

etui.hesamail

Hesamail keeps you regularly updated on the ETUI's activities in the field of health and safety at work, and delivers information on European and international occupational health and safety issues direct to your desktop.

#201 - February 2023

Publications

HesaMag



Psychosocial risks: a mounting crisis

HesaMag #26 - Winter 2022

‘If people are unhappy at work it’s because they’ve got problems in their personal lives.’ ‘Only people who are already fragile are affected by psychosocial risks, it’s got nothing to do with the company!’ ‘Ah, psychosocial risks, that’s about harassment right? We don’t have any of that!’ These are just a few of the deep-rooted stereotypes and misconceptions that are used as excuses not to take action against psychosocial risks. [Read more](#)



Are multinational companies good for trade unions?

Evidence from six central and eastern European countries

Multinational companies dominate much of the economies of the new EU member states of central and eastern Europe. They usually claim to respect trade unions at home and many have signed global agreements with international union organisations. [Read more](#)

News

First step towards the recognition of breast cancer as an occupational disease in France

At the beginning of February, a night worker had her breast cancer recognised as an occupational disease for the first time in France. This decision was the result of a large-scale union campaign which made good use of a worker's survey to raise public awareness but also to mobilise around the issue of occupational cancers. Martine, as is customary in hospitals, has worked many night shifts over the course of her career. Her

breast cancer diagnosis forced her to stop working so that she could receive treatment. When she returned to work, her working conditions remained largely unchanged. [Find out more](#)

The Green Deal and the renovation wave: an asbestos time bomb for European workers

On Monday 6 February 2023, members of the Committee on Employment and Social Affairs of the European Parliament will start discussions on amending the Directive on the protection of workers from the risks related to exposure to asbestos at work (Trillet-Lenoir Report). With the adoption of the European Green Deal and the renovation wave for Europe, it is expected that 35 million buildings will undergo maintenance, be renovated or otherwise be demolished by 2030. [Find out more](#)

EU Parliament adopts position on platform workers directive

On 2 February 2023, the European Parliament (EP) voted in favour of amendments to the European Commission's platform worker directive that would introduce a presumption of employment and increase algorithmic transparency. After months of arduous negotiations and a vote postponed for two weeks, the much debated and politically sensitive platform work draft directive was finally approved in plenary, with 376 in favour and 212 against. [Find out more](#)

Telework Observatory established by the CGT trade union of professionals

On 15 December 2022, the French union of professionals and skilled workers of the General Confederation of Labour (Ugict-CGT) launched the Telework Observatory (l'Observatoire du télétravail). The Telework Observatory is a resource centre and place of exchange which, according to its president Louis Erb, will enable the analysis of 'the basic transformations around the expansion of telework'. [Find out more](#)

Digipower Academy offers Uber drivers an independent analysis of their data

In Geneva, the data collective 'Digipower Academy' offers Uber drivers an independent analysis of their data, so that they can claim the expenses they are owed. On 30 May 2022, Switzerland's Federal Court has upheld a ruling that the US ride-hailing firm should be treated as an employer, rejecting Uber's attempt to overturn a Geneva court's verdict. [Find out more](#)



etui.hesamail

Le Hesamail a pour objectif de vous informer régulièrement sur les activités de l'Institut syndical européen (ETUI) et sur l'actualité européenne et internationale dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

#201 - février 2023

Publications



L'envolée des risques psychosociaux

HesaMag #26 - 2e semestre 2022

"Les gens sont mal au boulot parce qu'ils ont des problèmes dans leur vie personnelle." "Les risques psychosociaux ne touchent que les gens fragiles au départ, l'entreprise n'a rien à voir avec ça !" "Ah, les risques psychosociaux ce sont ces histoires de harcèlement ? Y'en a pas chez nous !" Autant de préjugés et d'idées reçues qui ont la vie dure et qui servent d'excuses pour ne pas agir contre les risques psychosociaux. [Lire la suite](#)



Les entreprises multinationales sont-elles bonnes pour les syndicats ?

Témoignages de six pays d'Europe centrale et orientale

Uniquement disponible en anglais.

[Lire la suite](#)

News

Premier pas vers la reconnaissance du cancer du sein comme maladie professionnelle en France

Début février, et pour la première fois en France, une travailleuse de nuit s'est vue reconnaître son cancer du sein comme maladie professionnelle. Cette décision est le résultat d'une action syndicale d'envergure, tirant parti d'une enquête ouvrière pour contribuer à la prise de conscience collective mais aussi à la mobilisation autour de la question des cancers professionnels. Revenons sur le cas de cette travailleuse et pourquoi sa situation est représentative de plusieurs problèmes actuels sur le thème des cancers professionnels. Martine, comme il est coutumier dans le secteur hospitalier, a presté de nombreuses heures de travail la nuit au cours de sa carrière. [Lire la suite](#)

Le Green Deal et la vague de rénovation : une bombe à retardement de l'amiante pour les travailleurs européens

Le lundi 6 février 2023, les membres de la commission de l'emploi et des affaires sociales du Parlement européen entameront les discussions sur la modification de la directive concernant la protection des travailleurs contre les risques liés à l'exposition à l'amiante pendant le travail (rapport Trillet-Lenoir). Avec l'adoption du Green Deal européen et la vague de rénovation pour l'Europe, on s'attend à ce que 35 millions de bâtiments fassent l'objet d'un entretien, soient rénovés ou soient démolis d'ici 2030. [Lire la suite](#)

Le Parlement européen adopte une position sur la directive relative aux travailleurs des plateformes

Le 2 février 2023, le Parlement européen (PE) a voté en faveur des amendements à la directive de la Commission européenne sur les travailleurs de plateforme qui introduiraient une présomption d'emploi et augmenteraient la transparence algorithmique. Après des mois de négociations ardues et un vote reporté de deux semaines, le projet de directive sur le travail en plateforme, très débattu et politiquement

sensible, a finalement été approuvé en plénière, avec 376 voix pour et 212 contre. [Lire la suite](#)

Digipower Academy offre aux chauffeurs Uber une analyse indépendante de leurs données

À Genève, le collectif de données 'Digipower Academy' propose aux chauffeurs Uber une analyse indépendante de leurs données, afin qu'ils puissent réclamer les frais qui leur sont dus. Le 30 mai 2022, le Tribunal fédéral suisse a confirmé un jugement selon lequel la société américaine de covoiturage devait être traitée comme un employeur, rejetant ainsi la tentative d'Uber de renverser le verdict d'un tribunal genevois. [Lire la suite](#)

Le syndicat des cadres de la CGT lance un observatoire du télétravail

Le 15 décembre 2022, le syndicat français des cadres, ingénieurs et techniciens de la Confédération Générale du Travail (Ugict-CGT) a lancé l'Observatoire du télétravail. L'Observatoire du télétravail se présente comme un centre de ressources et un lieu d'échanges qui permettra, selon son président Louis Erb, « d'analyser les transformations de fond autour de l'expansion du télétravail ». Les activités de l'Observatoire incluront la production de travaux de recherche et notamment d'enquêtes, l'organisation de webinaires thématiques, le suivi de la négociation collective ou encore la participation à des travaux syndicaux européens, via la CES ou Eurocadres. [Lire la suite](#)

ETUI respects your privacy. We are updating our data protection policies following the GDPR principles and legal requirements. You have the right to ask further information on how your data is used by contacting dataprivacy@etui.org. If you wish to modify your personal data in our database you can contact mnikolova@etui.org.

We would like to keep in touch with you. To update your preferences regarding the information you would like to receive from the ETUI please [click here](#)

The ETUI is financially supported by the European Union. ETUI, aisbl
2021

Koning Albert II Laan 5
Boulevard du Roi Albert II, 5
Brussels, 1210
Belgium



[Unsubscribe or modify mailing preferences](#)
[Unsubscribe from all ETUI e-mail communication](#)