas agir contre les risques psychosociaux. [Pour en savoir plus et s'enregistrer](#)

Publications



Renforcer la démocratie syndicale par des logiques d'action connectives et collectives

Uniquement disponible en anglais.

[Lire la suite](#)



Les recommandations spécifiques 2022 par pays dans le domaine social : quo vadis, vers une relance de l'UE ?

Uniquement disponible en anglais.

[Lire la suite](#)

News

En attendant une année de transitions

Ce mois-ci, l'ETUI a présenté à notre Assemblée générale ses priorités stratégiques pour le programme de travail à venir, qui débutera en avril 2023. L'année à venir est très spéciale pour nous, car c'est l'année du 15ème Congrès de la CES et de son 50ème anniversaire en tant qu'organisation, mais aussi une année au cours de laquelle l'ETUI déménagera dans un autre lieu et je transmettrai mes responsabilités à un nouveau directeur général pour l'Institut. [Lire la suite](#)

Les travailleurs de Tesla ont peur de dénoncer la détérioration des conditions de travail

Lors de sa conférence de presse annuelle, le syndicat allemand IG Metall a déclaré qu'un nombre croissant de travailleurs de Tesla ont signalé des heures de travail plus longues et peu de temps libre. IG Metall, qui a un bureau près de l'usine du constructeur automobile dans le Brandebourg, est en contact régulier avec les travailleurs de Tesla. [Lire la suite](#)

L'EU-OSHA publie un nouvel outil générique d'évaluation des risques

Le 22 décembre 2022, l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (EU-OSHA) a publié une nouvelle solution d'évaluation des risques pour les entreprises qui ne sont pas encore couvertes par l'un des outils sectoriels existants. La gestion de la sécurité et de la santé au travail (SST) est essentielle non seulement pour garantir la sécurité et la santé des travailleurs, mais aussi pour réduire les coûts et autres conséquences négatives des accidents du travail et des absences pour maladie. [Lire la suite](#)

Nécessité d'une réponse forte de l'UE pour lutter contre les risques psychosociaux

Les 7 et 8 décembre 2022, l'Institut syndical européen a organisé la 8e édition de la réunion du "Réseau sur les risques psychosociaux". La réunion s'est concentrée sur les nouveaux résultats de la recherche afin de contribuer à l'élaboration d'une réponse collective à ce problème urgent à travers l'UE. Les études montrent que les risques sont communs à tous les secteurs, mais aussi que trois groupes de travailleurs sont dans la situation la plus vulnérable - les jeunes, les femmes et les moins éduqués - et que les problèmes de santé mentale ont été exacerbés par la pandémie de Covid-19

et ses lourdes conséquences sur l'emploi et les conditions de travail. [Lire la suite](#)

ETUI respects your privacy. We are updating our data protection policies following the GDPR principles and legal requirements. You have the right to ask further information on how your data is used by contacting dataprivacy@etui.org. If you wish to modify your personal data in our database you can contact mnikolova@etui.org.

We would like to keep in touch with you. To update your preferences regarding the information you would like to receive from the ETUI please [click here](#)

The ETUI is financially supported by the European Union. ETUI, aisbl
2021

Koning Albert II Laan 5
Boulevard du Roi Albert II, 5
Brussels, 1210
Belgium



[Unsubscribe or modify mailing preferences](#)
[Unsubscribe from all ETUI e-mail communication](#)